



ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ

*Мы делаем бизнес успешнее,  
а людей счастливее.*

# КАСТОМИЗАЦИЯ ТЕСТОВ

Индивидуальная настройка



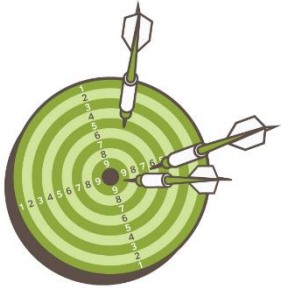
# ЧТО ТАКОЕ КАСТОМИЗАЦИЯ?

2

Представьте себе мужской костюм. В магазине предлагается множество разных хороших костюмов, можно подобрать подходящий из стандартных размеров. А можно «подогнать» костюм по индивидуальным меркам.

**Кастомизированный тест** – это «индивидуальная подгонка». Тест дорабатывается специально для Вас и отвечает именно Вашим потребностям.





## ПОВЫШЕНИЕ ТОЧНОСТИ

Тест делает точные выводы о пригодности кандидата к работе **в Вашей компании**: повышается валидность инструмента



## ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ

Вместе с повышением валидности инструмента повышается и ROI – окупаемость инвестиций в оценку персонала



## ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ

Тест становится короче: из него убирают все ненужное **Вам**



## УДОБСТВО ПОЛЬЗОВАНИЯ

Отчеты по результатам теста «переведены» на язык компетенций, принятых **в Вашей компании**

# КАК ЭТО ДЕЛАЕТСЯ?

4

Мы подбираем наиболее подходящий для вас инструмент оценки

Затем:



ЭКСПЕРТНО

ИЛИ



СТАТИСТИЧЕСКИ

мы выясняем, какими свойствами и качествами обладают  
лучшие сотрудники вашей компании.

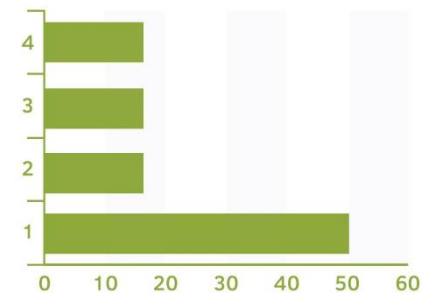
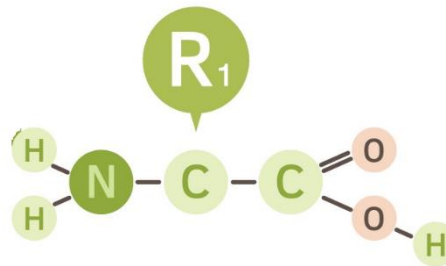
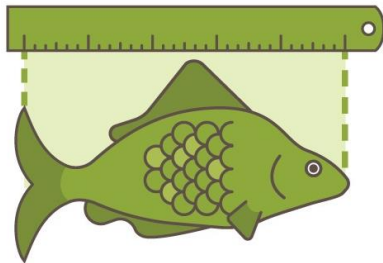
Затем:

1. при необходимости корректируем инструмент: сшиваем нужные вам методики или убираем лишние шкалы

2. прописываем в программе логику формирования выводов о пригодности к работе в вашей компании

3. добавляем в отчеты показатели пригодности

РАЗМЕР  
ИМЕЕТ  
ЗНАЧЕНИЕ



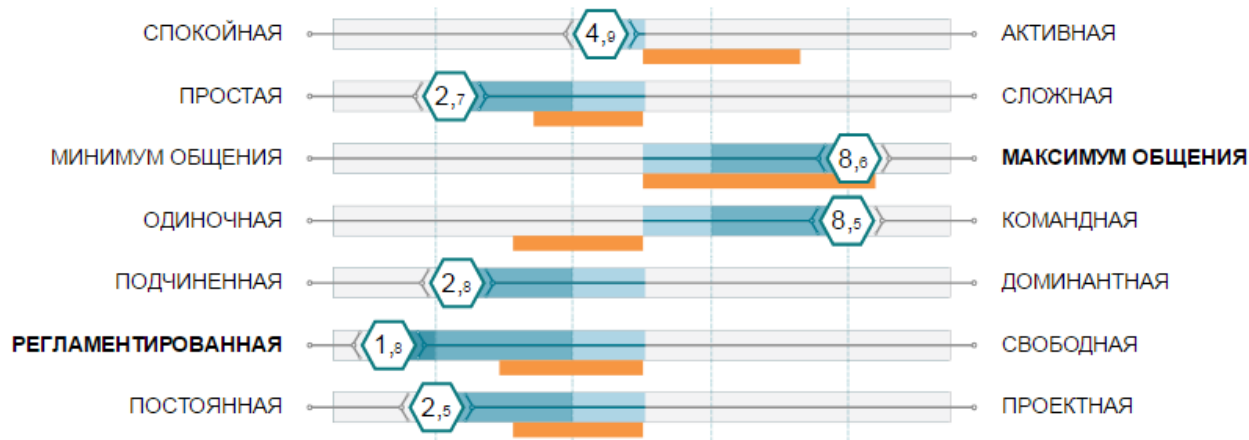
# КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ В ОТЧЕТАХ?

6

## 1. ИДЕАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ

Позволит наглядно оценить, насколько профиль кандидата совпадает с идеальным профилем должности. В случае, если у Вас **несколько идеальных профилей**, Вы можете выбрать, какой из них отображать на картинке и видеть рейтинг сходства со всеми профилями.

