

Иванов
Иван Иванович

Бизнес-Профиль-7
Отчёт по компетенциям



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	28.08.2020 12:38:13
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:24:28



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1990
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление оценок потенциала респондента к развитию компетенций в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко сравнивать результаты по разным компетенциям, видеть сильные и слабые стороны респондента.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Интерпретация уровня выраженности потенциала респондента к проявлению каждой компетенции. Описание психологических качеств респондента, которые способствуют и препятствуют развитию компетенции.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Maintest-Pro (далее – Система), правообладателем которой является ООО «ЭйчТи Лаб» (ОГРН 1077763957545), по результатам использования Системы Лаборатория "Гуманитарные технологии" и обработки пройденного респондентом по инициативе Лаборатория "Гуманитарные технологии" сеанса тестирования.

Пользователем Системы, по инициативе которого был сформирован данный отчет, является Лаборатория "Гуманитарные технологии". Пользователь несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми пользователем для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта перед правообладателем, респондентом и иными лицами.

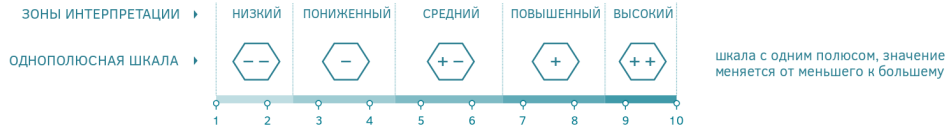
Лаборатория "Гуманитарные технологии" вправе использовать, копировать и хранить данный отчёт только в пределах прав, предоставленных ему респондентом, и исключительно для своих внутренних и некоммерческих целей с соблюдением законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента.

Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Maintest-Pro не допускается. ООО «ЭйчТи Лаб» не несёт никакой ответственности за использование Лаборатория "Гуманитарные технологии" отчёта, а также за принятые на его основе решения, за его хранение и использование респондентом и Лаборатория "Гуманитарные технологии".

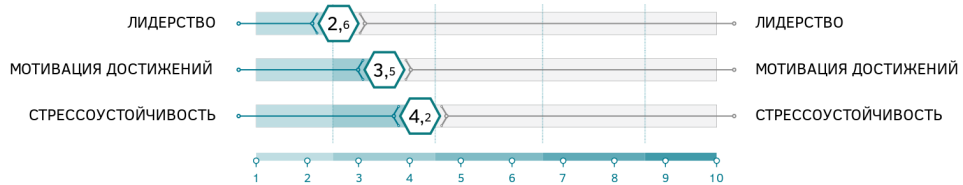
ООО «ЭйчТи Лаб» предупреждает, что некорректное использование Системы и инструментов оценки (тестов), а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.



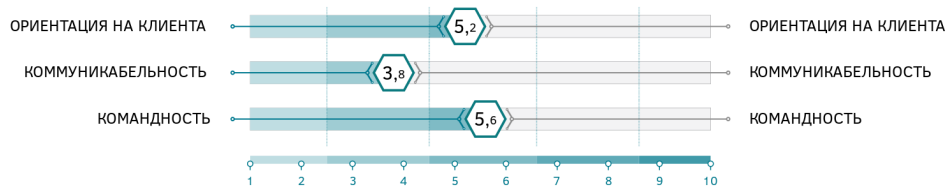
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



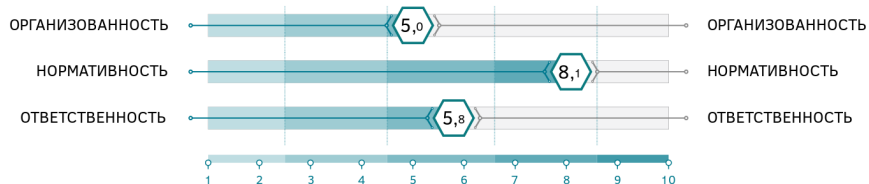
Факторы по блоку «ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



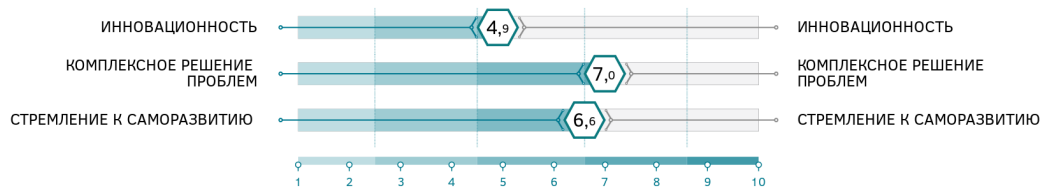
Факторы по блоку «СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»





ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

В данном отчете представлены оценки потенциала к проявлению компетенций. Они основываются на анализе психологических особенностей респондента и отражают его изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции. Конкретное поведение человека будет зависеть также от его знаний, опыта, установок и внешних условий.

