



ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

Групповой отчет DeMetrics

Компания «У»

Подготовлен специалистами
Лаборатории «Гуманитарные Технологии»

Москва 2018

Оглавление

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ИССЛЕДОВАНИЯ	3
СРЕДНИЕ ЗНАЧЕНИЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОЙ ПО ВСЕМ СРЕЗАМ	4
СРЕЗЫ	6
ВСЕ УЧАСТНИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ.....	6
БУХГАЛТЕРИЯ.....	9
HR-ОТДЕЛ	12
ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА.....	15
ОТДЕЛ ПРОДАЖ	18

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ИССЛЕДОВАНИЯ

	ОБЩЕЕ ПО ГРУППЕ	ПОЛ		ВОЗРАСТ								ОБРАЗОВАНИЕ									
		Женский пол	Мужской пол	От 15 до 20	От 21 до 25	От 26 до 30	От 31 до 35	От 36 до 40	От 41 до 45	От 46 до 50	От 51 до 55	Высшее (магистратура)	Высшее (специалист)	Высшее незаконченное	Высшее (бакалавриат)	Другое	Кандидат наук	Среднее законченное	Среднее незаконченное	Среднее профессиональное	Среднее профессиональное незаконченное
Общее по компании	365	234	131	37	142	109	32	31	13	1	0	7	58	60	33	1	1	8	4	185	8
Бухгалтерия	50	30	20	4	20	20	6	0	0	0	0	1	19	14	9	0	1	1	0	4	1
HR-отдел	19	9	10	11	5	2	1	0	0	0	0	1	3	9	1	0	0	2	2	0	1
Информационно- справочная служба	244	176	68	20	87	73	19	31	13	1	0	2	18	22	14	0	0	2	2	178	6
Отдел продаж	52	19	33	2	30	14	6	0	0	0	0	3	18	15	9	1	0	3	0	3	0

СРЕДНИЕ ЗНАЧЕНИЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОЙ ПО ВСЕМ СРЕЗАМ

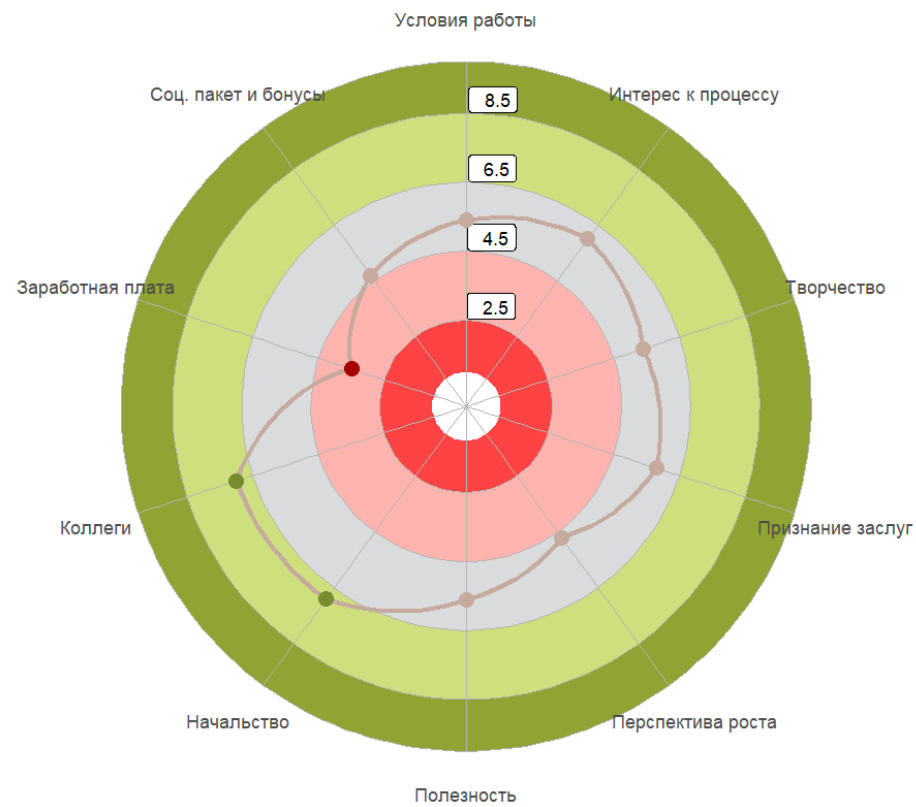
	Интерес к процессу	Творчество	Признание заслуг	Перспектива роста	Полезность	Начальство	Коллеги	Зарботная плата	Соц. пакет и бонусы	Условия работы	Численность
Общее по компании	6.0	5.4	5.8	4.7	5.6	6.9	7.0	3.5	4.7	5.4	365
От 15 до 20	5.3	5.2	6.1	4.8	5.5	7.1	6.9	3.6	5.2	5.4	37
От 20 до 25	5.9	5.2	5.9	4.6	5.5	7.1	7.2	3.6	4.7	5.5	142
От 25 до 30	6.2	5.6	5.7	4.8	6.0	6.5	6.9	3.5	4.6	5.3	109
От 30 до 35	6.2	5.8	5.5	4.7	5.4	7.0	7.1	3.0	5.0	5.6	32
От 35 до 40	6.6	6.3	5.3	5.8	5.5	6.2	6.1	3.9	4.4	4.9	31
От 40 до 45	6.9	4.2	6.7	4.8	6.2	7.2	7.7	3.1	4.0	4.3	13
От 45 до 50	5.2	4.7	6.6	3.0	5.8	6.3	6.6	3.6	6.3	6.9	1
Женский пол	6.0	5.4	5.8	4.6	5.6	6.9	7.0	3.6	4.6	5.5	234
Мужской пол	5.8	5.2	5.8	4.9	5.7	7.0	7.1	3.4	5.1	5.2	131
Высшее (магистратура)	5.9	5.7	5.5	4.8	5.7	6.5	7.0	3.7	5.0	5.3	7
Высшее (специалист)	6.0	5.6	5.8	4.6	5.8	6.8	7.1	3.2	4.6	5.6	58

