

Безопасников Виталий Семёнович

SafetyProfile Отчёт для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	14.08.2019 14:53:24
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:03:39

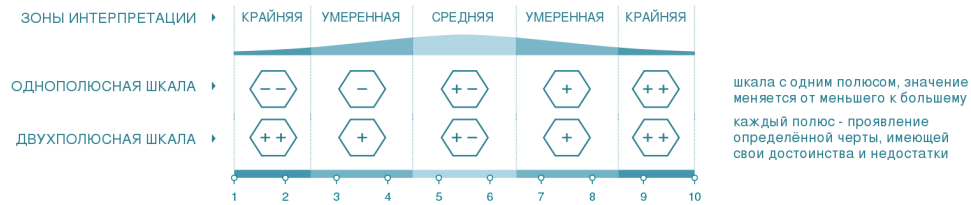


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

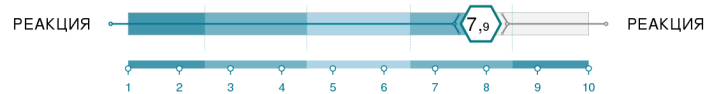
ДАТА РОЖДЕНИЯ	25.05.1981
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



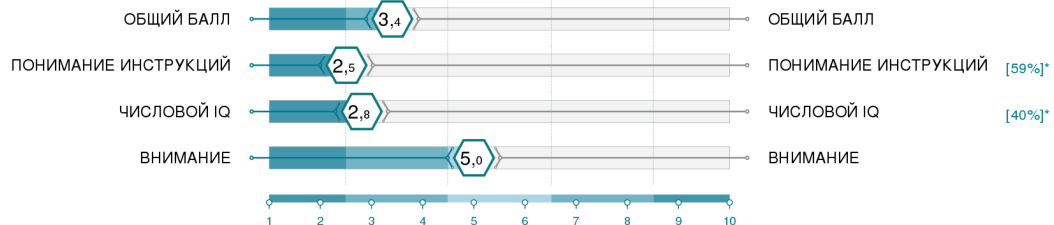
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



Факторы по блоку «Реакция»



Факторы по блоку «Интеллект»



*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

Факторы по блоку «Базовые личностные черты»



Факторы по блоку «Специальные личностные черты»





ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

РЕАКЦИЯ

+ РЕАКЦИЯ

Респондент продемонстрировал достаточно быструю реакцию и хорошую сенсомоторную координацию – давал точные двигательные ответы на зрительно воспринимаемые сигналы. Такой результат является предиктором оперативного реагирования в условиях опасности, а также свидетельствует о достаточно хорошем функциональном состоянии респондента.

ИНТЕЛЛЕКТ

- ОБЩИЙ БАЛЛ

Сниженный интеллектуальный потенциал (несколько ниже, чем у большинства других людей). Такой результат свидетельствует о возможных трудностях в обучении. Вероятно, респонденту требуется затратить больше времени и усилий для эффективного усвоения нового материала. Могут возникать проблемы с пониманием сложных инструкций, ошибки в оценке возможных последствий собственных действий.

- ПОНИМАНИЕ ИНСТРУКЦИЙ

Результат респондента ниже среднего.

Вероятно, работа с текстами, их чтение и написание, даются респонденту не очень легко. Он может не всегда с первого раза понимать суть текста и делать верные выводы.

- ЧИСЛОВОЙ IQ

Результат респондента ниже среднего.

В условиях ограничения времени он медленнее и менее точно, чем большинство других людей, решал математические задачи. Он показал сниженный уровень развития способности анализировать числовые данные, считать в уме и видеть закономерности в числовых рядах.

+/- ВНИМАНИЕ

Респондент получил средний результат: как большинство других людей. Он достаточно внимателен и способен сосредоточиться, когда это необходимо. Однако в ситуации спешки и при выполнении однообразной работы может терять концентрацию и допускать ошибки.

БАЗОВЫЕ ЛИЧНОСТНЫЕ ЧЕРТЫ

++ ИНТРОВЕРСИЯ

Респондент – очень вдумчивый и сдержанный в общении человек.

Общение для него чаще всего имеет чёткую цель, он говорит кратко и по делу, не углубляясь в ненужные подробности, его не тяготит молчание. Он не склонен к неоправданному риску, проявляет осторожность и осмотрительность. Его привлекают стабильность, определённость и размеренность – условия, в которых он может тщательно продумать свои действия, сосредоточиться и не тратить силы на суету.

При этом, особенно в ситуации неформального общения, ему сложно найти общий язык с незнакомыми людьми: завязать разговор и поддержать беседу. Общение для него энергозатратно. Он часто испытывает неуверенность в себе, поэтому порой ему не хватает решительности, смелости и просто силы желания, чтобы рискнуть и проявить инициативу.

Работа в условиях конкуренции, связанная с большим количеством общения, риском и постоянными переменами, может негативно сказываться на психологическом благополучии респондента и его эффективности. Ему больше подходит уединённая, самостоятельная работа с небольшим количеством внешних стимулов, требующая вдумчивости, усидчивости и осторожности в принятии решений.

++ НЕЗАВИСИМОСТЬ

Респондент недоверчив по отношению к другим людям и независим от окружающих в своих мнениях и оценках.

