

Иванов
Иван Иванович

Бизнес-Профиль-7
Отчет по компетенциям
компании X



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	21.10.2020 14:26:22
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:01:19



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

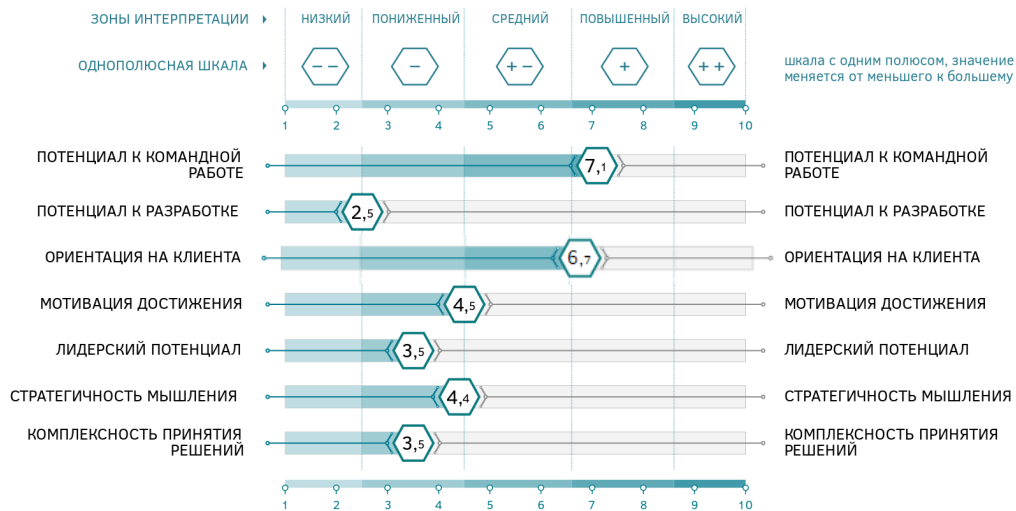
ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.2000
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

В данном отчете представлены оценки потенциала к проявлению компетенций. Они основываются на анализе психологических особенностей респондента и отражают его изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции. Конкретное поведение человека будет зависеть также от его знаний, опыта, установок и внешних условий.

Правила интерпретации баллов:

- от 1 до 2,4 – низкий потенциал для проявления компетенции;
- от 2,5 до 4,4 – сниженный потенциал для проявления компетенции;
- от 4,5 до 6,5 – средний потенциал для проявления компетенции;
- от 6,6 до 8,5 – умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;
- от 8,6 до 10 – выраженный потенциал для проявления компетенции.

ПОТЕНЦИАЛ К КОМАНДНОЙ РАБОТЕ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций ориентирован на совместную работу с другими людьми. Вероятно, достаточно хорошо срабатывается с коллегами и готов поддерживать хорошие отношения для эффективного взаимодействия.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- ярко выраженные дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность

КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- невыраженное стремление работать в команде, ориентация на индивидуальный стиль работы

ПОТЕНЦИАЛ К РАЗРАБОТКЕ (низкий потенциал к виду профессиональной деятельности)

У респондента отсутствует склонность к работе, связанной с созданием новых продуктов и услуг. Ему не подходит деятельность, требующая конструктивности, инновационной направленности, увлечённости, изобретательности, гибкости ума, желания находить новые, нестандартные подходы.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе • низкий уровень владения базовыми мыслительными операциями: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование
----------------------------	--

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (*умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции*)

В большинстве ситуаций способен удержать клиента и создать условия для долгосрочного сотрудничества. Достаточно внимателен к эмоциям и потребностям других людей, готов оказать поддержку и проявить сочувствие.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженные дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность 	<p><i>Не выявлено.</i></p>

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЯ (*средний потенциал для проявления компетенции*)

Готов прилагать усилия для достижения высоких результатов. Однако уровень его инициативности и амбициозности во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженная потребность в уважении и признании заслуг; амбициозность 	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, карьерному росту • выраженное стремление сохранять здоровье и стабильный образ жизни, избегать частых стрессов и перенапряжения • ярко выраженные размеренность и осторожность; неготовность рисковать, работать в условиях многозадачности и неопределённости • уступчивость и подверженность влиянию других людей

ЛИДЕРСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ (*сниженный потенциал для проявления компетенции*)

Не склонен воодушевлять и убеждать сотрудников, побуждать их к работе. Может испытывать неуверенность, предпочитает занимать позицию ведомого, а не вести за собой. Вероятно, не стремится проявлять инициативу и нести ответственность за других людей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе • невыраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, нежелание нести ответственность за других людей • ярко выраженные размеренность и осторожность; неготовность рисковать, работать в условиях многозадачности и неопределённости • уступчивость и подверженность влиянию других людей

СТРАТЕГИЧНОСТЬ МЫШЛЕНИЯ (*сниженный потенциал для проявления компетенции*)

Может испытывать трудности при анализе ситуации, где необходимо оперировать обобщённой информацией и абстрагироваться от деталей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<i>Не выявлено.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • сниженный общий интеллектуальный потенциал

КОМПЛЕКСНОСТЬ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ (*сниженный потенциал для проявления компетенции*)

Может испытывать трудности при необходимости анализировать большие объёмы информации и учитывать множество условий.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<i>Не выявлено.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • низкая эрудированность, узкий кругозор • низкий уровень владения базовыми мыслительными операциями: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование • сниженный уровень развития вербальной логики: способности рассуждать, анализировать логику высказывания