	Интерес к процессу	Творчество	Признание заслуг	Перспектива роста	Полезность	Начальство	Коллеги	Зарботная плата	Соц. пакет и бонусы	Условия работы	Численность
Высшее незаконченное	5.8	5.2	5.9	4.8	5.5	7.1	7.1	3.5	4.9	5.1	60
Высшее (бакалавриат)	5.9	5.4	5.6	4.5	5.4	7.2	7.5	3.8	4.4	5.4	33
Другое	5.2	6.4	6.4	5.3	5.6	6.3	7.2	3.2	4.8	4.7	1
Кандидат наук	5.8	7.4	5.2	3.0	6.9	8.0	8.3	3.8	3.6	3.0	1
Среднее законченное	5.3	5.6	6.1	4.4	6.1	6.3	6.6	3.8	5.2	5.7	8
Среднее незаконченное	4.9	4.8	6.0	6.0	4.9	6.5	6.8	3.2	5.8	6.2	4
Среднее профессиональное	6.8	4.9	5.8	4.5	5.7	6.9	6.0	3.8	5.0	5.7	185
Среднее профессиональное незаконченное	5.4	5.4	5.2	5.8	4.6	6.9	6.7	4.5	5.0	5.5	8
Бухгалтерия	6.1	5.2	5.8	4.3	5.8	6.9	6.8	4.8	4.7	4.7	50
HR-отдел	5.3	5.3	5.8	5.2	6.1	7.0	7.1	3.5	5.1	4.7	19
Информационно-справочная служба	5.9	5.2	5.9	4.6	5.5	7.1	7.2	3.6	4.7	5.5	244
Отдел продаж	5.9	5.1	6.1	4.9	5.7	7.5	7.3	2.3	4.5	5.9	52

СРЕЗЫ

ВСЕ УЧАСТНИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ

В группе 365 человек



Очень низкая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Достаточно низкая удовлетворенность факторами

- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В настоящий момент многие сотрудники недовольны оплатой труда. Они считают несправедливыми те суммы, которыми оценивается их профессионализм. В каждом конкретном случае следует обратить внимание на то, какой аспект в выплатах заработной платы не устраивает работников: это может быть размер заработка, форма оплаты (наличные или нет), и др.

Достаточно высокая удовлетворенность факторами

- НАЧАЛЬСТВО

В настоящий момент взаимоотношения большинства сотрудников со своим начальством достаточно гармоничны. Скорее всего, в Компании/Подразделении сотрудники получают более-менее адекватную оценку своей работы и регулярную конструктивную обратную связь. В основном отношения сотрудников с руководством способствуют продуктивному решению рабочих задач: руководители и подчиненные находят общий язык и дополняют друг друга в рабочей команде.

- КОЛЛЕГИ

В настоящий момент отношения в коллективе достаточно гармоничны. Сотрудники являются членами сплоченной команды, в которой создана благоприятная атмосфера для решения совместных задач и, возможно, даже личных проблем. Скорее всего, ответственность в коллективе распределяется равномерно и справедливо. Каждый, кто нуждается в помощи или поддержке в особенно сложный период, может легко их получить, а при случае готов ответить коллегам тем же. Взгляды и позиции по основным профессиональным вопросам совпадают, и сотрудники готовы идти на компромиссы. Скорее всего, рабочая обстановка приятная и располагает к продуктивной деятельности.