Чаще всего он требователен и прямолинеен, готов проявить жёсткость и строгость: отдать распоряжение, высказать критику и т. п. Он самостоятелен в принятии решений, не нуждается в советах и рекомендациях других людей. Он готов противостоять давлению группы и авторитета, придерживаться собственных взглядов, даже если окружение его не поддерживает.

При этом он может проявлять враждебность и грубость, идти на конфликт, если чувствует обман или несправедливость по отношению к себе. Ему свойственны упрямство и негативизм: если он с чем-то не согласен, то, вероятно, сделает всё по-своему.

Респондент может быть эффективен в работе, требующей контролировать качество и соблюдение дисциплины, противостоять чужому влиянию, защищать свои права и интересы. Эффективность будет снижена в условиях, где необходимо выстраивать доверительный контакт с другим людьми, сотрудничать, помогать и оказывать поддержку.

++ ИМПУЛЬСИВНОСТЬ

Респондент – очень гибкий и импульсивный человек.

Он предпочитает спонтанность и импровизацию, действует по ситуации, подстраиваясь под изменяющиеся условия и требования. Он хорошо переносит неопределённость, может быстро переключаться с одной задачи на другую.

При этом он сам бывает непоследователен и непредсказуем. Часто непунктуален, недостаточно точен и аккуратен в следовании правилам и исполнении договорённостей. Ему сложно подолгу заниматься одним и тем же делом, он человек увлекающийся и легко поддаётся сиюминутным порывам – сначала делает, потом думает.

Респондент может быть эффективен в работе в условиях неопределённости и частой смены задач, где требуются гибкость и умение приспосабливаться к меняющимся обстоятельствам. В стабильной среде, где необходимы дисциплина и чёткое следование инструкциям, эффективность работы будет снижена.

+/- ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ – ТРЕВОЖНОСТЬ

Респонденту не свойственны такие крайности в психологическом состоянии как равнодушие, непробиваемость, успокоенность, с одной стороны, и ранимость, тревожность, частые колебания настроения, с другой. Он достаточно спокоен и не склонен переживать по пустякам и долго сомневаться по не очень значимым вопросам. Однако порой его одолевают тревоги и мысли о возможных неудачах, особенно в очень ответственных и субъективно значимых ситуациях. Проявление того или иного полюса личностной черты в большей степени определяется внешними обстоятельствами и текущим состоянием респондента, нежели его личностной предрасположенностью.

Люди с балансом тревожности и эмоциональной стабильности наиболее приспособлены для работы в опасных условиях.

+ КОНСЕРВАТИЗМ

Респондент – достаточно консервативный человек, избирательно относящийся к новой информации.

Как правило, он ориентирован на сохранение и поддержание традиционных норм, ценностей и способов поведения. Он предпочитает не тратить время и энергию на изучение чего-то, что ему никогда не пригодится. Опирается на уже имеющиеся у него знания и опыт, проверенные и зарекомендовавшие себя решения. Однако он не отрицает важности изменений и при необходимости готов учиться и действовать по-новому.

Респондент может быть эффективен в работе, не предполагающей активного обучения и освоения новых знаний, навыков и технологий, но требующей применения и оттачивания уже имеющихся проверенных способов действий. Вероятно, будет чувствовать себя менее комфортно там, где требуется постоянно учиться, осваивать новые технологии, применять нестандартный подход.

+ ОТКРОВЕННОСТЬ

Вероятно, респондент отвечал на вопросы достаточно откровенно и вдумчиво, не пытался приукрасить себя. Результаты теста следует считать достоверными.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЛИЧНОСТНЫЕ ЧЕРТЫ

-- ОБЩИЙ УРОВЕНЬ АКТИВНОСТИ, ЭНЕРГИЧНОСТИ

Респондент резко выделяется на фоне большинства других людей осторожностью, нерешительностью,

пассивностью по отношению к внешнему миру.

+/- ИЗБЕГАНИЕ РИСКА – СТРЕМЛЕНИЕ К РИСКУ

Респондента нельзя назвать ни экстремалом, ни трусливым человеком. Иногда ему хочется испытать острые ощущения и почувствовать адреналин в крови, но он не будет рисковать если это, на его взгляд, неоправданно, и существует большая вероятность неблагоприятных последствий. При возникновении экстремальной ситуации он вряд ли будет отсиживаться в углу, но и на рожон тоже не полезет.

++ ИЗБЕГАНИЕ ТРУДНОСТЕЙ

Респондент всячески избегает трудностей, предпочитает отсидеться в тылу. Ему свойственно занимать пассивную позицию, плыть по течению, довольствоваться тем, что есть, и не стремиться к большему – он обладает мотивацией избегания неудач. Он испытывает неуверенность, поэтому предпочитает не брать на себя лишнюю ответственность и не пытается сделать что-то сверх того, что от него требуется. Склонен избегать конфликтов и идти на уступки. Такой сотрудник не подходит для ответственных должностей, требующих постоянного принятия решений.

++ УСТОЙЧИВОСТЬ К ОДНООБРАЗИЮ

У респондента отсутствует потребность в разнообразных впечатлениях и новом опыте. Он консерватор: его вкусы, предпочтения и жизненный уклад стабильны, и он не стремится что-то менять. Он редко испытывает скуку, поэтому ему достаточно комфортно работать там, где день однообразен, задачи однотипны, а способы действий регламентированы. Ему практически не требуется перемежать различные виды деятельности, напротив, перемены могут выбить его из колеи.