

Иванов  
Иван Иванович

Бизнес-Профиль-7  
Отчёт по компетенциям



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	08.08.2022 12:15:38
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:18:14



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	05.05.1995
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ





## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление оценок потенциала респондента к развитию компетенций в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко сравнивать результаты по разным компетенциям, видеть сильные и слабые стороны респондента.



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Интерпретация уровня выраженности потенциала респондента к проявлению каждой компетенции. Описание психологических качеств респондента, которые способствуют и препятствуют развитию компетенции.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Maintest Pro (далее – Система), правообладателем которой является ООО «ЭйчТи Лаб» (ОГРН 1077763957545), по результатам использования Системы HT Lab и обработки пройденного респондентом по инициативе HT Lab сеанса тестирования.

Пользователем Системы, по инициативе которого был сформирован данный отчет, является HT Lab. Пользователь несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми пользователем для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта перед правообладателем, респондентом и иными лицами.

HT Lab вправе использовать, копировать и хранить данный отчёт только в пределах прав, предоставленных ему респондентом, и исключительно для своих внутренних и некоммерческих целей с соблюдением законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента.

Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Maintest Pro не допускается. ООО «ЭйчТи Лаб» не несёт никакой ответственности за использование HT Lab отчёта, а также за принятые на его основе решения, за его хранение и использование респондентом и HT Lab.

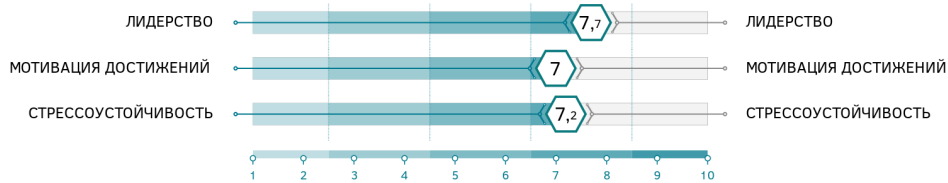
ООО «ЭйчТи Лаб» предупреждает, что некорректное использование Системы и инструментов оценки (тестов), а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.



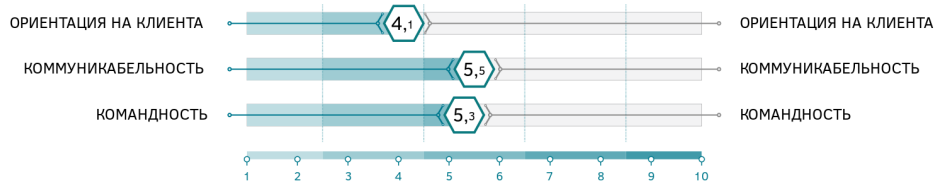
## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



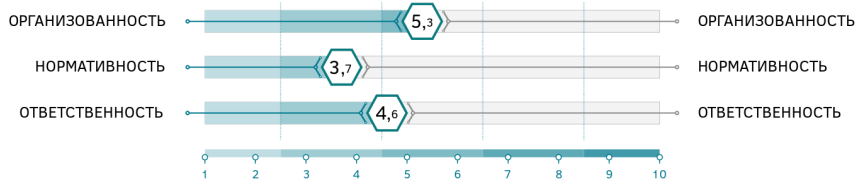
### Факторы по блоку «ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



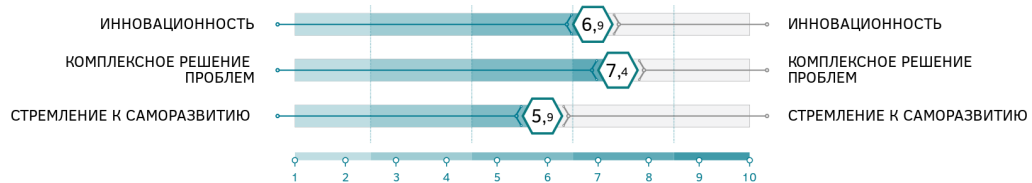
### Факторы по блоку «СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



### Факторы по блоку «ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



### Факторы по блоку «КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»





## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

В данном отчете представлены оценки потенциала к проявлению компетенций. Они основываются на анализе психологических особенностей респондента и отражают его изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции. Конкретное поведение человека будет зависеть также от его знаний, опыта, установок и внешних условий.

### Правила интерпретации баллов:

- от 1 до 2,4 – низкий потенциал для проявления компетенции;
- от 2,5 до 4,4 – сниженный потенциал для проявления компетенции;
- от 4,5 до 6,4 – средний потенциал для проявления компетенции;
- от 6,5 до 8,4 – умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;
- от 8,5 до 10 – выраженный потенциал для проявления компетенции.

### ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

#### **ЛИДЕРСТВО** (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Способен воодушевлять и убеждать сотрудников, побуждать их к работе. Достаточно энергичен, уверен в себе и увлечён, за счёт чего может вызывать интерес у других людей и оказывать на них влияние. В большинстве ситуаций готов самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, желание нести ответственность не только за себя, но и за других людей</li> <li>• активность, энергичность, решительность</li> <li>• ярко выраженные независимость и самостоятельность в принятии решений; склонность к доминированию</li> <li>• эмоциональная уравновешенность и достаточная уверенность в себе, низкая подверженность тревогам и страхам, способность сохранять спокойствие в ситуации стресса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• невыраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе</li> </ul>

#### **МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ** (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Достаточно инициативен, амбициозен, готов прилагать усилия для достижения высоких результатов.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, карьерному росту</li> <li>• активность, энергичность, решительность</li> <li>• ярко выраженные независимость и самостоятельность в принятии решений; склонность к доминированию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выраженное стремление сохранять здоровье и стабильный образ жизни, избегать частых стрессов и перенапряжения</li> </ul>