Очень высокая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Факторы, находящиеся не в фокусе внимания большинства сотрудников

ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ, ТВОРЧЕСТВО, ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ, ПЕРСПЕКТИВА РОСТА, ПОЛЕЗНОСТЬ, СОЦ. ПАКЕТ И БОНУСЫ, УСЛОВИЯ РАБОТЫ

БАЗОВЫЕ ОПИСАТЕЛЬНЫЕ СТАТИСТИКИ

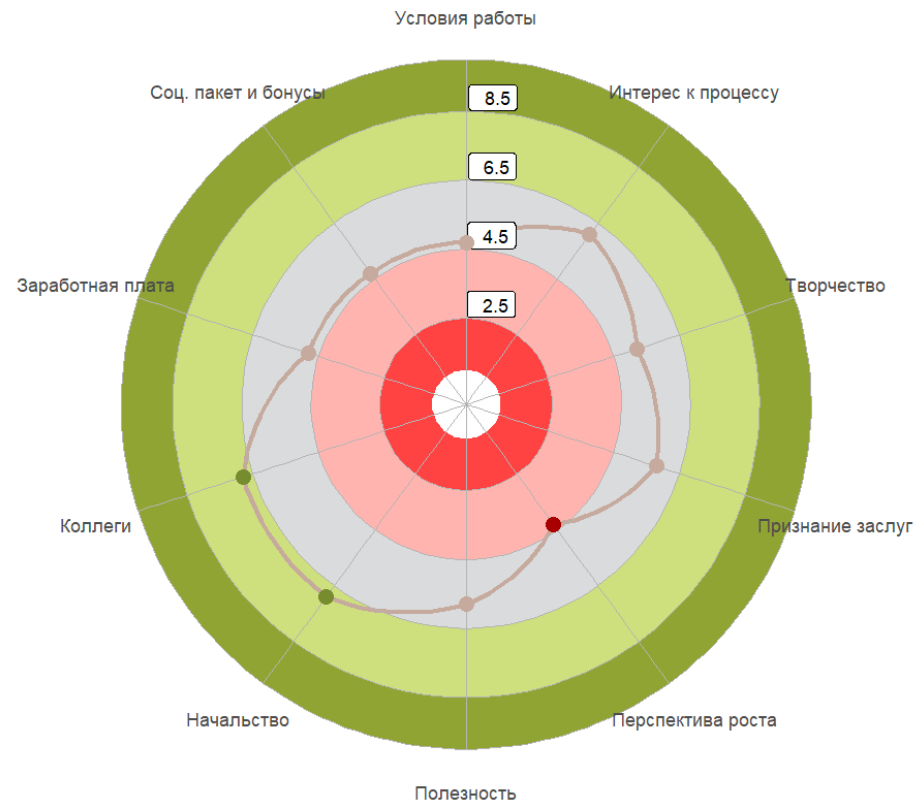
	Интерес к процессу	Творчество	Признание заслуг	Перспектива роста	Полезность	Начальство	Коллеги	Зарботная плата	Соц. пакет и бонусы	Условия работы
Среднее значение	6.0	5.4	5.8	4.7	5.6	6.9	7.0	3.5	4.7	5.4
Стандартное отклонение	1.7	1.7	1.3	1.7	1.4	1.4	1.4	1.9	1.7	1.7
Медиана	6.3	5.5	5.8	4.7	5.8	7.2	7.2	3.6	4.9	5.5
Минимум	1.0	1.0	1.6	1.0	1.1	1.0	2.2	1.0	1.0	1.0
Максимум	9.1	10.0	8.8	8.6	9.7	10.0	9.9	8.0	9.1	9.7

КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ В ЗОНАХ С РАЗНЫМ УРОВНЕМ РИСКА

	Интерес к процессу		Творчество		Признание заслуг		Перспектива роста		Полезность		Начальство		Коллеги		Зарботная плата		Соц. пакет и бонусы		Условия работы	
	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n
	3.8	14	6.8	25	1.4	5	12.3	45	2.7	10	1.6	6	0.5	2	33.2	121	12.1	44	6	22
	14	51	23	84	14.2	52	33.7	123	17.5	64	4.1	15	4.1	15	37	135	32.1	117	21.4	78
	38.6	141	43.6	159	51.2	187	37	135	51.2	187	24.9	91	24.9	91	24	88	38.9	142	44.4	162
	40.3	147	23.9	87	31.6	115	16.2	59	27.2	99	60.1	219	57.1	208	5.8	21	16.4	60	26	95
	3.3	12	2.7	10	1.6	6	0.8	3	1.4	5	9.3	34	13.4	49	0	0	0.5	2	2.2	8

