

Иванов
Корней Иванович

LeaderChart
Отчет для респондента



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	05.06.2020 06:00:58
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:11:05



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1995
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	женский

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	LeaderChart (версия 3)
Дата тестирования	05.06.2020 (Пт), 06:00:58 (+0300)
Продолжительность	01:11:05
Номер протокола	01159919
Вариант отчета	Отчет для респондента

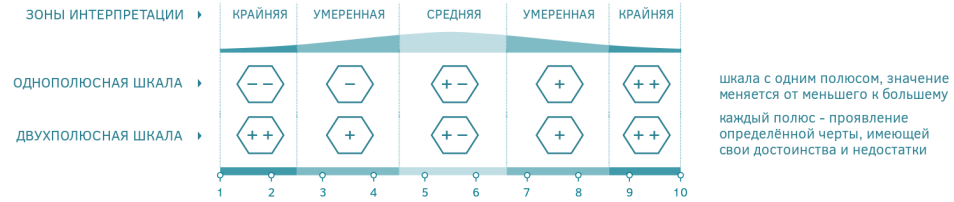


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

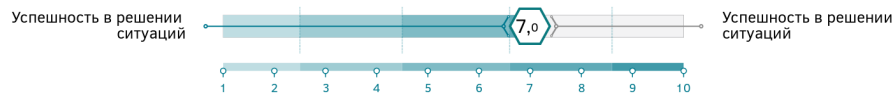
Имя респондента	Иванов Корней Иванович
Дата рождения	01.01.1995
Возраст респондента	25 лет
Пол респондента	женский



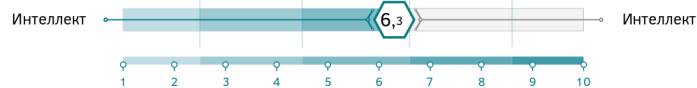
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



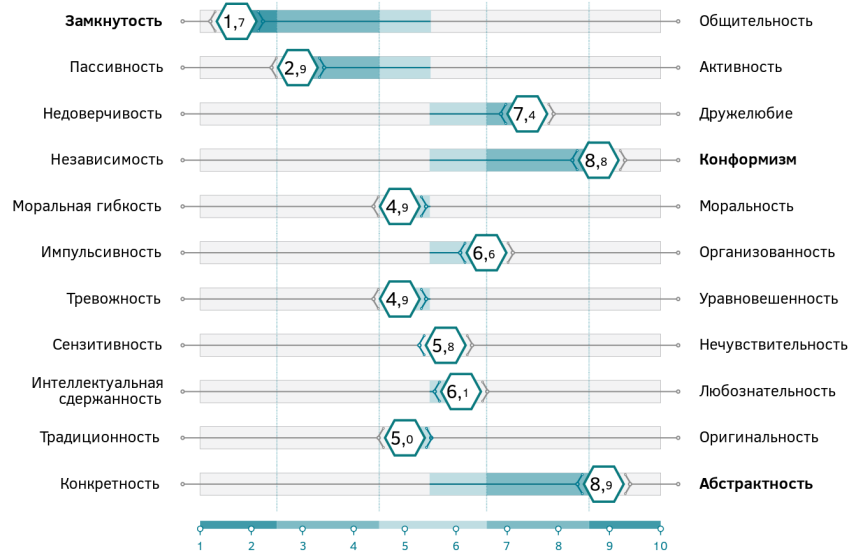
Факторы по блоку «Решение кейсов»



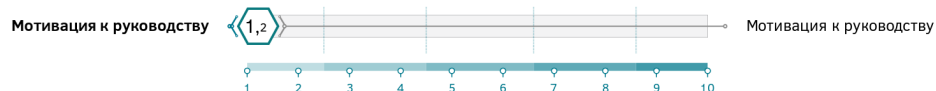
Факторы по блоку «Интеллектуальные способности»



Факторы по блоку «Личностные качества»



Факторы по блоку «Мотивация к руководству»



Факторы по блоку «Социальная чуткость»





ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

БЛОК "РЕШЕНИЕ КЕЙСОВЫХ ЗАДАЧ"

Вы показали довольно высокий управленческий потенциал. Полученный результат дает основания рекомендовать Вам плотнее познакомиться со сферой управления. Ваши решения, в большинстве своем, мудры и точны, а также соответствуют общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми.

Впрочем, тест - это только имитация реального процесса управления и, возможно, в жизни вам труднее принимать верные решения. Но, в любом случае, с данным перечнем заданий Вы справились неплохо!

