



ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

*Мы делаем бизнес успешнее,
а людей счастливее.*

Тест Устойчивой Работоспособности (ТУР)

Профилактика аварийности и травматизма





РАБОЧИЕ



ОХРАННИКИ



ВОДИТЕЛИ



ОПЕРАТОРЫ



ИНКАССАТОРЫ

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Особую значимость, которую трудно переоценить, имеют методики, предназначенные для выявления человеческих факторов аварийности и травматизма. Такие, как тест **ТУР**.



Александр Георгиевич
ШМЕЛЁВ

ЧТО ОЦЕНИВАЕМ?

1. РЕАКЦИЮ

(точность и скорость действий в условиях дефицита времени)

2. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ:

- Стабильность
- Отношение к алкоголю
- Организованность
- Избегание риска
- Достоверность ответов

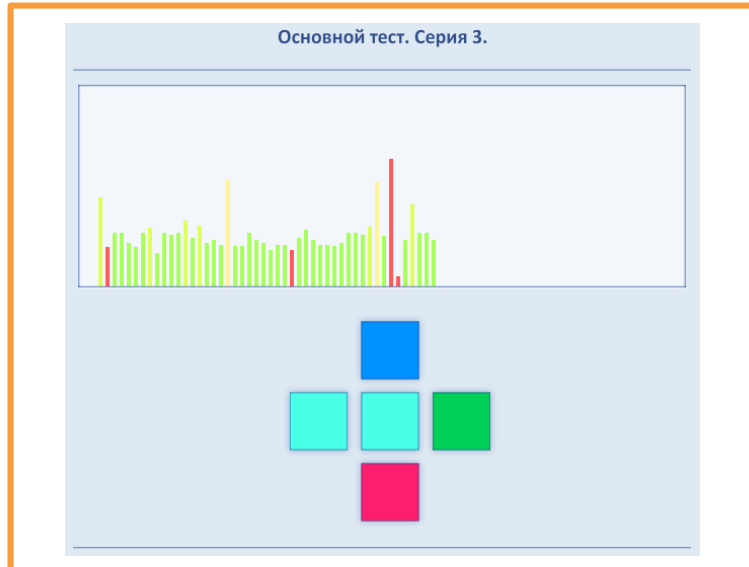
3. СПОСОБНОСТИ:

- Интеллект
- Внимание

1. РЕАКЦИЯ

Респондент, сидя за компьютером, выполняет задания на реакцию. Суть заданий: с помощью клавиш нужно как можно быстрее выбрать квадрат того же цвета, что в центре. Программа оценивает не только быстроту ответа и количество ошибок, но и утомляемость респондента, реакции на неудачу и т.д.

ИГРОВОЙ БЛОК:



ВСЕГО:



≈ 5-10 минут

1

разминка

+

3

основных серии блока

2. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ОПРОСНИК

Классические тестовые задания: вопрос с вариантами ответа.

ПРИМЕР ВОПРОСА:

Иногда я откладывал(а) на следующий день то, что нужно было сделать в этот день.

- да, верно
- скорее да
- затрудняюсь ответить
- скорее нет
- нет, неверно

ВСЕГО:



≈10-15 минут

56

заданий



5 субшкал

3. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТЕСТ

27 заданий, определяющих общий интеллектуальный потенциал, сообразительность, а также способность сконцентрироваться на задании. Время на решение каждого задания и всего блока ограничено.

ПРИМЕР ВОПРОСА:

Указать слово, которое обеспечивает аналогию: обвиняемый - осужденный, соискатель - ?

адвокат кандидат депутат

ВСЕГО:



≈ 18 минут

27
заданий

2
субшкалы



ВЫСОКАЯ АКТУАЛЬНОСТЬ

На протяжении *более 20 лет* подряд



ШИРОКАЯ СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Тест апробирован на выборках различных специальностей



- Богатая история, которая началась с совместного проекта с МОСЭНЕРГО по оценке пригодности электриков в 1995 году.