БУХГАЛТЕРИЯ

В группе 50 человек



Очень низкая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Достаточно низкая удовлетворенность факторами

- ПЕРСПЕКТИВА РОСТА

Данные результаты говорят о невысокой удовлетворенности многих сотрудников карьерным положением и возможностями для продвижения. Не исключено, что в Компании нет ресурсов для повышения большого количества успешных сотрудников. В таком случае будет эффективным расширение карьерной лестницы за счет добавления промежуточной должности, перевод на которую будет на какое-то время снижать неудовлетворенность сотрудников. Либо вариантом решения проблемы может выступать экспертное развитие и привлечение к новым сложным проектам.

Достаточно высокая удовлетворенность факторами

- НАЧАЛЬСТВО

В настоящий момент взаимоотношения большинства сотрудников со своим начальством достаточно гармоничны. Скорее всего, в Компании/Подразделении сотрудники получают более-менее адекватную оценку своей работы и регулярную конструктивную обратную связь. В основном отношения сотрудников с руководством способствуют продуктивному решению рабочих задач: руководители и подчиненные находят общий язык и дополняют друг друга в рабочей команде.

- КОЛЛЕГИ

В настоящий момент отношения в коллективе достаточно гармоничны. Сотрудники являются членами сплоченной команды, в которой создана благоприятная атмосфера для решения совместных задач и, возможно, даже личных проблем. Скорее всего, ответственность в коллективе распределяется равномерно и справедливо. Каждый, кто нуждается в помощи или поддержке в особенно сложный период, может легко их получить, а при случае готов ответить коллегам тем же. Взгляды и позиции по основным профессиональным вопросам совпадают, и сотрудники готовы идти на компромиссы. Скорее всего, рабочая обстановка приятная и располагает к продуктивной деятельности.

Очень высокая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Факторы, находящиеся не в фокусе внимания большинства сотрудников

ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ, ТВОРЧЕСТВО, ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ, ПОЛЕЗНОСТЬ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СОЦ. ПАКЕТ И БОНУСЫ, УСЛОВИЯ РАБОТЫ

БАЗОВЫЕ ОПИСАТЕЛЬНЫЕ СТАТИСТИКИ

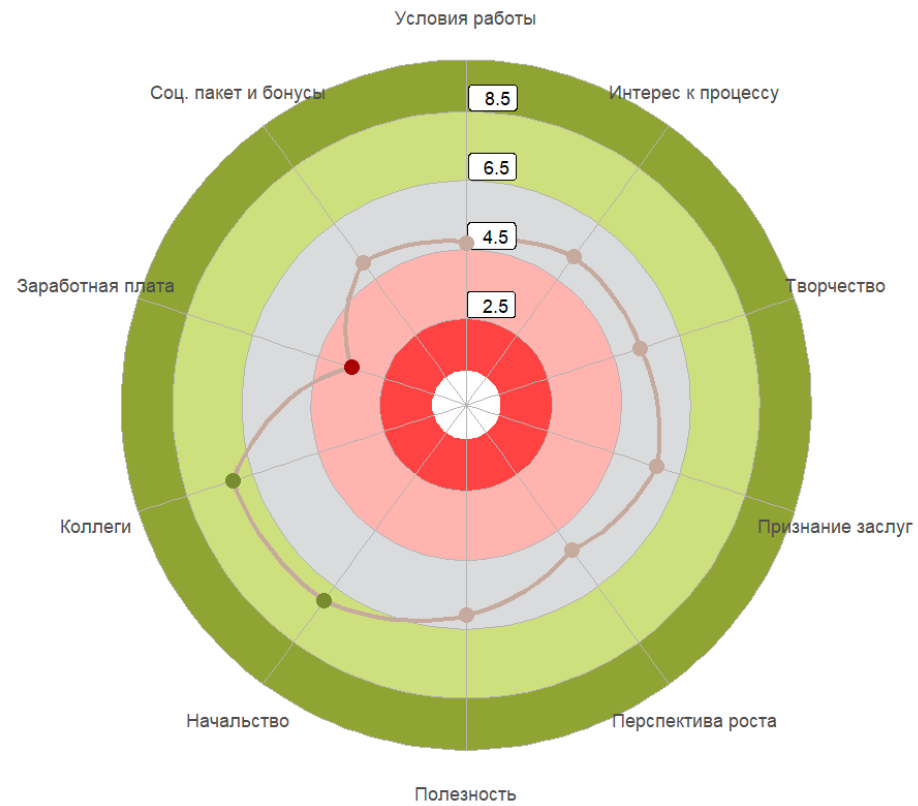
	Интерес к процессу	Творчество	Признание заслуг	Перспектива роста	Полезность	Начальство	Коллеги	Зарботная плата	Соц. пакет и бонусы	Условия работы
Среднее значение	6.1	5.2	5.8	4.3	5.8	6.9	6.8	4.8	4.7	4.7
Стандартное отклонение	1.5	1.9	0.9	1.5	1.2	1.1	1.3	1.6	1.5	1.5
Медиана	6.1	5.2	5.8	4.2	5.8	7.2	7.1	4.9	4.8	4.8
Минимум	2.7	1.0	3.0	1.0	3.3	3.6	3.0	1.0	1.0	1.0
Максимум	8.6	9.1	7.7	7.2	8.6	8.8	9.1	7.4	8.0	8.0

КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ В ЗОНАХ С РАЗНЫМ УРОВНЕМ РИСКА

	Интерес к процессу		Творчество		Признание заслуг		Перспектива роста		Полезность		Начальство		Коллеги		Зарботная плата		Соц. пакет и бонусы		Условия работы	
	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n
	0	0	10	5	0	0	12	6	0	0	0	0	0	0	8	4	6	3	4	2
	18	9	26	13	8	4	44	22	14	7	4	2	4	2	36	18	36	18	44	22
	40	20	34	17	70	35	36	18	58	29	30	15	32	16	42	21	48	24	42	21
	38	19	26	13	22	11	8	4	26	13	62	31	58	29	14	7	10	5	10	5
	4	2	4	2	0	0	0	0	2	1	4	2	6	3	0	0	0	0	0	0

HR-ОТДЕЛ

В группе 19 человек



Очень низкая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Достаточно низкая удовлетворенность факторами

- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В настоящий момент многие сотрудники недовольны оплатой труда. Они считают несправедливыми те суммы, которыми оценивается их профессионализм. В каждом конкретном случае следует обратить внимание на то, какой аспект в выплатах заработной платы не устраивает работников: это может быть размер заработка, форма оплаты (наличные или нет), и др.

Достаточно высокая удовлетворенность факторами

- НАЧАЛЬСТВО

В настоящий момент взаимоотношения большинства сотрудников со своим начальством достаточно гармоничны. Скорее всего, в Компании/Подразделении сотрудники получают более-менее адекватную оценку своей работы и регулярную конструктивную обратную связь. В основном отношения сотрудников с руководством способствуют продуктивному решению рабочих задач: руководители и подчиненные находят общий язык и дополняют друг друга в рабочей команде.

- КОЛЛЕГИ

В настоящий момент отношения в коллективе достаточно гармоничны. Сотрудники являются членами сплоченной команды, в которой создана благоприятная атмосфера для решения совместных задач и, возможно, даже личных проблем. Скорее всего, ответственность в коллективе распределяется равномерно и справедливо. Каждый, кто нуждается в помощи или поддержке в особенно сложный период, может легко их получить, а при случае готов ответить коллегам тем же. Взгляды и позиции по основным профессиональным вопросам совпадают, и сотрудники готовы идти на компромиссы. Скорее всего, рабочая обстановка приятная и располагает к продуктивной деятельности.

Очень высокая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Факторы, находящиеся не в фокусе внимания большинства сотрудников

ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ, ТВОРЧЕСТВО, ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ, ПЕРСПЕКТИВА РОСТА, ПОЛЕЗНОСТЬ, СОЦ. ПАКЕТ И БОНУСЫ, УСЛОВИЯ РАБОТЫ