Текущий вариант отчета:    
 Показывать идеальный профиль:



	НАЗВАНИЕ ПРОФИЛЯ	КОЭФ-Т СХОДСТВА
1	Продавец-консультант	0.56
2	Сотрудник склада	0.50
3	Оператор базы данных	0.27

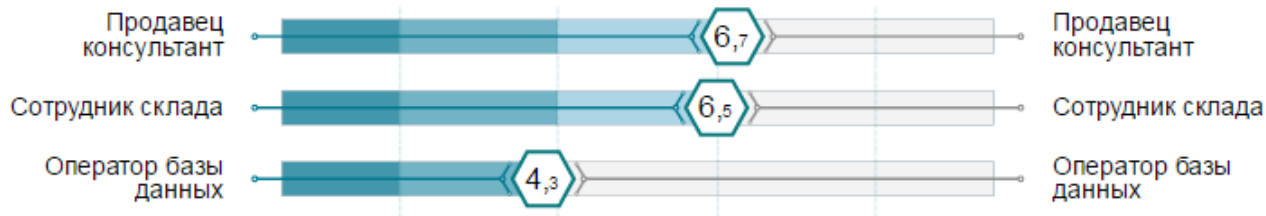
# КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ В ОТЧЕТАХ?

## 2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ШКАЛА ПРИГОДНОСТИ

Всего одна цифра - как итоговая оценка и вывод о пригодности кандидата.



Если Вы одновременно хотите оценить пригодность к разным должностям, можно сделать так:



В этом случае наглядности будет меньше, но:

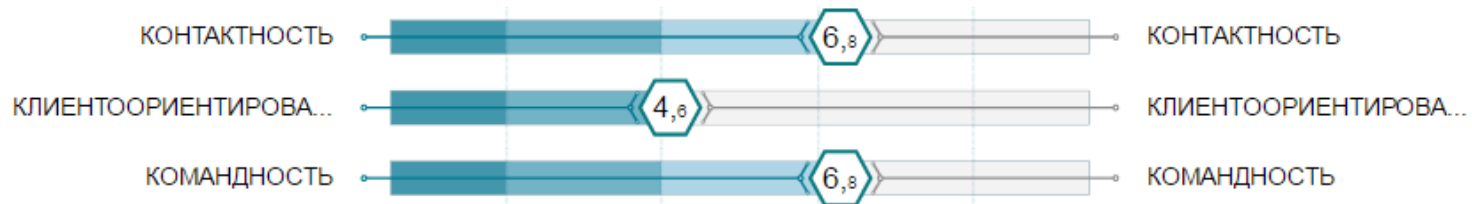
- Рассчитанные показатели можно экспортировать в Excel и строить рейтинги при массовом подборе.
- В отчет мы можем добавить описание плюсов и минусов относительно каждой должности, например:

Продавец-консультант	
<b>Плюсы</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Предпочитает интеллектуально простую работу</li><li>• Стремится к работе, насыщенной общением</li><li>• Предпочитает регламентированную работу</li></ul>	<b>Минусы</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Для респондента предпочтительна более спокойная работа</li><li>• Предпочитает командную, а не одиночную работу</li></ul>

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ

Тест будет «говорить» с Вами на языке компетенций, принятых в Вашей компании.

### Факторы по блоку «РАБОТА С ЛЮДЬМИ»



### Факторы по блоку «ГОТОВНОСТЬ К РАЗВИТИЮ»



Для каждой компетенции мы можем добавить в отчет **плюсы и минусы**, например:

#### ПОТЕНЦИАЛ К РАЗВИТИЮ (средний потенциал для проявления компетенции)

Респондент обладает средним потенциалом к карьерному росту и профессиональному развитию. Вероятно, в настоящий момент он готов работать на позиции, не предполагающей быстрого карьерного продвижения. Лояльность респондента компании и продолжительность работы во многом зависят от других внешних и внутренних факторов.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Потенциал к развитию"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Потенциал к развитию"
<ul style="list-style-type: none"> <li>любопытность, увлеченность, открытость новому опыту, ориентация на преобразование</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предпочтение простой работы, не требующей серьёзных интеллектуальных нагрузок</li> <li>предпочтение подчинённой работы, не связанной с принятием решений</li> </ul>



Еще мы можем (если нужно)...

- ✓ Сократить части отчета
- ✓ Описать что-то подробнее или в другой форме
- ✓ Перевести отчеты на другой язык



Добавить приятные мелочи по Вашему вкусу



## Примеры выполненных проектов



- ✓ Экспертная разработка **5 идеальных профилей** для внедрения в ГОТОВЫЙ ТЕСТ (*мэппинг шкал и должностей на основании описания должностей и анкет, заполненных Заказчиком*)



- ✓ Экспертная разработка связей шкал тестов и **компетенций** Заказчика
- ✓ Написание трехуровневых интерпретаций для компетенций
- ✓ Формирование **батареи** из 3 методик
- ✓ Создание альтернативного отчета по компетенциям Заказчика
- ✓ Формирование дистрибутива методики

Нашими услугами по кастомизации уже воспользовались:





Приходите к нам по адресу:  
Москва, Кутузовский проспект, д. 36, стр. 13, офис 309



Звоните по телефонам:  
(495) 514-3115, 669-6719



Присоединяйтесь на Facebook  
[/humanitech](https://www.facebook.com/humanitech)



Заходите на наш сайт:  
[ht-lab.ru](http://ht-lab.ru)



Пишите на e-mail:  
[test@ht.ru](mailto:test@ht.ru)

