

Иванов
Иван Иванович

LeaderCase (автосервис)
Отчет для респондента



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

| | |
|--------------------------------|---------------------|
| ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ | 23.03.2021 17:32:23 |
| ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ | 00:26:52 |



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

| | |
|-----------------|------------|
| ДАТА РОЖДЕНИЯ | 01.03.1986 |
| ПОЛ РЕСПОНДЕНТА | мужской |

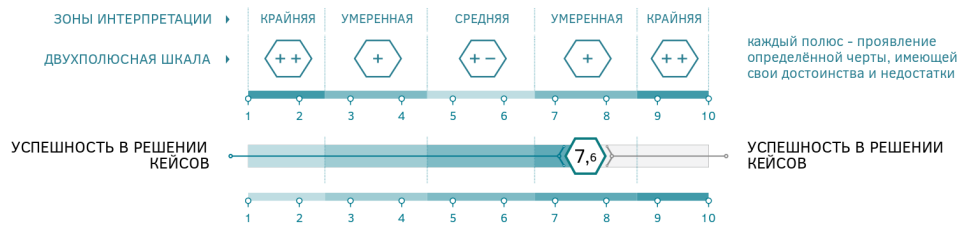
ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ПОТЕНЦИАЛ К РУКОВОДСТВУ

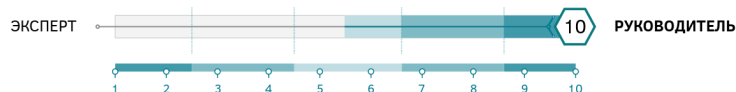
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СИТУАЦИИ



+ УСПЕШНОСТЬ В РЕШЕНИИ КЕЙСОВ

Вы продемонстрировали достаточно высокий управленческий потенциал. Полученный результат – основание рекомендовать Вам плотнее познакомиться со сферой управления. Ваши решения часто можно считать точными и соответствующими общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми. Принимая решения, Вы можете вычленивать главное, не упустив из виду не столь очевидные, но значимые нюансы.

КАРЬЕРНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ



++ РУКОВОДИТЕЛЬ

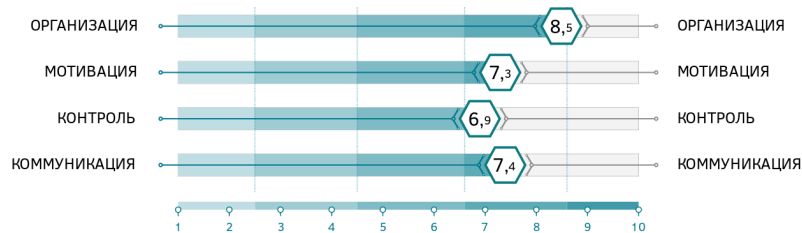
Вы – прирождённый руководитель. Вы стремитесь мыслить стратегически, решать глобальные задачи. Готовы брать на себя ответственность за себя и своих подчинённых. Вас не пугает необходимость организовывать работу других сотрудников, ставить им задачи и делегировать полномочия. Вы верите, что 90% успеха – это грамотное распределение обязанностей и умелое использование потенциала сотрудников. Ваш карьерный путь – это решение всё более сложных стратегических задач, развитие управленческих компетенций и навыков.

Вам стоит непременно поддерживать в себе стремление быть хорошим руководителем, совершенствовать управленческие умения, осваивать современные технологии управления.



ФУНКЦИИ РУКОВОДСТВА

Результаты этого блока показывают действия, направленные на реализацию какой функции руководства, Вы выбрали в качестве эффективных чаще всего. Иными словами, на каких функциях работы руководителя Вы склонны концентрировать Ваше внимание в первую очередь, а какими склонны пренебрегать, недооценивая их важность в построении эффективной работы.



+ ОРГАНИЗАЦИЯ

Вы скорее ориентированы на построение отлаженной системы управления рабочими процессами. Фокус Вашего внимания нередко направлен на организацию деятельности, выстраивание формальных отношений, назначение ответственных, налаживание регламентов взаимодействия. При этом Вы можете быть склонны отдавать приоритет бюрократическим процедурам и проявлять определённую негибкость в принятии решений, излишне концентрироваться на мелочах.