БАЗОВЫЕ ОПИСАТЕЛЬНЫЕ СТАТИСТИКИ

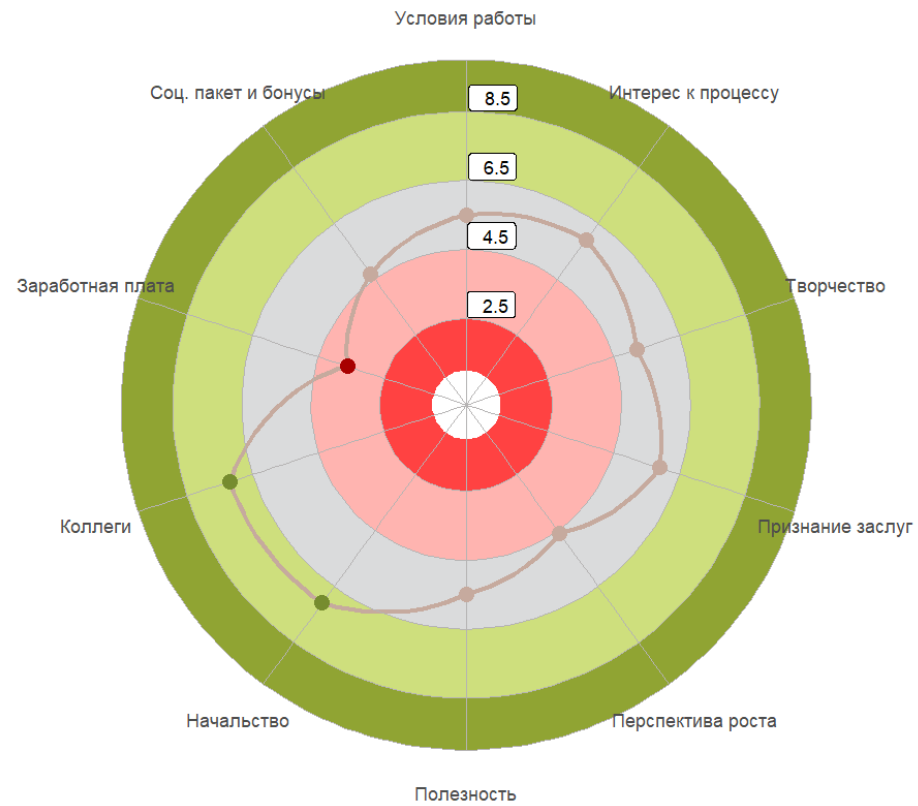
	Интерес к процессу	Творчество	Признание заслуг	Перспектива роста	Полезность	Начальство	Коллеги	Зарботная плата	Соц. пакет и бонусы	Условия работы
Среднее значение	5.3	5.3	5.8	5.2	6.1	7.0	7.1	3.5	5.1	4.7
Стандартное отклонение	1.6	1.5	1.3	1.7	1.4	1.1	1.5	2.0	1.4	2.1
Медиана	5.2	5.5	5.8	4.9	6.1	7.2	7.2	3.3	5.5	5.2
Минимум	3.0	2.7	2.2	2.2	2.2	4.4	4.1	1.0	1.3	1.0
Максимум	8.3	8.8	7.4	8.3	7.4	8.3	9.4	6.9	7.4	7.7

КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ В ЗОНАХ С РАЗНЫМ УРОВНЕМ РИСКА

	Интерес к процессу		Творчество		Признание заслуг		Перспектива роста		Полезность		Начальство		Коллеги		Зарботная плата		Соц. пакет и бонусы		Условия работы	
	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n
	0	0	0	0	5.3	1	5.3	1	5.3	1	0	0	0	0	31.6	6	5.3	1	21.1	4
	31.6	6	36.8	7	10.6	2	36.8	7	5.3	1	5.3	1	5.3	1	36.8	7	36.8	7	15.8	3
	42.1	8	36.8	7	47.3	9	26.3	5	42.1	8	15.8	3	26.3	5	21.1	4	47.3	9	47.3	9
	26.3	5	21.1	4	36.8	7	31.6	6	47.3	9	78.9	15	52.6	10	10.6	2	10.6	2	15.8	3
	0	0	5.3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	15.8	3	0	0	0	0	0	0

ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА

В группе 244 человека



Очень низкая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Достаточно низкая удовлетворенность факторами

- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В настоящий момент многие сотрудники недовольны оплатой труда. Они считают несправедливыми те суммы, которыми оценивается их профессионализм. В каждом конкретном случае следует обратить внимание на то, какой аспект в выплатах заработной платы не устраивает работников: это может быть размер заработка, форма оплаты (наличные или нет), и др.

Достаточно высокая удовлетворенность факторами

- НАЧАЛЬСТВО

В настоящий момент взаимоотношения большинства сотрудников со своим начальством достаточно гармоничны. Скорее всего, в Компании/Подразделении сотрудники получают более-менее адекватную оценку своей работы и регулярную конструктивную обратную связь. В основном отношения сотрудников с руководством способствуют продуктивному решению рабочих задач: руководители и подчиненные находят общий язык и дополняют друг друга в рабочей команде.

- КОЛЛЕГИ

В настоящий момент отношения в коллективе достаточно гармоничны. Сотрудники являются членами сплоченной команды, в которой создана благоприятная атмосфера для решения совместных задач и, возможно, даже личных проблем. Скорее всего, ответственность в коллективе распределяется равномерно и справедливо. Каждый, кто нуждается в помощи или поддержке в особенно сложный период, может легко их получить, а при случае готов ответить коллегам тем же. Взгляды и позиции по основным профессиональным вопросам совпадают, и сотрудники готовы идти на компромиссы. Скорее всего, рабочая обстановка приятная и располагает к продуктивной деятельности.

