

Иванов  
Иван Иванович

Бизнес-Профиль-7  
Отчёт для респондента



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	08.08.2022 12:15:38
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:18:14



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

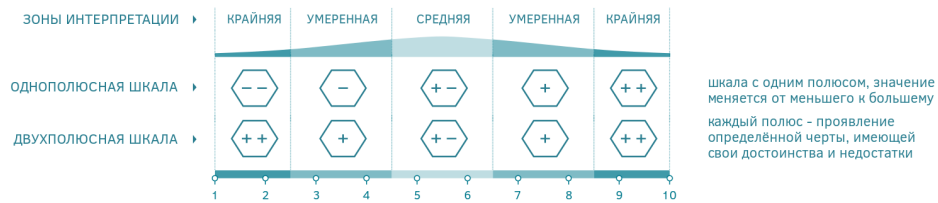
ДАТА РОЖДЕНИЯ	05.05.1995
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ

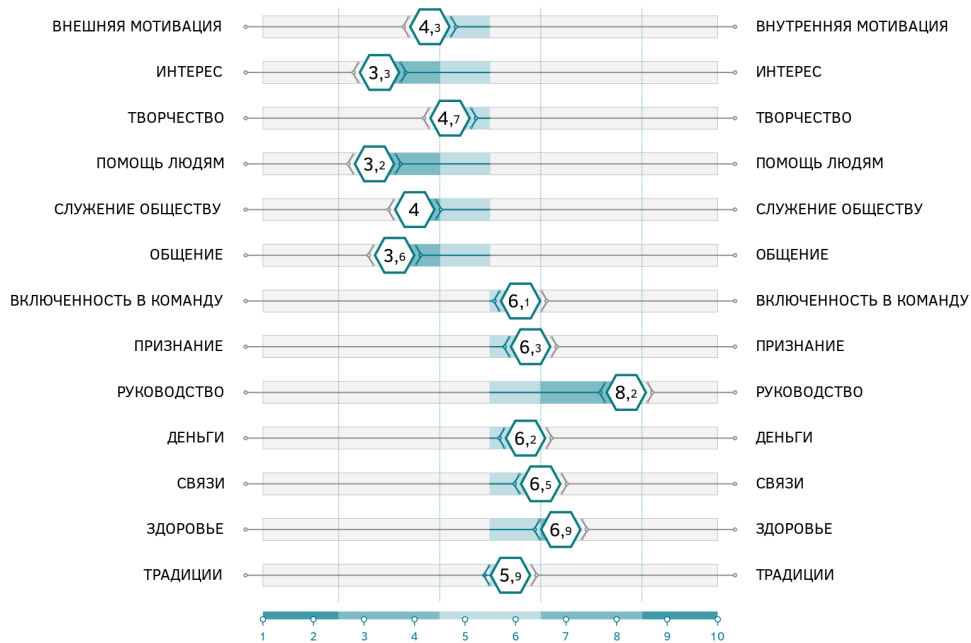




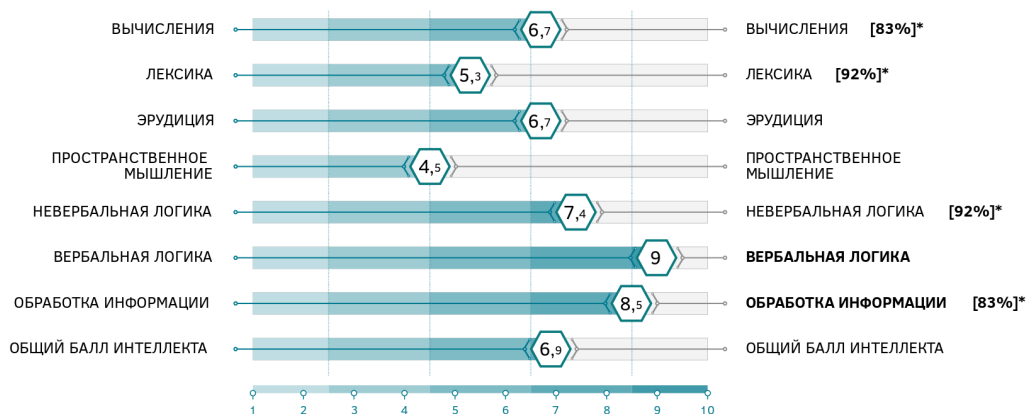
## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