#### **СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ** (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций способен сохранять спокойствие, работоспособность и стабильность деятельности в условиях внешнего давления и трудностей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• высокая умственная работоспособность, способность сохранять концентрацию даже в условиях дефицита времени</li> <li>• активность, энергичность, решительность</li> <li>• эмоциональная уравновешенность и достаточная уверенность в себе, низкая подверженность тревогам и страхам, способность сохранять спокойствие в ситуации стресса</li> <li>• неприхотливость, практичность и рациональность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выраженное стремление сохранять здоровье и стабильный образ жизни, избегать частых стрессов и перенапряжения</li> </ul>

### СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

#### **ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА** (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Не склонен уделять пристальное внимание эмоциям и потребностям клиентов, оказывать поддержку и проявлять сочувствие. Слабо ориентирован на поддержание долгосрочных отношений.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
Не выявлено.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• невыраженная альтруистическая мотивация: отсутствие стремления заботиться о других людях и помогать им</li> <li>• чрезмерная независимость и нетерпимость к точкам зрения, противоречащим собственной</li> <li>• невнимательность к чувствам и потребностям других людей</li> </ul>

#### **КОММУНИКАбельность** (средний потенциал для проявления компетенции)

В меру общителен и инициативен в общении. Успешность в выстраивании и поддержании разговора во многом зависит от текущего самочувствия и особенностей конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• оптимизм, энергичность, смелость, увлечённость</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• невыраженное стремление к общению и взаимодействию с интересными людьми</li> <li>• невнимательность к чувствам и потребностям других людей</li> </ul>

#### **КОМАНДНОСТЬ** (средний потенциал для проявления компетенции)

Способен работать в команде и поддерживать хорошие отношения с коллегами. Однако эффективность работы в команде во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
Не выявлено.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• чрезмерная независимость и нетерпимость к точкам зрения, противоречащим собственной</li> </ul>

### ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

#### **ОРГАНИЗОВАННОСТЬ** (средний потенциал для проявления компетенции)

В меру организован, способен разбить задачу на этапы, спрогнозировать сроки и проконтролировать выполнение заданий. Однако то, насколько компетенция проявится в поведении, во многом зависит от внешних обстоятельств.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• хорошо развитая способность быстро и точно обрабатывать однотипную информацию, замечать детали</li> <li>• конкретность мышления: склонность акцентировать внимание на тактических шагах, углубляться в конкретные факты и подробности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• импульсивность, непоследовательность, недисциплинированность</li> </ul>

**НОРМАТИВНОСТЬ** (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Не всегда готов вести себя в соответствии с нормами, правилами и корпоративными стандартами. Надёжность и лояльность во многом зависят от того, насколько личные интересы сотрудника согласуются с интересами компании.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• невыраженное стремление понимать смысл и ощущать социальную значимость работы, уважать себя за свой труд</li> <li>• ярко выраженная независимость, готовность отстаивать свою автономность и действовать по-своему</li> <li>• импульсивность, непоследовательность, недисциплинированность</li> <li>• оригинальность, недооценка общепринятых обычаев и традиций</li> </ul>

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** (средний потенциал для проявления компетенции)

В целом способен принимать решения, проявлять настойчивость в достижении цели и отвечать за достигнутый результат, однако конкретное поведение во многом определяется особенностями ситуации, а также ценностями и установками.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, готовность нести ответственность не только за себя, но и за других людей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• невыраженное стремление понимать смысл и ощущать социальную значимость работы, уважать себя за свой труд</li> <li>• выраженное стремление сохранять здоровье и стабильный образ жизни, избегать сильных тревог</li> </ul>

**КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ**

**ИННОВАЦИОННОСТЬ** (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Способен легко адаптироваться к изменениям, понимает важность внедрения новых технологий и готов осваивать новую информацию. Может самостоятельно находить оригинальные решения насущных проблем.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• высокий общий интеллектуальный потенциал</li> <li>• выраженная импульсивность: готовность подстраиваться под изменяющиеся условия и требования</li> <li>• любознательность, открытость новым знаниям и опыту</li> <li>• склонность быть и действовать не как все, выделяться из толпы</li> </ul>	<p><i>Не выявлено.</i></p>
---	----------------------------

**КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ** (*умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции*)

Способен системно анализировать ситуацию, учитывать множество условий и выбирать оптимальный вариант решения. Может принимать участие в прогнозировании проблем и разработке мероприятий по их предотвращению.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• достаточно высокая эрудированность, широкий кругозор</li> <li>• хорошее владение базовыми мыслительными операциями: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование</li> <li>• высокий уровень развития вербальной логики: способности рассуждать, анализировать логику высказывания</li> <li>• высокая внимательность, способность удерживать в фокусе внимания большой объем информации</li> <li>• любознательность, открытость новым знаниям и опыту</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ярко выраженная конкретность мышления: тщательность в проработке деталей, склонность рассуждать от частного к общему</li> </ul>

**СТРЕМЛЕНИЕ К САМОРАЗВИТИЮ** (*средний потенциал для проявления компетенции*)

Готов развиваться в профессиональном и интеллектуальном плане, расширять кругозор, получать и использовать новые знания и умения, если этого потребует ситуация.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• достаточно высокая эрудированность, широкий кругозор</li> <li>• хорошее владение базовыми мыслительными операциями, определяющими успешность в обучении: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование</li> <li>• любознательность, открытость новым знаниям и опыту</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• невыраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе</li> </ul>