

Иванов Тест Тестович

11ЛФ

Отчет для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	10.09.2020 15:12:37
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:08:15



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	10.07.1982
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.



РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ВИДЫ РАБОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица коэффициентов сходства с эталонными профилями (например, профиль должности). Эталонный профиль – это набор желаемых значений по шкалам теста. Система сопоставляет результаты респондента с эталонными и рассчитывает коэффициенты сходства.



ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Описание индивидуальных особенностей респондента, основанное на анализе сочетаний шкал теста.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» по результатам обработки пройденного респондентом тестирования исключительно по запросу и для Лаборатория "Гуманитарные Технологии" и представляет собой интеллектуальную собственность ООО "ЭйчТи Лаб". ООО "ЭйчТи Лаб" даёт свое согласие Лаборатория "Гуманитарные Технологии" использовать, копировать и хранить этот отчёт только для своих внутренних и некоммерческих целей при условии соблюдения им законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента. Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» не допускается. ООО "ЭйчТи Лаб" и правообладатель Системы Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» и теста, использованного при проведении тестирования, по результатам которого был сформирован отчёт, не несут никакой ответственности за использование Лаборатория "Гуманитарные Технологии" отчёта, а также за принятые на его основе решения.

Пользователь Лаборатория "Гуманитарные Технологии" несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми Лаборатория "Гуманитарные Технологии" для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта.

ООО "ЭйчТи Лаб" предупреждает, что некорректное использование теста, а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования (<http://support.ht.ru>) могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	11ЛФ (версия 1)
Дата тестирования	10.09.2020 (Чт), 15:12:37 (+0300)
Продолжительность	00:08:15
Номер результата	00160150
Вариант отчета	Отчет для специалиста

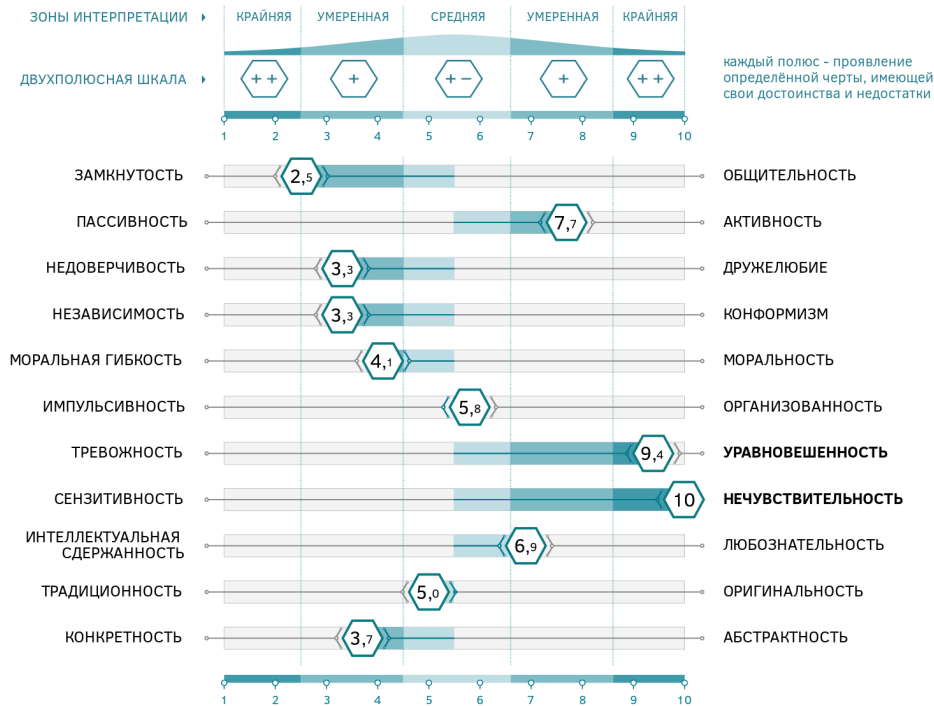


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Имя респондента	Иванов Тест Тестович
Возраст респондента	38 лет
Пол респондента	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

+ ЗАМКНУТОСТЬ

Респондент – скорее замкнутый и сдержанный в общении человек, склонный оставлять при себе свои мысли и чувства.

Он готов к уединённой работе, его редко тяготит необходимость молчания. Он склонен говорить по делу, фокусироваться на теме разговора, не уходя в сторону и не углубляясь в незначимые детали.

В то же время, прежде всего в ситуации неформального общения, респонденту бывает сложно первому завязать разговор и долгое время поддерживать беседу с малознакомым человеком. Он может казаться несколько отчуждённым и погружённым в себя. Общение и взаимодействие с людьми, вероятно, достаточно энергозатратны для респондента; после времени, проведённого в большой компании, ему требуется отдых в одиночестве.

