



ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

*Мы делаем бизнес успешнее,
а людей счастливее.*

ВНЕШНЯЯ ВАЛИДИЗАЦИЯ

На выборке заказчика



ПОИСК И НАСТРОЙКА ТЕСТОВ

Подберем тесты и выделим факторы, значимые для успешности сотрудников ВАШЕЙ компании



настройтесь на самую точную оценку

В ЧЕМ СУТЬ?

1.



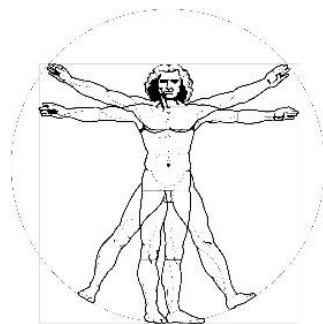
У вас уже есть сотрудники и вы знаете, кто из них работает лучше: именно на *вашей* должности в *вашей* компании. Вы хотите знать, почему так происходит и как искать таких же.

2.



Мы тестируем ваших сотрудников и статистически связываем их результаты тестов с их показателями успешности.

3.



Вы получаете статистически доказанные данные о том, какие психологические особенности значимы для успеха в вашей компании и на какие шкалы теста важно обращать внимание при подборе.

КОГДА МЫ НЕ МОЖЕМ ПРОВЕСТИ ИССЛЕДОВАНИЕ



Малая дисперсия данных по KPI

Например, у всех оценки 4 и 5. По этим данным мы не можем увидеть реальные различия между сотрудниками и провести качественный анализ.



Невозможно сшить данные

Одновременно простая и сложная проблема: несовпадение ФИО в результатах тестирования и формах с показателями успешности. Например: написание на кириллице и латинице, сокращения и просто ошибки в написании.



Малый объем выборки

Менее 30 человек в каждой группе при использовании метода контрастов и менее 60 человек при выборе корреляционного метода – и мы ничего не сможем посчитать. Все выданные лицензии должны быть использованы для тестирования сотрудников, принимающих участие в исследовании.



Хорошие данные по эффективности

Качество оценивает аналитик Ht Lab.

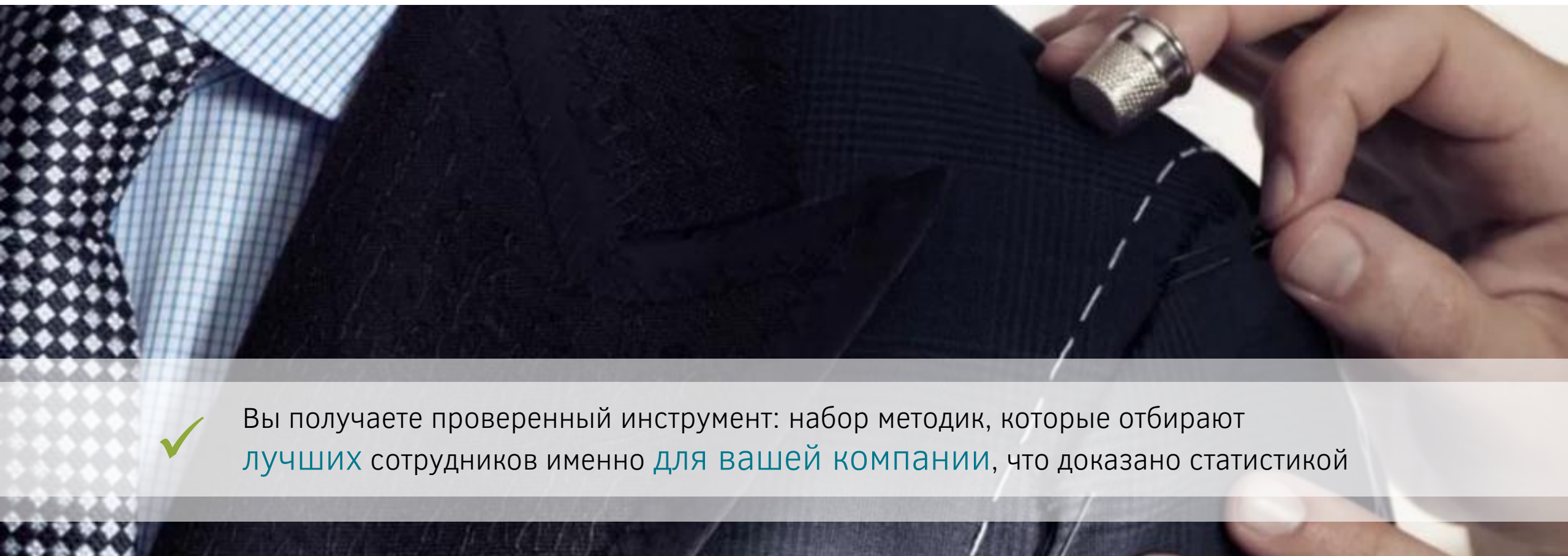


Тестирование 2-4 часа

Готовность сотрудников заказчика пройти тестирование по расширенной батарее тестов.

ОБЩИЙ ВЫВОД: полные и качественные данные на входе = залог успешно проведенной аналитики.

ЧТО В ИТОГЕ?



Вы получаете проверенный инструмент: набор методик, которые отбирают **лучших** сотрудников именно **для вашей компании**, что доказано статистикой

ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ



Используете стандартные методики не по наитию, а со знанием, какие факторы и на каком уровне важны для выявления потенциала успешности сотрудника / кандидата.



Кастомизируете отчет, автоматизируя вывод полученных в исследовании результатов.

Кастомизируете методику, вырезав излишние шкалы, если это допустимо структурой методики.



Приходите к нам:
Москва, Кутузовский проспект, д. 36, стр. 3, офис 309



Звоните:
+7 (495) 514-31-15, 669-67-19



Присоединяйтесь на Facebook
[/humanitech](https://www.facebook.com/humanitech)



Заходите на сайт:
ht-lab.ru



Пишите:
test@ht.ru

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

