

Иванов
Иван Иванович

Лидерская Пятёрка
Компетенций

Отчёт для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	06.06.2022 22:52:03
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:22:51



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	29.09.1982
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





О ТЕСТЕ

Тест предназначен для оценки компетенций руководителей и специалистов на должностях, требующих высокой включённости, самостоятельности и инициативности.

ТЕСТ ПОМОЖЕТ:

- оценить лидерский потенциал руководителя
- сформировать резерв лидеров
- оценить ключевых специалистов
- оценить предпринимателей, стартаперов

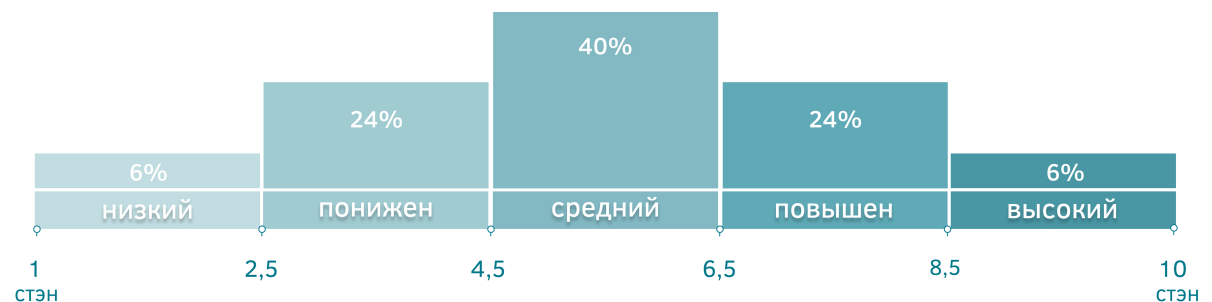
ТЕСТ ОЦЕНИВАЕТ:

ИННОВАЦИОННОСТЬ	открытость новым решениям и технологиям, готовность предлагать и внедрять идеи, гибко менять своё поведение в новых обстоятельствах
ПРОАКТИВНОСТЬ	уверенность в себе и настойчивость в достижении целей, готовность брать на себя ответственность
АМБИЦИОЗНОСТЬ	потребность двигаться вперёд и добиваться успеха, готовность идти на риск для достижения результата и отдавать своё время и силы ради этого
ЖИЗНЕСТОЙКОСТЬ	способность сохранять продуктивность в некомфортных условиях работы и спокойствие в стрессовых ситуациях, устойчивость к критике и неудачам
САМООРГАНИЗАЦИЯ	способность самостоятельно и эффективно организовать свою деятельность, побуждать себя работать при отсутствии желания



ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

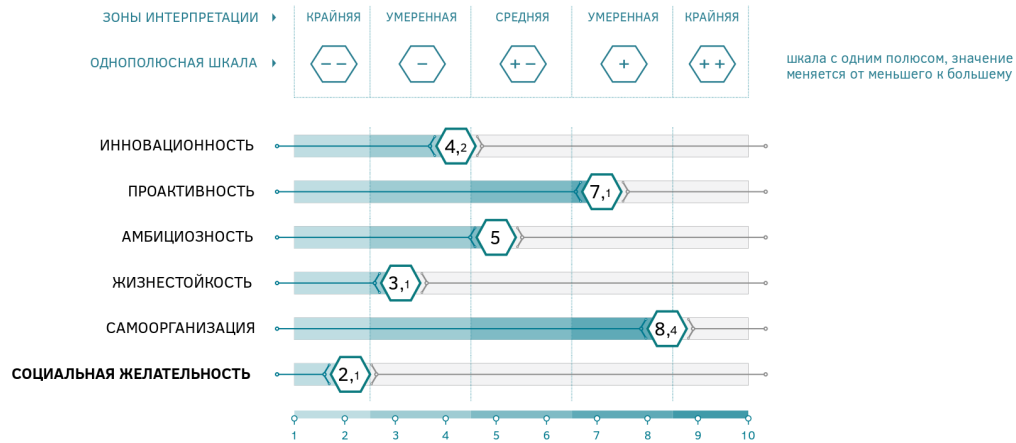
Результаты тестирования представлены в шкале стэнгов*. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон.



*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2. На графике представлена доля респондентов для каждой диагностической зоны.



