

Борисенко Александр Михайлович

LineStaff

Отчёт по компетенциям



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	02.06.2017 11:01:24
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:13:13



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	15.10.1985
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



HUMAN TECHNOLOGIES
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	LineStaff (версия 2.0.2)
Дата тестирования	02.06.2017 (Пт), 11:01:24 (+0300)
Продолжительность	00:13:13
Номер протокола	00843132
Вариант отчета	Отчёт по компетенциям

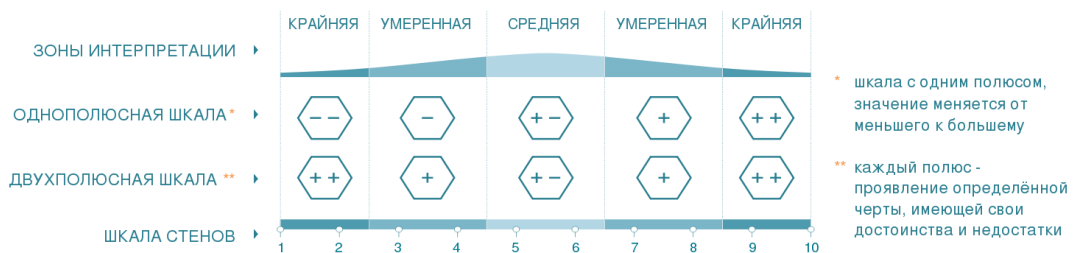


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

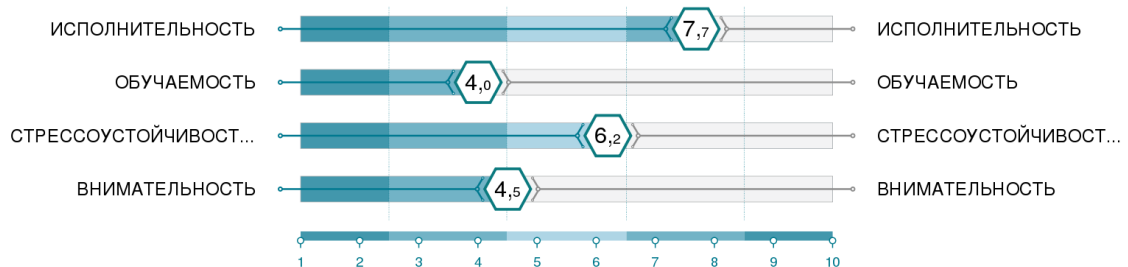
Имя респондента	Борисенко Александр Михайлович
Возраст респондента	31 год
Пол респондента	мужской



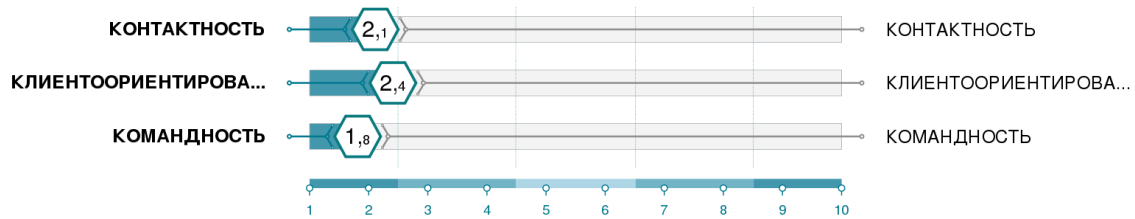
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



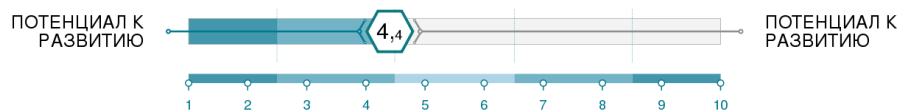
Факторы по блоку «УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «РАБОТА С ЛЮДЬМИ»



Факторы по блоку «ГОТОВНОСТЬ К РАЗВИТИЮ»



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Условные обозначения:

- от 1 до 2,4 баллов - низкий потенциал для проявления компетенции;
- от 2,5 до 4,4 баллов - сниженный потенциал для проявления компетенции;
- от 4,5 до 6,5 баллов - средний потенциал для проявления компетенции;
- от 6,6 до 8,5 баллов - умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;
- от 8,6 до 10 баллов - выраженный потенциал для проявления компетенции.