- Сегодняшняя (7-я) версия теста создана в результате обследования сотрудников предприятия, относящегося к объектам потенциально опасных технологий



- Шкала «Отношение к алкоголю» доказала свою точность измерения в 76% на сотрудниках крупной транспортной компании.

2 ОТЧЕТА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТА



ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА

Оценка потенциала к работе в
условиях опасности



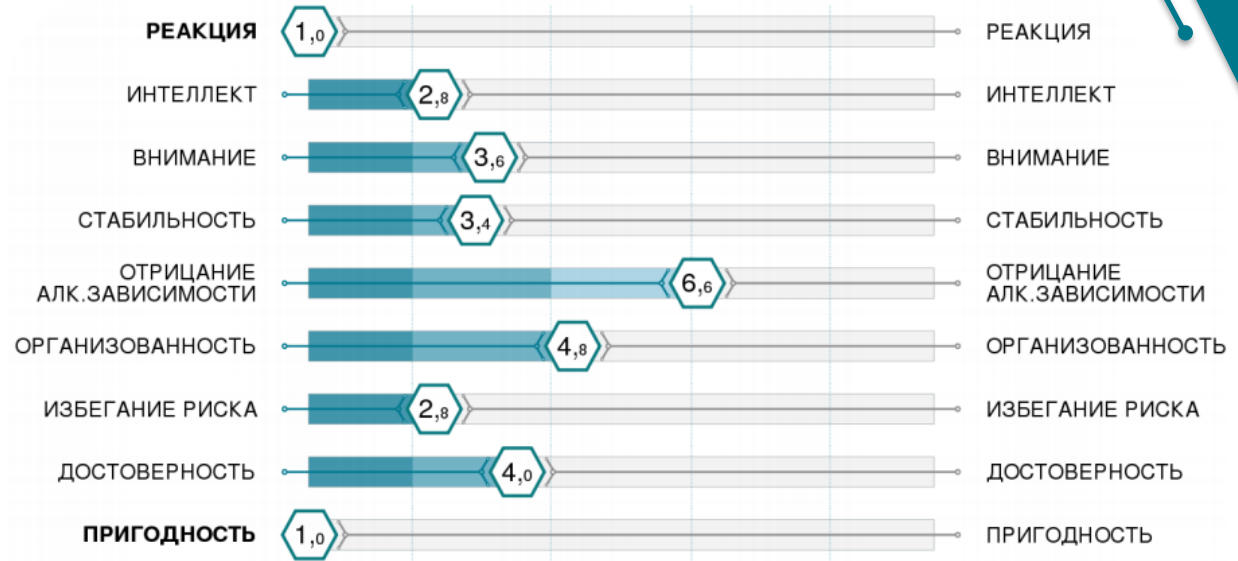
ДЛЯ РЕСПОНДЕНТА

Мягкая обратная связь

ОТЧЕТ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА

9

Профиль результатов



Словесное описание



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Низкий уровень РЕАКЦИИ

Очень медленная реакция, плохой уровень сенсомоторной координации. Отрицательная черта (недопустимый показатель) для работы в опасных условиях. В условиях опасности будет постоянно допускать промахи из-за медлительности либо низкой точности действий.