Замкнутость может быть полезна в работе, связанной с необходимостью находиться в одиночестве или в знакомом и постоянном кругу коллег, где общение с клиентами и другими незнакомыми людьми носит эпизодический или сугубо формальный характер.

+ АКТИВНОСТЬ

Респондент – активный и деятельный человек, находящийся в поиске новых впечатлений и возможностей для приложения своей энергии.

Он решителен, смел и инициативен. Вероятно, его подстёгивают соперничество и чувство адреналина.

Скорее всего, ему нравится быть мобильным, подвижным и делать много дел одновременно, его привлекают новые ощущения, и он стремится находиться в центре событий.

В то же время, в поисках ярких впечатлений респондент может быть склонен к неоправданному риску, проявлять некоторое легкомыслие и не всегда думать о последствиях, прежде чем действовать.

Вероятно, он достаточно быстро начинает чувствовать скуку, и ему не всегда хватает усидчивости, чтобы

довести дело до конца.

Активность может быть полезна в динамичной работе, связанной с необходимостью принятия рискованных решений, а также работе в экстремальных условиях или в условиях конкуренции.

+ НЕДОВЕРЧИВОСТЬ

Респондент достаточно недоверчив и насторожен по отношению к другим людям, склонен открыто высказывать недовольство и не оставлять без ответа нанесённые обиды.

Часто ему свойственны требовательность и прямолинейность, он может проявить жёсткость и строгость, отдать распоряжение, высказать критику или замечание, когда это действительно нужно.

В то же время иногда он может казаться немного нетактичным и проявлять враждебность, если чувствует обман или несправедливость.

Недоверчивость может быть полезна в работе, требующей контролировать других людей, следить за качеством и своевременностью выполнения задач, соблюдением дисциплины.

+ НЕЗАВИСИМОСТЬ

Респондент чаще ориентируется на своё мнение, нежели мнение окружающих, даже если это может поставить под угрозу хорошие отношения.

Как правило, он достаточно самостоятелен в принятии решений, не нуждается в советах и рекомендациях других людей. Он готов противостоять давлению группы и авторитета, придерживаться значимых для него взглядов, даже если окружение его не поддерживает.

В то же время он может не уделять достаточно внимания предложениям и точкам зрения, противоречащим его видению, не всегда чётко следовать указаниям, порой идти на конфликт, чтобы отстоять свою позицию.

Независимость может быть полезна в работе, требующей принимать оперативные решения, противостоять чужому влиянию и давлению, проявлять принципиальность и осуществлять контроль.

+ МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ

Респондент понимает условность общепринятых правил и моральных норм.

Он может позволить себе обойти эти ограничения, ради получения выгоды и облегчения достижения результата. Вероятно, это помогает ему не заикливаться на формальностях и более гибко подходить к решению задач.

Он допускает использование хитрости, манипуляции и обмана там, где это может сыграть ему на руку и привести к победе. Преследуя собственные цели, порой он может не учитывать интересы других людей.

Моральная гибкость может быть полезна в работе, требующей предприимчивости, умения обходить формальности, в таких сферах, где выгода компании напрямую связана с личной выгодой сотрудника.

+/- ИМПУЛЬСИВНОСТЬ – ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Респондент не является ни чрезмерно организованным, ни очень импульсивным человеком. Он готов следовать правилам, проявлять последовательность и дисциплинированность. В то же время он сохраняет достаточную гибкость, при необходимости может подстроиться под требования ситуации, поменять планы, скорректировать цели. Проявление того или иного полюса личностной черты в большей степени определяется внешними обстоятельствами и текущим состоянием респондента, нежели его личностной предрасположенностью.

++ УРАВНОВЕШЕННОСТЬ

Респондент – уравновешенный, стрессоустойчивый и уверенный в себе человек.

Ему не свойственны частые колебания настроения и переживания по пустякам, тревоги, опасения и страхи. Его нельзя назвать ранимым и чувствительным. Его не одолевают долгие сомнения и колебания при принятии решений, он способен сохранять трезвую голову и работоспособность в условиях нехватки времени и стресса.

В то же время спокойствие и уверенность могут приводить к тому, что респондент не видит, недооценивает и не успевает вовремя предотвратить опасность или подготовиться к ней. Ему не хватает бдительности, здорового чувства страха и сомнений там, где они необходимы.

Выраженная уравновешенность может быть полезна в работе, требующей оперативно принимать

решения, сохранять спокойствие и невозмутимость, однако не связанной с повышенной опасностью.

++ НЕЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ

Респондент воспринимает мир с точки зрения практической пользы, ему не важны эмоции и эстетические детали.

Он неприхотлив, практичен и рационален. Не обращает внимание на внешние атрибуты вещей: красоту обёртки, стиль, дизайн, ему гораздо важнее функциональные характеристики, назначение и польза. В отношениях с людьми ему свойственно учитывать только факты и конкретное поведение, не принимая во внимание чувства и эмоции.

Это приводит к тому, что он может казаться чёрствым и равнодушным. Часто ему не хватает эмпатии и чуткости, чтобы понять потребности и переживания других людей, значимость для них красоты и комфорта.

Выраженная нечувствительность может быть полезна при работе в условиях сниженного комфорта и жёсткого авторитарного руководства, а также там, где требуется ориентация на результат, практическую пользу и корректную работу продукта или услуги, а не на красоту и удобство.

+ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Респондент – достаточно любознательный человек, открытый новым знаниям и опыту.

Ему нравится учиться и узнавать новое не только в рамках своей текущей специализации, но и в других, не связанных с его работой областях. Как правило, он готов тратить время и силы на самообразование. Новый опыт и неизвестность вызывают у него воодушевление и энтузиазм.

В то же время иногда он может расплыться и тратить время и энергию на изучение чего-то, что ему никогда не пригодится, вместо того чтобы углублять свою экспертность и накапливать опыт в том, что он уже знает и умеет. Порой известное и проверенное кажется ему устаревшим и скучным, и он может недооценивать и не вполне использовать уже имеющиеся у него знания и опыт.

Любознательность может быть полезна в работе, связанной с разработкой и внедрением инноваций, требующей вникать в суть смежных вопросов, отслеживать новинки и осваивать новые технологии.

+/- ТРАДИЦИОННОСТЬ – ОРИГИНАЛЬНОСТЬ

Респондента нельзя назвать ни очень оригинальным, ни очень консервативным человеком. С одной стороны, он ценит общепринятые обычаи и традиции и не стремится эпатировать окружающих. С другой стороны, ему важно иметь возможность подчёркивать свою индивидуальность, не во всём быть похожим на окружающих, находить свои формы самовыражения и действовать нешаблонно. Проявление того или иного полюса личностной черты в большей степени определяется внешними обстоятельствами и текущим состоянием респондента, нежели его личностной предрасположенностью.

+ КОНКРЕТНОСТЬ

Респондент скорее привык тщательно прорабатывать информацию, рассуждать от частного к общему.

Ему больше свойственно акцентировать внимание на тактических шагах по достижению цели, углубляться в детали, подробности, факты. Он не склонен витать в облаках и задумываться о высоких материях, для него важнее реальность, насущные вопросы и конкретные действия по достижению результата.

При этом ему не свойственно рассуждать на абстрактные темы, задумываться о долгосрочных планах и перспективах. Вероятно, он будет лучше справляться с реализацией идей, но не с их генерированием и обдумыванием.

Конкретность может быть полезна в работе, связанной с производством конкретных продуктов и решением других задач, имеющих чётко выраженный результат.



РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ВИДЫ РАБОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	НАЗВАНИЕ ПРОФИЛЯ	ОПИСАНИЕ ПРОФИЛЯ	КОЭФ-Т СХОДСТВА
1	Анализ и планирование	Поиск, анализ и обобщение информации, исследования, экспертиза, составление прогнозов и долгосрочных планов.	0.51
2	Принятие решений	Формирование задач, оперативная постановка целей.	0.49
3	Контроль, аудит	Проверка работы других людей в различных областях: исполнительской дисциплины, качества выпускаемого товара, финансовой отчетности, расхода рабочего времени, безопасности и т.д.	0.46
4	Продвижение	Работа с клиентами: продажи товаров и услуг, переговоры, платное обслуживание.	0.45
5	Производство и технологии	Работа в сфере производства, в области качественной реализации технологии создания товара или оказания услуги, выпуска готового продукта.	0.31
6	Обеспечение процесса	Обеспечение деятельности офиса или предприятия: закупки, прием звонков, техническое обслуживание, точное и надежное выполнение повторяющихся операций.	0.27



ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Потенциальная конфликтность респондента – **высокая**.

В конфликтной ситуации респондент склонен проявлять **внутреннее сопротивление**, то есть демонстрировать упрямство и негативизм, испытывать недовольство, не переходя при этом к активным протестным действиям или поиску выхода из конфликта.

Респонденту не свойственна забота о чувствах и потребностях партнёра, что может выражаться в эмоциональной холодности и приводить к негибким формам поведения. Он стремится всё сделать по-своему.