Примечание: данные о выраженности компетенций, представленные в этом отчете, носят характер вероятностного прогноза, построенного на базе анализа психологических особенностей респондента. В них отражен лишь изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции, конкретное же поведение человека будет зависеть также от его опыта, установок, ситуационных условий.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций респондент предпочитает следовать заданным алгоритмам, установленным правилам и регламентам. Чаще склонен действовать в соответствии с инструкцией и в рамках своих должностных обязанностей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ"	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ"
<ul style="list-style-type: none"> выраженная склонность минимизировать риски, стремление к спокойствию и уверенности в будущем выраженное умение следовать алгоритму и стандартам, стремление к последовательности, пунктуальности 	<ul style="list-style-type: none"> тенденция полагаться на свое собственное мнение, конкурировать, соревноваться с другими людьми

ОБУЧАЕМОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Респондент обладает сниженным потенциалом к приобретению новых знаний и овладению новыми навыками. Он способен успешно усваивать правила, регламенты и инструкции, однако для понимания относительно сложной информации, полного освоения новых навыков и процедур ему могут потребоваться дополнительные усилия, временные затраты и оперативная обратная связь.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ОБУЧАЕМОСТЬ"	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ОБУЧАЕМОСТЬ"
Не выявлено.	<ul style="list-style-type: none"> • выраженное равнодушие к процессу труда, к приобретению и использованию новых знаний и умений

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Респондент достаточно спокоен и способен контролировать свои эмоции, однако в ситуациях внешнего давления, трудностей, острой критики и претензий самообладание и стабильность деятельности могут нарушаться.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ"	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ"
<ul style="list-style-type: none"> • выраженная организованность и дисциплинированность, склонность к планированию, тщательному обдумыванию поступков и решений • выраженная уравновешенность, эмоциональная устойчивость, уверенность в себе 	<ul style="list-style-type: none"> • выраженная потребность в безопасности условий труда, сбалансированном графике и нормированном рабочем дне

ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Респондент достаточно сосредоточен и внимателен. Снижение способности к концентрации возможно в условиях дефицита времени, стресса, наличия отвлекающих факторов.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ"	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ"
Не выявлено.	Не выявлено.

РАБОТА С ЛЮДЬМИ
КОНТАКТНОСТЬ (низкий потенциал для проявления компетенции)

Респондент замкнутый и неконтактный человек. Вероятно, он испытывает тревогу и неуверенность при необходимости активного общения, нелегко иницирует общение и находит общий язык с незнакомыми людьми.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "КОНТАКТНОСТЬ"	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "КОНТАКТНОСТЬ"
Не выявлено.	<ul style="list-style-type: none"> • выраженная замкнутость, сложности в установлении контактов, быстрая утомляемость при необходимости активного общения • тенденция полагаться на собственное мнение, конкурировать, соревноваться с другими людьми

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ (низкий потенциал для проявления компетенции)

Респондент не склонен демонстрировать дружелюбие и доброжелательность, предлагать помощь, проявлять терпимость к запросам и поведению клиента.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ"	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ"

<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • тенденция полагаться на собственное мнение, конкурировать, соревноваться с другими людьми • выраженное спокойствие, граничащее с равнодушием, эмоциональной чёткостью, недостаточная чуткость к настроениям и чувствам окружающих
----------------------------	--

КОМАНДНОСТЬ (*низкий потенциал для проявления компетенции*)

Респондент продемонстрировал выраженную склонность к индивидуальному стилю работы. При необходимости работы в команде возможны сложности в общении с коллегами, повышенная конфликтность.

<p>КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "КОМАНДНОСТЬ"</p>	<p>КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "КОМАНДНОСТЬ"</p>
<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • выраженное предпочтение индивидуальной работы, не предполагающей общения и взаимодействия с другими людьми • выраженная замкнутость, сложности в установлении контактов, быстрая утомляемость при необходимости активного общения • тенденция полагаться на собственное мнение, конкурировать, соревноваться с другими людьми

ГОТОВНОСТЬ К РАЗВИТИЮ

ПОТЕНЦИАЛ К РАЗВИТИЮ (*сниженный потенциал для проявления компетенции*)

Респондент продемонстрировал сниженный потенциал к карьерному росту и профессиональному развитию. Возможность карьерного продвижения и получения новых знаний, вероятно, не является для него ведущим мотивирующим фактором. Может продолжать сохранять лояльность компании даже при отсутствии перспектив карьерного развития. Ориентирован на относительно простую, подчинённую, не связанную с необходимостью творческой активности работу.

<p>КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ПОТЕНЦИАЛ К РАЗВИТИЮ"</p>	<p>КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ПОТЕНЦИАЛ К РАЗВИТИЮ"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • самостоятельность, независимость, тенденция полагаться на собственное мнение 	<ul style="list-style-type: none"> • выраженная склонность минимизировать риски, стремление к спокойствию и уверенности в будущем • консерватизм, традиционность, прагматическая направленность, ориентация на сохранение