БЛОК "ИНТЕЛЛЕКТ"

В целом, Ваши интеллектуальные способности соответствуют среднему уровню: общий уровень интеллекта - как у большинства других людей. Данный показатель свидетельствует об условной готовности к сложной интеллектуальной деятельности. Однако необходимо помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и не линейно зависит от выраженности интеллектуальных способностей.

БЛОК "ЛИЧНОСТЬ"

ЗАМКНУТОСТЬ

Вы являетесь необщительным, замкнутым человеком. Вам необходимо свое "личное пространство", общение и взаимодействие с людьми отнимает слишком много сил и энергии. Вы могли бы раскрыться в работе индивидуального характера или в составе небольшой постоянной команды, в работе с документацией. Стоит помнить, что коммуникабельный руководитель, как правило, обладает способностью расположить к себе собеседника в процессе общения, хорошо владеет собой и своим голосом. Он способен удерживать внимание оппонента и по интонации распознавать его реакцию на те или иные вопросы, менять линию поведения. Однако даже недостаточно общительный человек все равно может стать прекрасным руководителем. Отсутствие навыков устной коммуникабельности может быть восполнено аналитическими способностями, дедуктивным мышлением и превосходным владением культурой письменной речи, также наличием в команде специалиста, готового взять на себя функцию общения.

ПАССИВНОСТЬ

Скорее поступаете как пассивный и нерешительный человек, особенно в рискованных и незнакомых ситуациях. Вам легче принимать решения, не торопясь, избегая потенциальных опасностей. Вы чувствуете себя комфортно в стабильной и понятной работе и в меньшей степени будете удовлетворены деятельностью, связанной с неопределенностью, необходимостью быстро реагировать на изменяющиеся условия, недостатком времени и информации для принятия решений и рисками. В области управления таким людям целесообразнее принимать роль аналитика и советчика, которые чаще всего должны уступать инициативу в принятии решений более активным лидерам.

ДРУЖЕЛЮБИЕ

В большинстве ситуаций Вы проявляете дружелюбие, способность сопереживать другим людям, принимать их несовершенства. Вы редко попадаете в конфликтные ситуации: ведь, как правило, Вы тактичны и корректны в общении. Такой человек как Вы хорошо впишется в организацию с интегративной корпоративной культурой, где ценится сплоченность сотрудников, их взаимопомощь, вежливость. А при работе, требующей строгости, оказания влияния на людей Вы можете испытывать значительные трудности. Эффективность Вашей работы резко снижается при попадании в такую среду или на такой участок работ, которые требуют жесткости,

требовательности, умения отстаивать собственную позицию, противостоять чужому мнению (охрана правопорядка, контроль качества исполнения, контроль за дисциплиной и т.п.). При высоком уровне факторов Активность и Уравновешенность Вы можете вполне успешно выполнять роль "лидера-коллективиста", что особенно благоприятно на этапе интенсивного развития новой организации, хотя в какие-то моменты Вам и может не хватать строгой требовательности к подчиненным.

КОНФОРМИЗМ

Мнение окружающих людей для Вас крайне важно. Вы ощущаете потребность чувствовать себя «своим», быть принятым группой, получать поддержку и одобрение своего поведения. Во всех ситуациях несоответствия позиций Вы готовы уступить и подчиниться коллективным решениям. Это позволяет прогнозировать высокую лояльность организации, уважительное отношение к корпоративным нормам. Но вместе с тем, Вам крайне тяжело заниматься самостоятельной разработкой новых идей, продуктов и услуг.

Средний балл по фактору "МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ-МОРАЛЬНОСТЬ"

Вы довольно четко осознаете, что допустимо в поведении, а что нет. Но при этом Вы отдаете себе отчет в относительности и несовершенстве существующих правил в разных сферах жизни, поэтому стараетесь не следовать правилам морали во всех ситуациях без разбора, а при необходимости готовы их обойти. Такой руководитель может иногда отказаться от «правильного» поведения ради достижения определенных целей.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Вы организованы, дисциплинированы, Вас отличает самоконтроль и волевые качества. Организованность наиболее ценна в работе, требующей точности и аккуратности, четкого соблюдения принятых правил, последовательности в достижении цели. Вы потенциально эффективны в работе с документами, проверке данных, в осуществлении аудита, контроля за проведением работ и их качеством. Ваша эффективность может быть снижена в условиях непредсказуемости и хаоса, при необходимости отслеживать изменения внешней ситуации и оперативно корректировать цели, менять планы, а также в области инноваций, разработки новых идей. В стиле управления повышенная Организованность выражается в большем внимании к стратегическим вопросам организации и планирования производства и меньшем внимании к оперативно-тактическому руководству.