+ МОТИВАЦИЯ

Вы ориентированы на поддержание вовлечённости и заинтересованности сотрудников, мотивировании их на эффективную работу. Чаще всего, Вы готовы принимать во внимание потребности и желания подчинённых, делаете акцент на работе с их интересами, убеждениями и ожиданиями, справедливой системе вознаграждений и поощрений. При этом в некоторых ситуациях, возможно, проявляете излишнюю мягкости и уступчивости, порой готовы принести в жертву эффективность бизнес-процессов ради благополучия и удовлетворённости сотрудников.

+ КОНТРОЛЬ

Вы часто уделяете внимание контролю работы подчинённых: выявляете слабые места и ошибки, ищите их причины и своевременно исправлять ситуацию. Вы считаете важной частью своей деятельности заботу о качестве результата и соблюдении сроков, мониторинг выполнения планов, оценку выполненных работ. Зачастую Вы готовы применять санкции в случае несоблюдения договорённостей и нарушения регламентов. При этом можете осуществлять контроль ради контроля – чрезмерно вмешиваться в процессы и ход работ.

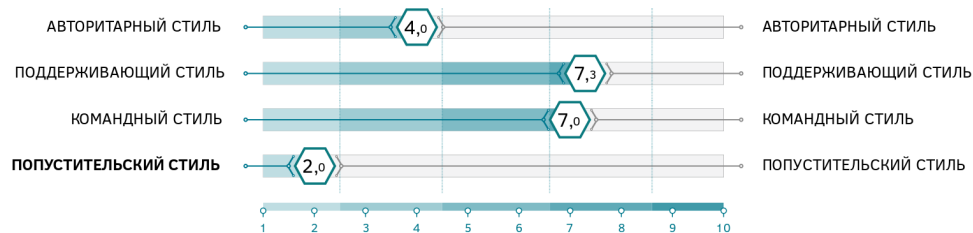
+ КОММУНИКАЦИЯ

Обычно Вы ориентированы на активное взаимодействие с подчинёнными, клиентами и руководством. Нередко стремитесь поддерживать отношения, налаживать социальные связи, создавать общее информационное поле для обмена полезными сведениями. При этом можете быть склонны чрезмерно увлекаться общением и игнорировать другие функции руководства в угоду постоянным встречам и совещаниям.



СТИЛИ РУКОВОДСТВА

Результаты этого блока показывают, действия, связанные с каким стилем принятия решений, Вы выбрали в качестве эффективных чаще всего. Ориентированы ли Вы в большей степени на индивидуальный или групповой формат поиска решения проблем или выбираете без необходимости не вмешиваться в естественное развитие событий.



- АВТОРИТАРНЫЙ СТИЛЬ

Скорее всего, Вы не готовы единолично принимать решения и Вам не свойственен директивный стиль руководства. Обычно Вы не стремитесь тотально контролировать действия подчинённых, предпочитаете действовать деликатно, не использовать принуждение, учитывать интересы и чувства коллег. Готовы делегировать обязанности и разделять полномочия, но важно, чтобы это не приводило к уходу от ответственности и отказу от личного участия в принятии решений.

+ ПОДДЕРЖИВАЮЩИЙ СТИЛЬ

Вы скорее ориентированы на выстраивание отношений и создание благоприятной атмосферы в коллективе. Чаще всего, стремитесь помогать и оказывать поддержку, заинтересованы в интеграции всех участников коллектива. Вы считаете важным поддерживать открытую культуру взаимоотношений в коллективе, готовы заниматься мотивацией и развитием сотрудников. Такой стиль руководства может быть эффективен при взаимодействии с опытными, но мало заинтересованными или демотивированными сотрудниками, а также новичками. При этом Вы можете иногда проявлять чрезмерно лояльное и добродушное отношение к подчинённым.

+ КОМАНДНЫЙ СТИЛЬ

Как правило, Вы ориентированы на командную работу и групповое принятие решений. Приоритетом для Вас скорее является выстраивание отношений внутри коллектива и развитие сотрудников. Такой стиль руководства может быть эффективен при взаимодействии со слаженными командами, где есть определённая разнородность по статусу и степени компетентности. При этом Вы можете брать на себя чрезмерно много задач, выполняя в команде роль «играющего тренера».

-- ПОПУСТИТЕЛЬСКИЙ СТИЛЬ

Вы готовы брать на себя управленческую ответственность, участвовать в принятии решений, вмешиваться в организационные процессы, разбираться с конфликтами и контролировать ситуацию.