Правила интерпретации баллов:

от 1 до 2,4 – низкий потенциал для проявления компетенции;

от 2,5 до 4,4 – сниженный потенциал для проявления компетенции;

от 4,5 до 6,5 – средний потенциал для проявления компетенции;

от 6,6 до 8,5 – умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;

от 8,6 до 10 – выраженный потенциал для проявления компетенции.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ЛИДЕРСТВО (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Не склонен воодушевлять и убеждать сотрудников, побуждать их к работе. Может испытывать неуверенность, предпочитает занимать позицию ведомого, а не вести за собой. Вероятно, не стремится проявлять инициативу и нести ответственность за других людей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе • дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность 	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженная потребность в известности и публичном признании заслуг • невыраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, нежелание нести ответственность за других людей • замкнутость, склонность к уединённой работе • ярко выраженные размеренность и осторожность; неготовность рисковать, работать в условиях многозадачности и неопределённости • ярко выраженные уступчивость и подверженность влиянию других людей; склонность к подчинению • ранимость и чувствительность, подверженность тревогам и сомнениям даже без веских на то причин

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Сниженные инициативность и амбициозность. Ориентирован скорее на сохранение имеющегося и избегание неудач в работе, нежели на достижение высоких результатов.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженная потребность в известности и публичном признании заслуг • невыраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, карьерному росту • ярко выраженные размеренность и осторожность; неготовность рисковать, работать в условиях многозадачности и неопределённости • ярко выраженные уступчивость и подверженность влиянию других людей; склонность к подчинению
----------------------------	---

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (*сниженный потенциал для проявления компетенции*)

Может терять самообладание, поддаваться эмоциям и снижать эффективность деятельности в условиях внешнего давления и трудностей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженные размеренность и осторожность; неготовность рисковать, работать в условиях многозадачности и неопределённости • ранимость и чувствительность, подверженность тревогам и сомнениям даже без веских на то причин • впечатлительность и эмоциональность, прихотливость в отношении красоты и комфорта

СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (*средний потенциал для проявления компетенции*)

Может создавать условия для долгосрочного сотрудничества, оказывать поддержку, быть внимательным к эмоциям и потребностям клиентов. Однако конкретные проявления клиентоориентированного поведения во многом определяются особенностями ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность • чуткость и внимательность к чувствам и потребностям других людей 	<ul style="list-style-type: none"> • чрезмерная уступчивость и подверженность влиянию других людей

КОММУНИКАбельность (*сниженный потенциал для проявления компетенции*)

Не очень общителен и не склонен брать излишнюю инициативу в разговоре. Может проявлять недостаточно чуткости и такта по отношению к собеседнику.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность • чуткость и внимательность к чувствам и потребностям других людей 	<ul style="list-style-type: none"> • замкнутость, склонность к уединённой работе • ярко выраженная осторожность и нерешительность

КОМАНДНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Способен работать в команде и поддерживать хорошие отношения с коллегами. Однако эффективность работы в команде во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженное стремление работать в команде, в сильной и сплочённой группе друзей и единомышленников, объединённых общей целью • дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность 	<ul style="list-style-type: none"> • чрезмерная уступчивость и подверженность влиянию других людей

ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В меру организован, способен разбить задачу на этапы, спрогнозировать сроки и проконтролировать выполнение заданий. Однако то, насколько компетенция проявится в поведении, во многом зависит от внешних обстоятельств.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженная абстрактность мышления: мечтательность, непрактичность, нежелание углубляться в факты и подробности

НОРМАТИВНОСТЬ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В целом настроен на поведение в соответствии с нормами, правилами и корпоративными стандартами. Достаточно высокая вероятность благонадёжного поведения и лояльности организации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление понимать смысл и ощущать социальную значимость работы, уважать себя за свой труд • ярко выраженная ориентация на сохранение хороших отношений и избегание конфликтов, готовность подчиняться чужим решениям • ярко выраженная моральность, честность, неготовность идти на компромиссы с совестью • ярко выраженные консерватизм и стремление придерживаться общепринятых традиций и способов поведения 	<p><i>Не выявлено.</i></p>

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В целом способен принимать решения, проявлять настойчивость в достижении цели и отвечать за достигнутый результат, однако конкретное поведение во многом определяется особенностями ситуации, а также ценностями и установками.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление понимать смысл и ощущать социальную значимость работы, уважать себя за свой труд • ярко выраженная моральность, честность, неготовность идти на компромиссы с совестью • баланс между организованностью и импульсивностью: достаточная дисциплинированность и готовность к планированию при сохранении гибкости и способности действовать по ситуации 	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, неготовность нести ответственность за других людей • недостаток смелости и решительности, неготовность рисковать
---	--

КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ИННОВАЦИОННОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В целом способен адаптироваться к изменениям, учиться и осваивать новые технологии. Однако то, насколько он проявит гибкость в конкретной ситуации, может сильно зависеть от внешних условий.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • высокий общий интеллектуальный потенциал 	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженное стремление к творческой работе, готовность действовать по принятому шаблону • ярко выраженная традиционность, нежелание выделяться из толпы

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Способен системно анализировать ситуацию, учитывать множество условий и выбирать оптимальный вариант решения. Может принимать участия в прогнозировании проблем и разработке мероприятий по их предотвращению.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • достаточно высокая эрудированность, широкий кругозор • хорошее владение базовыми мыслительными операциями: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование • ярко выраженная абстрактность мышления: склонность оперировать обобщенной информацией, рассуждать от общего к частному 	<p><i>Не выявлено.</i></p>

СТРЕМЛЕНИЕ К САМОРАЗВИТИЮ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Стремится к самообразованию, ориентирован на расширение кругозора, получение и использование новых знаний и умений.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- выраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе
- достаточно высокая эрудированность, широкий кругозор
- хорошее владение базовыми мыслительными операциями, определяющими успешность в обучении: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование

- невыраженное стремление к творческой работе, готовность действовать по принятому шаблону