

Иванов
Иван Иванович

Большая Пятёрка
Компетенций_new
Отчёт для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	03.08.2022 17:07:40
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:10:29



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	20.09.1980
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





О ТЕСТЕ

Тест предназначен для оценки пяти базовых компетенций линейного персонала.

ТЕСТ ПОМОЖЕТ:

- выявить развитые личные компетенции и зоны роста
- провести массовый подбор персонала
- оценить действующих сотрудников

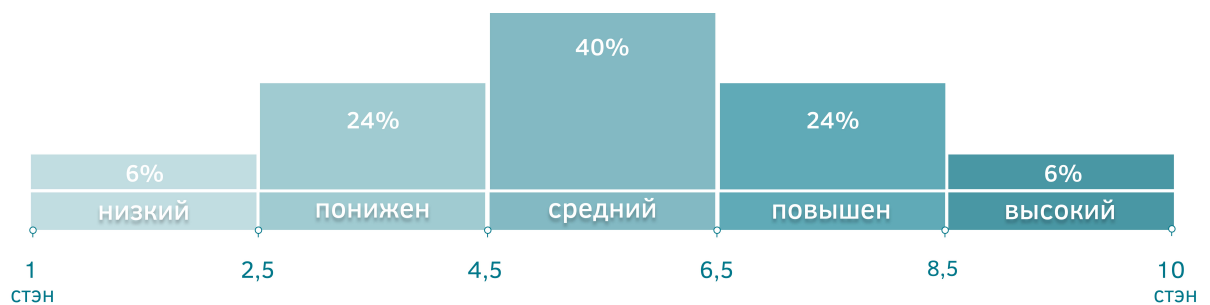
ТЕСТ ОЦЕНИВАЕТ:

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ	коммуникабельность, доброжелательность, тактичность в общении с другими людьми, отзывчивость, готовность помогать
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ	эмоциональная уравновешенность, невозмутимость, твёрдость, физическая выносливость и неприхотливость
ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ	исполнительность, ответственность, готовность выполнять задачи планомерно, качественно и в срок
СТРЕМЛЕНИЕ К РИСКУ	активность, энергичность, стремление к ярким эмоциям и новым впечатлениям, поиск адреналина
ТЕРПИМОСТЬ К ОДНООБРАЗИЮ	стремление к стабильности и определённости, готовность выполнять рутинную и однообразную работу



ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

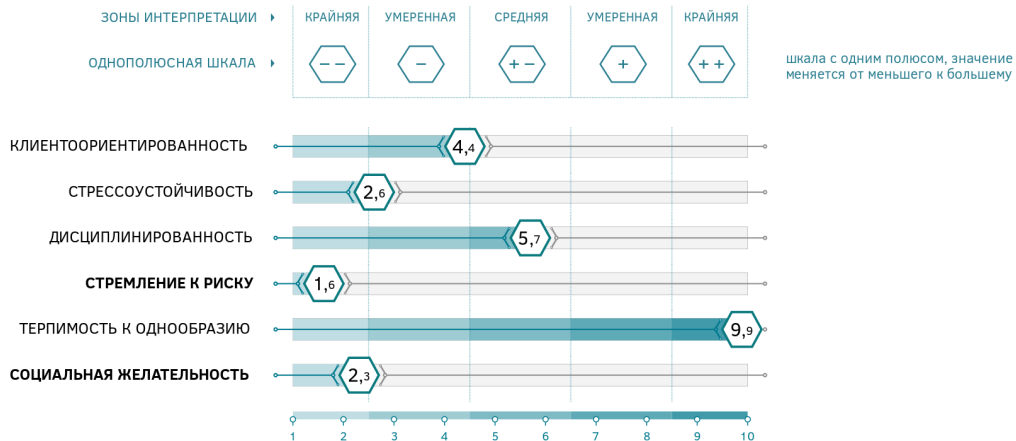
Результаты тестирования представлены в шкале стэнв*. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон.



*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2. На графике представлена доля респондентов для каждой диагностической зоны.



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Пониженный уровень

Потенциал к постоянной работе с клиентами снижен, вероятны проблемы во взаимодействии с клиентами. В настоящее время не готов к тактичному и грамотному разрешению споров и конфликтов, может потерять клиента. Подобный результат может быть следствием деперсонализации и профессионального выгорания сотрудника.

Отзывчивость



Не склонен проявлять участливость и активность в общении. Готов помогать и оказывать поддержку в том случае, если его об этом попросят, но вряд ли станет предлагать помощь по собственной инициативе.

Общительность



Достаточно замкнутый человек, предпочитающий проводить время в одиночестве или небольшой компании. Не склонен инициировать общение, утомляется от активной коммуникации.

Чуткость



Деликатен, тактичен, старается заботиться о чувствах других людей. Ищет индивидуальный подход к каждому и стремится сделать так, чтобы общение с ним было приятно собеседнику.

Неконфликтность



Дружелюбный и миролюбивый человек. Всегда старается сглаживать острые углы в общении и избегать конфронтации с другими людьми.



СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

Пониженный уровень

В некомфортных условиях работы его продуктивность снижается. Не очень хорошо подготовлен к преодолению стрессов и трудностей. В стрессовой ситуации он может достаточно быстро истощаться, реагировать эмоционально, терять уверенность и оптимизм перед лицом проблем и неудач. Подобный результат может быть следствием профессионального выгорания сотрудника и симптомом истощения.

Эмоциональная устойчивость



Обладает средней устойчивостью к реальным или предполагаемым трудностям. Мелкие проблемы и неприятности обычно не выбивают его из рабочего состояния, хотя и заставляют тревожиться.

Устойчивость к раздражителям



С трудом сохраняет сосредоточенность и работоспособность в условиях большого количества внешних раздражителей, таких как шум, суета и т. п. Воздействие отвлекающих факторов повышает нагрузку на его нервную систему и приводит к раздражительности и снижению продуктивности.

Контроль эмоций



Хорошо умеет управлять своим эмоциональным состоянием, сдержанно реагирует на проблемы, неприятности и раздражители. Крайне редко выходит из себя, ему несвойственны вспыльчивость и бурные проявления эмоций.

Физическая выносливость



Не является физически выносливым. Предпочитает физически простую работу, быстро устаёт от тяжёлых нагрузок, нуждается в отдыхе и восполнении сил.



ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

Средний уровень

Средне дисциплинированный человек: такого уровня в целом достаточно для выполнения рабочих задач. В целом он старается следовать планам и выполнять поставленные задачи, но ему требуется определённый контроль со стороны руководства, как и большинству других людей. Данное утверждение справедливо в случае, если среди результатов по субшкалам нет очевидных "провалов". В случае, если общий балл является усреднением высоких и низких баллов по субшкалам, "провалы" в определённых качествах могут быть источником проблем на некоторых должностях.

Организованность



Степень организованности во многом зависит от ситуации. Может выстроить общий план работы, намечая основные аспекты, но остаётся гибким и сохраняет за собой свободу выбора промежуточных шагов.

Исполнительность



Проявляет гибкость в отношении правил, инструкций и чужих указаний. В большинстве ситуаций придерживается общепринятых правил и договорённостей, но, если они кажутся ему сомнительными, может их проигнорировать.

Увлечённость



Старается вкладывать в работу достаточно энергии и сил для качественного результата, но при этом не забывать и о других сферах жизни, равномерно распределяя свои ресурсы.



СТРЕМЛЕНИЕ К РИСКУ

Низкий уровень

Осторожный, предусмотрительный и нерешительный человек. Он не участвует в делах, которые кажутся рискованными и опасными, предпочитает определённость, спокойствие и комфорт. Тщательно оценивает риски, взвешивает все за и против, склонен сомневаться и испытывать неуверенность, поэтому может затягивать с принятием даже не очень рискованных решений. Является минусом для работ в опасных условиях.

Стремление к экстриму



Осторожен и боязлив, старается максимально избегать экстремальных занятий и потенциальных опасностей. Ему по душе спокойная и безопасная деятельность с минимальной степенью риска.

Решительность



Нерешителен, стремится к стабильности и определённости, взвешивает все за и против перед принятием решений, проявляет крайнюю осмотрительность и старается защитить себя даже от маловероятных опасностей.

Соревновательность



Отношение к соперничеству во многом определяется особенностями ситуации. Готов вступать в соревнования и пытаться проявить себя в тех областях, которые важны для него, но вряд ли будет соперничать только ради самоутверждения.



ТЕРПИМОСТЬ К ОДНООБРАЗИЮ

Высокий уровень

Консервативен, ценит предсказуемость. Настроен работать там, где задачи однотипны, а способы действий регламентированы. Ориентирован на долгосрочное сотрудничество с работодателем, который обеспечит ему стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Может сопротивляться нововведениям и необходимости обучения.

Поиск стабильности



Ценит стабильность и предсказуемость. Для него очень важно ощущать определённость и уверенность в завтрашнем дне, поэтому он стремится к постоянству и избегает перемен.

Устойчивость к монотонии



Усидчивый человек, способный сосредоточенно выполнять монотонную и однообразную работу. Предпочитает длительное время заниматься одним делом, работать в знакомых условиях, решать привычные и понятные для него задачи.

Избегание новизны



Отдаёт предпочтение понятным и привычным вещам и ситуациям. Избегает всего нового и неизвестного до тех пор, пока оно не будет тщательно опробовано и проверено другими людьми.

Верность
привычкам



Хранит верность своим привычкам, традициям и увлечениям. Консервативен, стремится к поддержанию устоявшегося жизненного уклада.



СОЦИАЛЬНАЯ ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ

Низкий уровень

Результаты респондента можно назвать достоверными. При ответе на вопросы он не старался приукрасить себя и признавал за собой недостатки и слабости, которые свойственны большинству людей, например, негативные эмоции, периодическую усталость или лень.