

Николаев
Евгений Михайлович

ИТУПС-3
бизнес-отчет



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	12.07.2014 22:07:38
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:12:57



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	15.08.1971
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



HUMAN TECHNOLOGIES
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	ИТУПС-3 (версия 3)
Дата тестирования	12.07.2014 (Сб), 22:07:38 (+0400)
Продолжительность	00:12:57
Номер протокола	00563382
Вариант отчета	бизнес-отчет

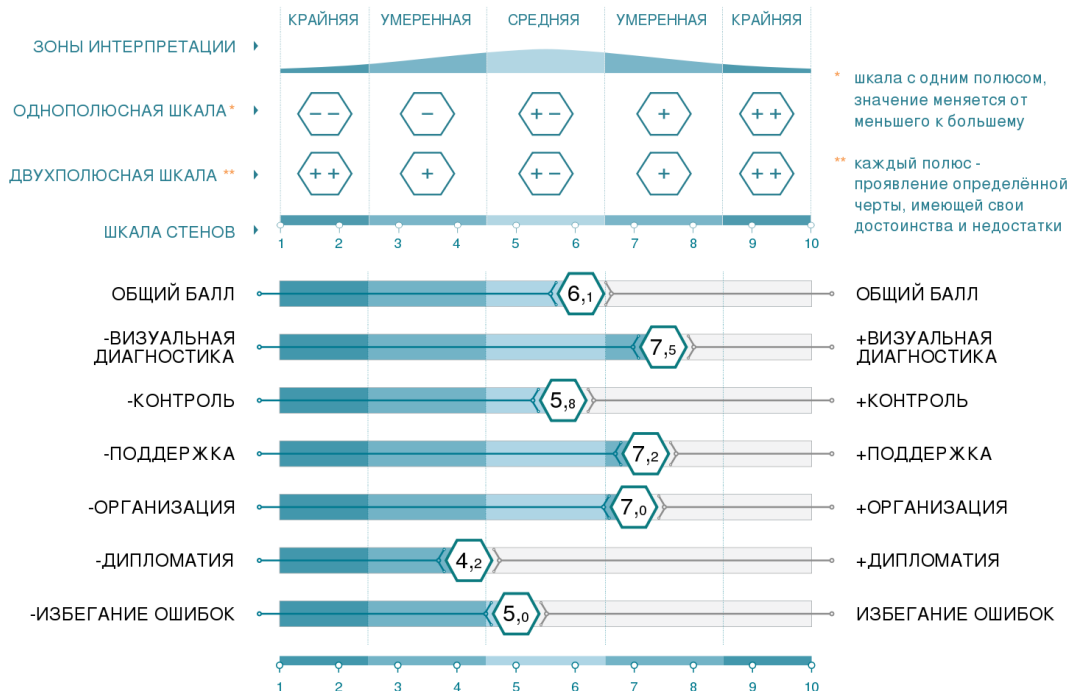


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Имя респондента	Николаев Евгений Михайлович
Возраст респондента	42 года
Пол респондента	мужской



ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ



СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

+/- ОБЩИЙ БАЛЛ

Общий уровень готовности к управлению персоналом - средний.

+ ВИЗУАЛЬНАЯ ДИАГНОСТИКА

Способность к определению состояния и индивидуальных особенностей человека по его внешнему виду, выражению лица. Это создает предпосылки для точных действий, хотя и не является само по себе достаточным условием для эффективного управления персоналом.

+/- КОНТРОЛЬ

Средний уровень готовности к дисциплинарному контролю или не очень точное применение отрицательных санкций (в тех случаях, когда это, может быть, и не требуется). Не рекомендуется работа на участках, где исполнительская дисциплина ослаблена и требуется установить жесткий личный контроль за качеством выполнения работником своих обязанностей.

+ ПОДДЕРЖКА

В большинстве ситуаций проявляется готовность оказать людям персональное внимание, проявить заботу и сочувствие, правильно определить такие моменты. Это позволяет Вам воодушевлять людей на работу, создавать комфортную психологическую атмосферу в организации.

+ ОРГАНИЗАЦИЯ

Много внимания уделяет организационным вопросам: распределению обязанностей, планированию. Этот стратегически дальновидный подход помогает успешнее справляться и с чисто тактическими задачами.

- ДИПЛОМАТИЯ

В большинстве ситуаций есть тенденция скорее к принятию быстрых решений, прямолинейности в поведении, но при этом не хватает рассудительности, последовательности и такта в работе с персоналом. В быстро меняющейся ситуации и при работе с людьми, привыкшими к жестким правилам, это может быть ценным качеством, но есть опасность настроить против себя ценных сотрудников.

+/- ИЗБЕГАНИЕ ОШИБОК

Баланс решительности и осторожности. В управлении сотрудниками может допускать промахи, но в основном выбирает верные действия. В принятии важных решений такого управленца следует контролировать (организовывать работу таким образом, чтобы важные вопросы не решались единолично, например, принимать решения на собрании, с другими сотрудниками).