Дополнительно



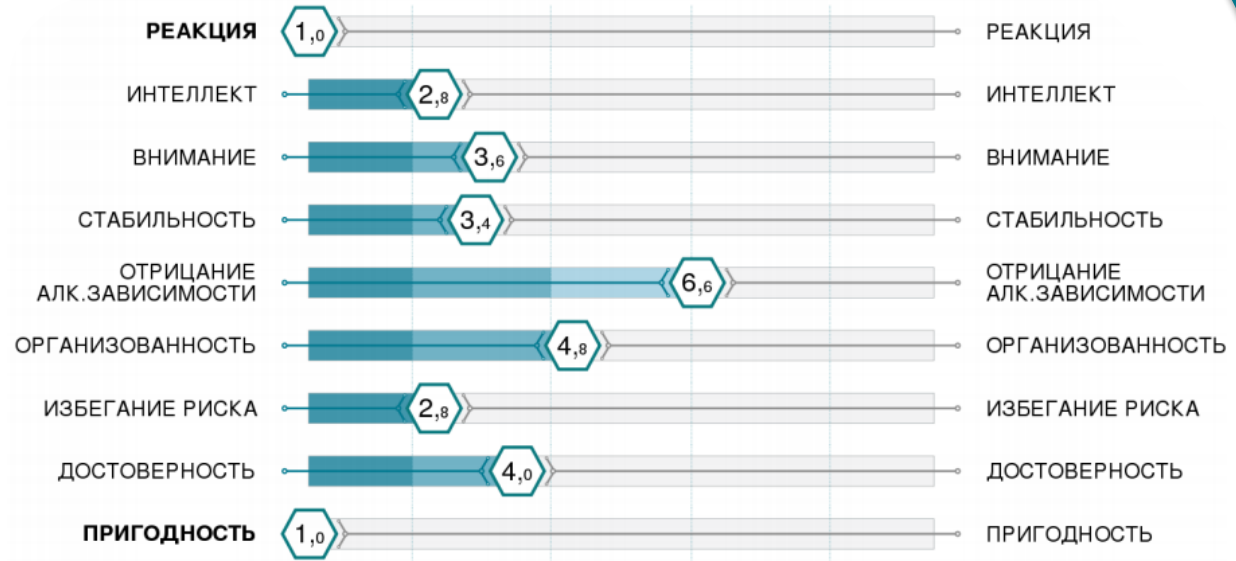
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Обратите внимание! Выявлен комплекс факторов, косвенно указывающих на склонность к алкоголю: сочетание невысоких интеллектуальных способностей с рискованностью и ранимостью. Поэтому, несмотря на благоприятный прогноз по шкале, диагностирующей опасность алкогольной зависимости, следует с осторожностью относиться к подобным результатам.

ОТЧЕТ ДЛЯ РЕСПОНДЕНТА

10

Профиль результатов



Словесное описание



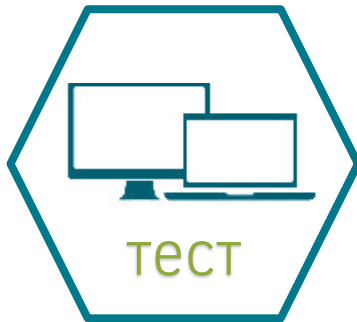
ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Низкий уровень РЕАКЦИИ

В ходе тестирования Вы продемонстрировали низкий уровень реакции (либо выполняли первую часть теста слишком медленно, либо допустили много ошибок) - это будет служить источником проблем для эффективной работы в условиях опасности.

Уровень развития ИНТЕЛЛЕКТА ниже среднего

На сегодняшний день Вы показали уровень развития интеллекта ниже среднего. Вы довольно часто допускали ошибки в решении различных интеллектуальных задач.



Стоимость лицензий на тестирование зависит от количества единовременно закупаемых единиц.
Прогрессивные скидки.

Рассчитайте стоимость онлайн:

[калькулятор](#)



Станьте **сертифицированным пользователем**, - используйте все возможности тестовой методики.
Эксперты HT-Lab - создатели тестов, подробно объяснят теорию, поделятся случаями практики, ответят на вопросы, дадут прикладные рекомендации.
Обучение индивидуальное или в малых группах.

Стоимость в прайс-листе:

[скачать](#)

ХОТИТЕ УВЕЛИЧИТЬ ROI?

Кастомизация теста – это «индивидуальная подгонка». Выявляя специфику требований работы в вашей компании, мы дорабатываем тест специально для вас. Повышается его валидность, а, следовательно, и окупаемость вложений в оценку.