Очень высокая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Факторы, находящиеся не в фокусе внимания большинства сотрудников

ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ, ТВОРЧЕСТВО, ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ, ПЕРСПЕКТИВА РОСТА, ПОЛЕЗНОСТЬ, СОЦ. ПАКЕТ И БОНУСЫ, УСЛОВИЯ РАБОТЫ

БАЗОВЫЕ ОПИСАТЕЛЬНЫЕ СТАТИСТИКИ

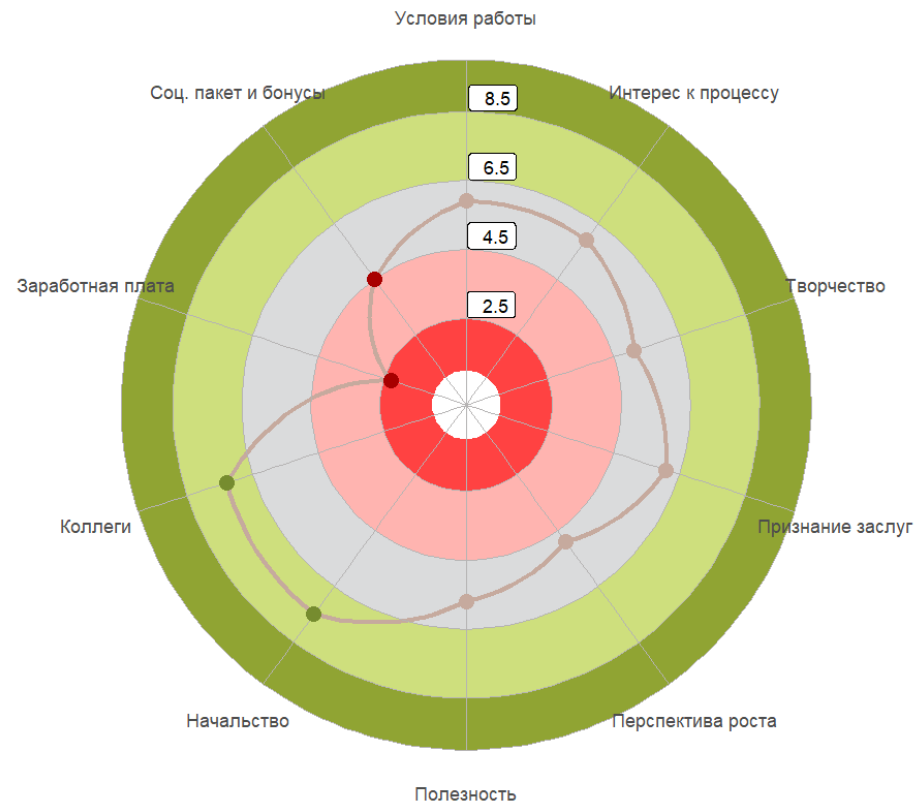
	Интерес к процессу	Творчество	Признание заслуг	Перспектива роста	Полезность	Начальство	Коллеги	Зарботная плата	Соц. пакет и бонусы	Условия работы
Среднее значение	5.9	5.2	5.9	4.6	5.5	7.1	7.2	3.6	4.7	5.5
Стандартное отклонение	1.6	1.7	1.4	1.7	1.3	1.2	1.3	1.9	1.6	1.8
Медиана	6.3	5.5	6.1	4.7	5.8	7.2	7.4	3.6	4.7	5.8
Минимум	1.0	1.0	1.6	1.0	1.3	1.9	2.4	1.0	1.0	1.0
Максимум	9.1	9.7	8.8	8.6	8.8	10.0	9.9	8.0	8.3	9.4

КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ В ЗОНАХ С РАЗНЫМ УРОВНЕМ РИСКА

	Интерес к процессу		Творчество		Признание заслуг		Перспектива роста		Полезность		Начальство		Коллеги		Зарботная плата		Соц. пакет и бонусы		Условия работы	
	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n
	3.9	10	8.4	20	1.9	5	14.9	36	2.6	6	0.3	1	0.3	1	31.8	78	10.4	25	5.8	14
	14.9	36	25.4	62	14.3	35	32.3	79	16.9	42	2.6	6	2.6	6	35.7	87	34.5	84	21.4	52
	40.9	99	46.1	112	46.1	112	39.2	96	59.1	144	24.6	60	24.6	60	26	63	39.5	97	39.2	96
	36.4	89	17.5	43	34.5	84	13	32	20.8	51	60.2	147	56.9	139	6.5	16	15.6	38	32.3	79
	3.9	10	2.6	7	3.2	8	0.6	1	0.6	1	12.3	30	15.6	38	0	0	0	0	1.3	3