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ИННОВАЦИОННОСТЬ

Пониженный уровень

Уровень инновационности респондента ниже среднего. Скорее всего, ему редко удаётся находить нестандартные выходы из сложных ситуаций, ведь чаще он полагается на проверенные временем решения. Он не будет внедрять новые технологии или новые процессы производства, если не видит в этом необходимости. Хотя создавать оригинальные идеи для респондента не самая простая задача, однако он может успешно дорабатывать чужие идеи и критично их оценивать.

Открытость новому



Готов узнавать и пробовать новое, но в то же время может проявлять консерватизм, когда речь идет о масштабных изменениях.

Толерантность к неопределённости



Готов экспериментировать и работать с новыми идеями и технологиями, если уверен в их эффективности.



ПРОАКТИВНОСТЬ

Повышенный уровень

Респондент обладает достаточно высоким уровнем проактивности. Он уверен в себе и готов брать на себя ответственность в большинстве ситуаций. Он последователен и настойчив в достижении поставленных целей и не ждёт, что всё получится само собой. В основном он верит, что является хозяином собственной жизни, и не придаёт большого значения удаче или судьбе. Успехи в работе респондент скорее объясняет усилиями, которые были приложены для их достижения, чем удачей или стечением обстоятельств.

Самодостаточность



В основном надеется на себя и несёт ответственность за свои поступки, но в то же время готов обращаться за советами к окружающим и слушать их рекомендации в ситуации неизвестности.

Уверенность в себе



Верит в себя и свои силы, уверен, что сможет найти выход из самых сложных ситуаций. Берётся за различные задачи, считая, что способен их решить.



АМБИЦИОЗНОСТЬ

Средний уровень

Респондент в меру амбициозный и активный человек, который способен достигать поставленных целей. Но в то же время он не стремится к новым вершинам, если риск не оправдан. К постановке целей он подходит основательно, а энергию затрачивает лишь на те позиции, которые для него по настоящему важны.

Рискованность



К постановке целей подходит с осторожностью, стремится предугадать самые вероятные риски. Но, если цель значима, а её достижение принесёт успех, то готов идти на этот риск.

Потребность достижений



Настойчив в достижении важных целей, но к постановке целей подходит критично. Стремится не тратить силы на задачи, решение которых вряд ли принесёт большой успех.



ЖИЗНЕСТОЙКОСТЬ

Пониженный уровень

Уровень жизнестойкости респондента ниже среднего. Продуктивность его работы зачастую снижается, когда он сталкивается со стрессовыми ситуациями. Он может растеряться и поддаться эмоциям вместо того, чтобы начать действовать и управлять создавшимся положением. Респонденту бывает сложно выдерживать критику, он может терять уверенность и оптимистичный настрой при появлении неожиданных трудностей. Неудачи скорее будут его расстраивать и станут расцениваться им как повод для уныния.

Устойчивость



Способен справляться с неудачами и не расстраиваться из-за мелочей. Но сталкиваясь с серьёзными трудностями, может поддаваться эмоциям и теряться.

Адаптивность



Эффективен при работе в стабильных и комфортных условиях. Непредвиденные задачи или переработки негативно влияют на его работоспособность.



САМООРГАНИЗАЦИЯ

Повышенный уровень

Уровень самоорганизации и самоконтроля респондента выше среднего. Чаще всего он не испытывает особых трудностей при выполнении рутинных и малоприятных задач, так как понимает важность их решения для достижения высоких результатов. Респонденту зачастую не требуется контроль со стороны руководства, ведь он может заставить себя работать над важными вопросами, даже если они не нравятся. Для респондентов с таким уровнем самоорганизации важно оставлять возможность самостоятельно планировать этапы и сроки выполнения работ.

Планирование



Ответственно относится к планированию своей деятельности и предпочитает иметь чёткий план действий для решения большинства задач.

Сила воли



В основном стремится выполнять обещания и запланированные дела, но порой поддаётся внешним и внутренним отвлекающим факторам.



СОЦИАЛЬНАЯ ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ

Низкий уровень

Результаты респондента можно назвать достоверными. При ответе на вопросы он не старался приукрасить себя и признавал за собой недостатки и слабости, которые свойственны большинству людей, например, негативные эмоции, периодическую усталость или лень.