### Факторы по блоку «МОТИВАЦИЯ»

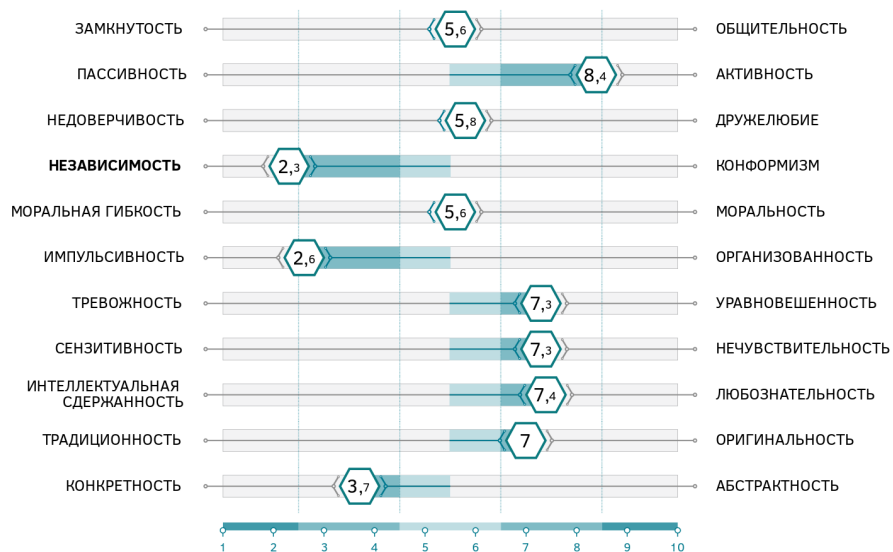


### Факторы по блоку «СТРУКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА»



\*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

### Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»





## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### МОТИВАЦИЯ

#### + ВНЕШНЯЯ МОТИВАЦИЯ

У вас преобладает внешняя мотивация. Это означает, что работа для вас – в большей степени способ получения материальных и иных благ, чем источник удовольствия и путь самореализации. Вы обращаете внимание главным образом на возможности и выгоды, которые даёт работа: заработная плата, влиятельные знакомства, престижность организации, комфортные условия труда, статус в компании, отношения в коллективе и т. п. При этом, несмотря на такой прагматичный подход, вы не игнорируете полностью содержательную сторону обязанностей, просто она для вас вторична.

#### - ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ

В данный момент у вас слабо выражено стремление к интересной работе. Вы готовы заниматься тем, что вам не очень нравится и не приносит удовольствие, ради достижения значимых для вас целей или получения других выгод (например, карьера, деньги, приятный коллектив, комфортные условия работы). С одной стороны, это расширяет спектр задач, за которые вы готовы браться, с другой стороны, может снижать увлечённость и энтузиазм. Согласитесь, ведь дело, которое нравится, даётся гораздо легче.

Возможно также, что вам вполне интересны ваши текущие обязанности, работа уже доставляет вам удовольствие, и вы не стремитесь что-либо менять.

#### +/- ТВОРЧЕСТВО

В иерархии ваших мотивов желание иметь работу, открывающую возможности для творческой самореализации, занимает не самое первое место. Вы хотели бы, чтобы работа, наряду с другими задачами, включала возможность творчества, преобразования и создания нового. Однако терпимо относитесь и к регламентированной работе, где для всего уже есть свои алгоритмы, стандарты и правила.

#### - ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ

Вам не очень важно, приносит ли ваша работа пользу людям, с которыми вы взаимодействуете. В настоящий момент в работе вы не стремитесь оказывать помощь и поддержку людям, обеспечивать их благополучие. Вы не мотивированы на деятельность, предполагающую сервисное обслуживание, консультирование или иные формы заботы о потребностях других, включая клиентов. Более значимыми для вас оказываются иные аспекты работы.

#### - СЛУЖЕНИЕ ОБЩЕСТВУ

Вам не очень важно, приносит ли ваша работа пользу обществу или государству. В настоящий момент работа на общее благо не является фактором, который будет мотивировать вас на преодоление препятствий и достижение высоких результатов. Вероятно, вы не верите в возможность как-то повлиять на состояние общества, не испытываете желание тратить свои силы на подвиги или просто предпочитаете не задумываться об общественной ценности вашего труда.

#### - ОБЩЕНИЕ

Вы не очень стремитесь к общению и выстраиванию доверительных отношений на работе. Возможно, вы более комфортно чувствуете себя, работая с техникой и документами. Либо вас вполне устраивают формальные и регламентированные отношения с коллегами и клиентами без необходимости проявлять дружелюбие и заинтересованность. Вполне вероятно, что неформального общения вам хватает за пределами работы, и вы предпочитаете разделять работу и дружеские отношения.