КАК ЭТО ДЕЛАЕТСЯ?



ЭКСПЕРТНО

ИЛИ



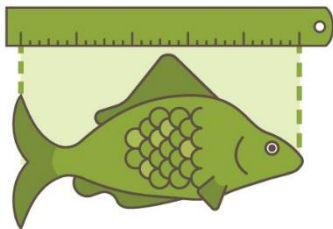
СТАТИСТИЧЕСКИ

мы выясняем, какими свойствами и качествами обладают
лучшие сотрудники вашей компании.

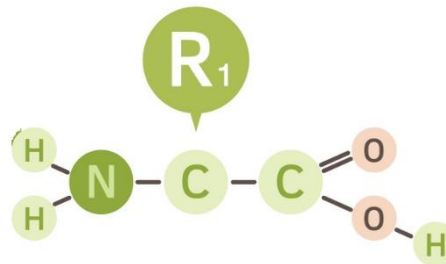
Затем:

1. при необходимости корректируем инструмент: сшиваем нужные вам методики или убираем лишние шкалы

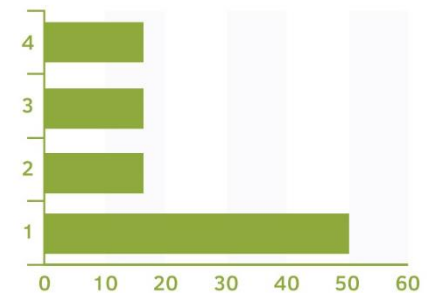
РАЗМЕР
ИМЕЕТ
ЗНАЧЕНИЕ



2. прописываем в программе логику формирования вывода о пригодности к работе в вашей компании



3. корректируем отчеты по результатам тестирования



АКТИВНЫЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ТЕСТА





Мы начали использовать методику в 2002 году, когда она еще носила имя "Оператор". С 2007 года активно начали применять тест ТУР. Данный тест входит в обязательный стандарт диагностики на входном контроле и применяется при ежегодном обследовании работающих сотрудников предприятия. Отзывы о тесте - крайне положительные.

Мы самостоятельно проверяли психометрические параметры различных шкал теста. Точность оценки для игрового блока мы оценивали в сравнении с другими методиками диагностики реакции и утомляемости - и показатель был на уровне 85-90%. Отдельно проверяли шкалу "Отношение к алкоголю": показатели теста сравнивали с оценками руководителей (начальников цеха, мастеров, начальников участка) и коллег работников предприятия, также использовали обратную связь от медиков. Полученная точность оценки - около 80%. Показатели интеллектуального блока сопоставимы с результатами других методик на структуру интеллекта, а их совместное использование помогало нам получать информацию об утомляемости кандидата.

Наши кандидаты проходят комплексную диагностику: 30% - психофизиологическое обследование и 70% это тесты "Гуманитарных Технологий". Следует отметить, что со времени внедрения обязательного психологического обследования кандидатов на предприятии не было зафиксировано ни одного случая нарушения техники безопасности и нештатных ситуаций, связанных с обследованными сотрудниками.

Выражаем благодарность коллективу "Гуманитарных Технологий" за многолетнее плодотворное сотрудничество и в частности за то, что пошли навстречу нашим пожеланиям о добавлении в тест шкалы диагностики склонности к алкоголю.

*Марина Ивановна Анисимова,
Федеральное государственное унитарное предприятие
РОССИЙСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЯДЕРНЫЙ ЦЕНТР*



Приходите к нам по адресу:
Москва, Кутузовский проспект, д. 36, стр. 3, офис 309



Звоните по телефонам:
(495) 514-3115, 669-6719



Присоединяйтесь на Facebook
[/humanitech](https://www.facebook.com/humanitech)



Заходите на наш сайт:
ht-lab.ru



Пишите на e-mail:
test@ht.ru