ОТДЕЛ ПРОДАЖ

В группе 52 человека



Очень низкая удовлетворенность факторами

- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В настоящий момент большинство сотрудников недовольны оплатой труда. Они считают несправедливыми те суммы, которыми оценивается их профессионализм. В каждом конкретном случае следует обратить внимание на то, какой аспект в выплатах заработной платы не устраивает работников: это может быть размер заработка, форма оплаты (наличные или нет), и др.

Достаточно низкая удовлетворенность факторами

- СОЦ. ПАКЕТ И БОНУСЫ

Многие сотрудники не удовлетворены тем, что предлагает им организация в обмен на знания, умения, навыки и опыт помимо основной заработной платы. Возможно, сотрудники считают, что вправе рассчитывать на определенные бонусы и поощрения. Не исключено, что получаемый в Компании/Подразделении соц. пакет действительно несколько уступает конкурентным предложениям на рынке труда.

Достаточно высокая удовлетворенность факторами

- НАЧАЛЬСТВО

В настоящий момент взаимоотношения большинства сотрудников со своим начальством достаточно гармоничны. Скорее всего, в Компании/Подразделении сотрудники получают более-менее адекватную оценку своей работы и регулярную конструктивную обратную связь. В основном отношения сотрудников с руководством способствуют продуктивному решению рабочих задач: руководители и подчиненные находят общий язык и дополняют друг друга в рабочей команде.

- КОЛЛЕГИ

В настоящий момент отношения в коллективе достаточно гармоничны. Сотрудники являются членами сплоченной команды, в которой создана благоприятная атмосфера для решения совместных задач и, возможно, даже личных проблем. Скорее всего, ответственность в коллективе распределяется равномерно и справедливо. Каждый, кто нуждается в помощи или поддержке в особенно сложный период, может легко их получить, а при случае готов ответить коллегам тем же. Взгляды и позиции по основным профессиональным вопросам совпадают, и сотрудники готовы идти на компромиссы. Скорее всего, рабочая обстановка приятная и располагает к продуктивной деятельности.

Очень высокая удовлетворенность факторами

В данную зону не вошел ни один из факторов

Факторы, находящиеся не в фокусе внимания большинства сотрудников

ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ, ТВОРЧЕСТВО, ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ, ПЕРСПЕКТИВА РОСТА, ПОЛЕЗНОСТЬ, УСЛОВИЯ РАБОТЫ

БАЗОВЫЕ ОПИСАТЕЛЬНЫЕ СТАТИСТИКИ

	Интерес к процессу	Творчество	Признание заслуг	Перспектива роста	Полезность	Начальство	Коллеги	Зарботная плата	Соц. пакет и бонусы	Условия работы
Среднее значение	5.9	5.1	6.1	4.9	5.7	7.5	7.3	2.3	4.5	5.9
Стандартное отклонение	1.2	1.6	1.3	1.5	1.3	1.0	1.1	1.6	1.8	1.3
Медиана	6.1	5.3	6.1	5.2	6.1	7.7	7.2	1.8	4.4	6.1
Минимум	1.3	1.0	1.6	1.1	1.3	4.4	5.2	1.0	1.6	2.7
Максимум	8.6	8.0	8.6	7.4	7.7	9.9	9.9	6.3	8.0	8.3

КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ В ЗОНАХ С РАЗНЫМ УРОВНЕМ РИСКА

	Интерес к процессу		Творчество		Признание заслуг		Перспектива роста		Полезность		Начальство		Коллеги		Зарботная плата		Соц. пакет и бонусы		Условия работы	
	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n
	1.9	1	5.8	3	1.9	1	5.8	3	1.9	1	0	0	0	0	59.6	31	17.3	9	0	0
	9.6	5	32.7	17	7.7	4	30.8	16	11.6	6	1.9	1	0	0	26.9	14	34.6	18	13.5	7
	57.8	30	42.3	22	50	26	48.1	25	53.8	28	15.3	8	24.9	13	13.5	7	34.6	18	53.8	28
	28.8	15	19.2	10	36.6	19	15.3	8	32.7	17	63.6	33	57.8	30	0	0	13.5	7	32.7	17
	1.9	1	0	0	3.8	2	0	0	0	0	19.2	10	17.3	9	0	0	0	0	0	0