

# НИКИТИН Александр Владимирович

СТМ

Отчет для респондента



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	20.01.2022 12:05:28
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:03:54



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	04.07.1978
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Maintest-Pro (далее – Система), правообладателем которой является ООО «ЭйчТи Лаб» (ОГРН 1077763957545), по результатам использования Системы HT Lab и обработки пройденного респондентом по инициативе HT Lab сеанса тестирования.

Пользователем Системы, по инициативе которого был сформирован данный отчет, является HT Lab. Пользователь несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми пользователем для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта перед правообладателем, респондентом и иными лицами.

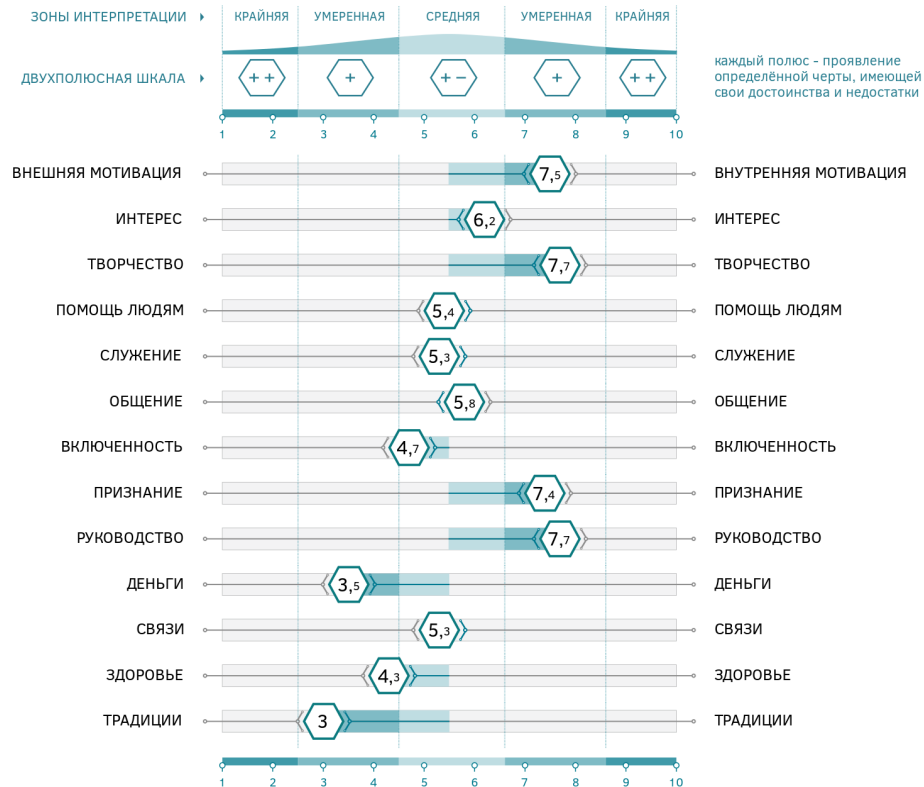
HT Lab вправе использовать, копировать и хранить данный отчёт только в пределах прав, предоставленных ему респондентом, и исключительно для своих внутренних и некоммерческих целей с соблюдением законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента.

Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Maintest-Pro не допускается. ООО «ЭйчТи Лаб» не несёт никакой ответственности за использование HT Lab отчёта, а также за принятые на его основе решения, за его хранение и использование респондентом и HT Lab.

ООО «ЭйчТи Лаб» предупреждает, что некорректное использование Системы и инструментов оценки (тестов), а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### + ВНУТРЕННЯЯ МОТИВАЦИЯ

У вас преобладает внутренняя мотивация. Это означает, что вам важнее то, чем вы занимаетесь, нежели то, что вы за это получаете. Вам хотелось бы, чтобы работа доставляла удовольствие, соответствовала вашим интересам и ценностям, способствовала личностному развитию и самореализации, помогала найти своё призвание. Размер заработка, престижность компании, знакомства с влиятельными людьми, условия работы и другие прагматические аспекты для вас хотя и небезразличны, но чуть менее значимы. Иными словами, более интересное вы часто предпочитаете более выгодному. Это менее практично, но позволяет вам оставаться в согласии с собой, выбирая в первую очередь то, что по душе.

### +/- ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ

В иерархии ваших мотивов, желание иметь интересную работу занимает не самое первое место. Конечно, вы хотели бы заниматься тем, что вам нравится и вызывает воодушевление. Однако сейчас готовы пожертвовать приятной обстановкой, интересными задачами, удовольствием от процесса труда ради других более важных для вас характеристик работы.