Средний балл по фактору "ТРЕВОЖНОСТЬ-УРАВНОВЕШЕННОСТЬ"

Уравновешенность, уверенность в себе представлены на среднем уровне, в пределах нормы. Как и большинство других людей, Вы переживаете из-за неудач и можете растеряться в опасных условиях, но в целом Вы способны контролировать свое эмоциональное состояние. В случае продолжительной работы на должности, предполагающей работу с конфликтами, риск, ответственность за других людей, довольно высока вероятность профессионального выгорания.

Средний балл по фактору "СЕНЗИТИВНОСТЬ-НЕЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ"

Вы показали баланс между эмоциональным и рациональным восприятием мира. Вы можете видеть эстетическую составляющую жизни, подмечать оттенки в отношениях людей, однако не придаете этому столь существенного значения и можете при необходимости отгородиться от них. В руководящей деятельности умеете найти золотую середину между формальным и неформальным аспектом управления. Не склонны впадать в крайности.

Средний балл по фактору "ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СДЕРЖАННОСТЬ-ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ"

Вы в меру любопытны, с определенной осторожностью относитесь к новой информации. Как и большинство других людей, Вы, в целом, готовы к освоению новых знаний и технологий, но не проявляете выраженной инициативы в этой области, порой уставая от обилия данных. Любознательность очень ценна в области разработок, творчества, она способствует легкости в

освоении и внедрении новых технологий, успешному информационному поиску, написанию текстов и статей. В этих областях Вы можете проявлять меньшую успешность, нежели более любознательные люди.

Средний балл по фактору "ТРАДИЦИОННОСТЬ-ОРИГИНАЛЬНОСТЬ"

Вы умеете ценить проверенные и зарекомендовавшие себя методы, не склонны «изобретать велосипед», цените классические решения, но при этом не привязываетесь к ним настолько, чтобы закрывать глаза на всё новое и нестандартное. Порой Вам интересно попробовать что-то оригинальное, немного выделиться из общей массы, найти новые формы самовыражения.

АБСТРАКТНОСТЬ

Вы привыкли оперировать обобщенной информацией, рассуждать "от общего - к частному", стремитесь мыслить абстрактно, подмечая скрытые причинные связи, смыслы и значения. Многие считают Вас мечтателем, ведь к работе и профессии Вы относитесь как к предназначению, призванию. При решении рабочих вопросов Вы не готовы разбираться в тонкостях и деталях, в силу чего часто проявляете поспешность в выводах. Вы в первую очередь пытаетесь составить представление о картине в целом, понять возможные истоки проблемы. Такой руководитель может видеть "лес за деревьями": определять перспективные возможности, долгосрочную стратегию развития (при условии наличия развитых интеллектуальных способностей). Это повышает Вашу прогнозируемую успешность в научной деятельности, области анализа и планирования, а также в гуманитарной сфере. Но Вам часто не хватает тщательности в проработке собственных идей и практичности.

БЛОК "МОТИВАЦИЯ К РУКОВОДСТВУ"

-- ГОТОВНОСТЬ К РУКОВОДСТВУ

Вы склонны избегать руководящей позиции, не стремитесь брать на себя ответственность за людей, организацию дел, ведение проектов. Такая позиция может быть обусловлена как предпочтением исполнительской позиции по причине нехватки опыта, неуверенности в своих силах и т.д., так и оказаться результатом стресса (крупной неудачи на поприще руководства) или накопившейся усталости от длительного несения большой ответственности за людей и дело.

БЛОК "СОЦИАЛЬНАЯ ЧУТКОСТЬ"

++ СОЦИАЛЬНАЯ ЧУТКОСТЬ И ПРОНИЦАТЕЛЬНОСТЬ

В данном тесте Вы проявили себя как очень чуткий и проницательный человек. Вы способны учитывать множество точек зрения на ситуацию, понимать и оценивать поступки людей. Вы можете адекватно реагировать даже на некоторые «странные», с точки зрения большинства, поступки, понимать и осознавать причины поведения и особенные настроения людей. Следует пожелать Вам сохранения у себя этой способности.