### + ТВОРЧЕСТВО

Вы ориентированы на творческую и самостоятельную работу. Вы хотели бы иметь возможность претворять в жизнь собственные идеи, преобразовывать окружающую действительность,

усовершенствовать существующее или создавать что-то новое. Вы стремитесь реализовать свои способности и развиваться в процессе решения рабочих задач. В то же время вы понимаете, что даже самая творческая работа включает в себя элементы рутины, необходимость действовать по шаблону и соблюдать устоявшиеся правила. Однако это не должно вас пугать, как говорил Томас Эдисон: «Изобретение — это 10 процентов вдохновения и 90 процентов пота».

#### **+/- ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ**

В иерархии ваших трудовых мотивов желание оказывать поддержку и помогать другим людям занимает не самое первое место. Выбирая работу, вы ориентируетесь на другие, более актуальные потребности. Вы совсем не против того, чтобы забота о людях в том или ином варианте входила в ваши профессиональные обязанности, но и не будете испытывать неудовлетворённость, если ваша работа окажется не связана с этим напрямую.

#### **+/- СЛУЖЕНИЕ ОБЩЕСТВУ**

Вы нейтрально относитесь к тому, приносит ли ваша работа пользу обществу. Вы не отрицаете важность личного участия в достижении общественно значимых целей, не исключаете для себя возможность работать на благо общества и государства, но при выборе сферы деятельности ориентируетесь на другие, более значимые мотивы.

#### **+/- ОБЩЕНИЕ**

Вы нейтрально относитесь к тому, насколько интенсивным и доверительным является общение с коллегами и клиентами на работе. С одной стороны, вы не против общения и вам приятно работать с интересными и дружелюбно настроенными людьми. С другой стороны, при выборе сферы деятельности вы главным образом ориентируетесь на другие, более значимые факторы.

#### **+/- ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ**

С одной стороны, вы готовы сотрудничать с коллегами и работать в команде над решением общих задач. С другой стороны, вы не против справляться в одиночку, неся единоличную ответственность за результат. Работа в команде не является для вас самым значимым фактором, и при выборе сферы деятельности вы ориентируетесь на другие, более важные для вас потребности.

#### **+ ПРИЗНАНИЕ**

Вы стремитесь завоевать признание и уважение, стать известным в своём профессиональном кругу. Вам важно, чтобы окружающие замечали и по достоинству оценивали ваши заслуги и достижения. Вы в меру амбициозны в своих желаниях. Публичная похвала за проделанную работу, персональное отношение, признание окружающих — это то, ради чего вы готовы достигать высоких результатов.

#### **+ РУКОВОДСТВО**

Вы ориентированы на карьерный рост и работу на руководящей позиции. Вероятно, вас привлекает возможность расширения полномочий и свободы, участие в организации работы других сотрудников и в принятии важных решений. Скорее всего, вы считаете себя вполне компетентным и чувствуете в себе силы для выполнения управленческих обязанностей, готовы расширять свою зону ответственности. Возможно также, что вас привлекает не столько большая самостоятельность и ответственность, сколько более статусная позиция «начальника». Если это так, не упустите из виду, что руководство — это не только рост статуса и расширение полномочий, но и увеличение количества обязательств и уровня стресса.

#### **- ДЕНЬГИ**

По сравнению с другими аспектами работы размер заработной платы для вас не очень значим. Вы считаете деньги не самым важным в жизни и готовы пожертвовать ими ради приобретения других преимуществ. Возможно, вы являетесь новичком и реалистично оцениваете свои возможности заработка на старте карьеры. Либо уже хорошо финансово обеспечены или имеете дополнительные

источники дохода. Не исключено также, что вы несколько скромничаете и считаете неудобным или неприличным открыто заявлять о своих материальных притязаниях.

#### **+/- СВЯЗИ**

Вы понимаете важность приобретения полезных связей и расширения сети профессиональных контактов. Однако наличие таких возможностей не является для вас очень ценным. При выборе сферы деятельности вы ориентируетесь на другие, более значимые аспекты работы.

#### **- ЗДОРОВЬЕ**

Вероятно, вы готовы вкладывать много энергии в работу, пробовать что-то новое и неизвестное. Вы чувствуете в себе силы справляться с ситуациями умеренного стресса, напряжения и неопределённости. Спокойствие, стабильность и комфорт иногда так желанны, но ради них вы вряд ли захотите пожертвовать возможностями профессионального развития и достижением поставленных целей. Скорее всего, вы энергичны, работоспособны и увлечены делом, готовы, если это необходимо, брать работу на дом, не спать по ночам. Вы ценный сотрудник, но следите за тем, чтобы работа не поглотила все другие сферы вашей жизни.

#### **- ТРАДИЦИИ**

Профессиональные традиции близкого окружения не представляют для вас особой ценности. Скорее всего, при выборе сферы деятельности вы в первую очередь ориентируетесь на свои личные желания и потребности, нежели на привычки и традиции семьи и близкого круга общения. Вероятно, вас привлекает возможность попробовать что-то новое, проявить самостоятельность при выборе того, что делать и как делать.