#### **+/- ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ**

С одной стороны, вы готовы сотрудничать с коллегами и работать в команде над решением общих задач. С другой стороны, вы не против справляться в одиночку, неся единоличную ответственность за результат. Работа в команде не является для вас самым значимым фактором, и при выборе сферы деятельности вы ориентируетесь на другие, более важные для вас потребности.

#### **+/- ПРИЗНАНИЕ**

Как и большинству других людей, вам приятно, когда вас хвалят и высоко оценивают. Однако внешняя оценка заслуг, персональное отношение, известность в профессиональном кругу – не самые важные для вас факторы при выборе сферы деятельности.

#### **+ РУКОВОДСТВО**

Вы ориентированы на карьерный рост и работу на руководящей позиции. Вероятно, вас привлекает возможность расширения полномочий и свободы, участие в организации работы других сотрудников и в принятии важных решений. Скорее всего, вы считаете себя вполне компетентным и чувствуете в себе силы для выполнения управленческих обязанностей, готовы расширять свою зону ответственности. Возможно также, что вас привлекает не столько большая самостоятельность и ответственность, сколько более статусная позиция "начальника". Если это так, не упустите из виду, что руководство – это не только рост статуса и расширение полномочий, но и увеличение количества обязательств и уровня стресса.

#### **+/- ДЕНЬГИ**

Работа для вас – это, конечно, источник заработка, и работать бесплатно вы не согласитесь. Однако есть и другие факторы, более значимые для вас, чем заработная плата.

#### **+ СВЯЗИ**

Вам важно, чтобы работа давала возможность наращивать сеть контактов и налаживать взаимовыгодные отношения. Вы стремитесь приобрести поддержку и покровительство более влиятельных и компетентных людей, цените знакомства, которые могут пригодиться при решении рабочих и личных проблем. Полезные связи – ценный капитал. Обращение к этому ресурсу может помочь решить некоторые профессиональные задачи с меньшими затратами – по знакомству. Однако в этом случае необходимо прилагать усилия для поддержания отношений и быть готовым оказать ответную услугу.

#### **+ ЗДОРОВЬЕ**

Вы предпочитаете экономно расходовать свои энергетические ресурсы и поддерживать здоровье. По возможности стараетесь избегать тревог, психологического и физического перенапряжения. Вы предпочли бы спокойную и стабильную работу, без частых стрессов. Комфортные условия труда, нормированная рабочая неделя, отсутствие авралов и переработок, ДМС, возможность при первой необходимости взять больничный – немаловажные для вас преимущества. Возможно, сейчас в вашей жизни существует объективная необходимость заботы о здоровье, или вы чувствуете усталость и просто нуждаетесь в отдыхе. Однако не исключено и другое объяснение – вы относитесь к тем людям, кто придерживается ценности здорового образа жизни, которая активно культивируется в современном обществе.

#### **+/- ТРАДИЦИИ**

Вероятно, вы с уважением относитесь к профессиональным традициям, принятым в вашем окружении, цените возможность обратиться за советом и помощью к близким людям. Однако при выборе сферы деятельности ориентируетесь на другие, более значимые для себя аспекты работы, нежели желание продолжать устоявшиеся профессиональные традиции.

### **СТРУКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА**

#### **+ ВЫЧИСЛЕНИЯ**

Ваш результат выше среднего. Это означает, что в условиях ограничения времени вы способны несколько быстрее и точнее, чем большинство других людей, решать математические задачи и анализировать числовую информацию. У вас отлично развита способность считать в уме, видеть закономерности в числовых рядах и находить принцип решения задач.

#### **+/- ЛЕКСИКА**

Вы получили средний результат: справились с заданиями так же успешно, как большинство других людей. Скорее всего, вы обладаете достаточным словарным запасом и неплохой грамотностью. Если есть возможность обращения к словарям, вы способны грамматически и стилистически корректно выстраивать предложения, верно расставлять знаки препинания и без ошибок писать трудные слова. При желании вы можете расширить свой словарный запас, и самый лучший метод – это чтение.

#### **+ ЭРУДИЦИЯ**

Ваш результат выше среднего. Это означает, что ваш уровень эрудиции выше, чем у большинства других людей. Вероятно, вы человек с широким кругозором, достаточно хорошо ориентирующийся в разных сферах общественной жизни: науке, искусстве, экономике, политике и т. д. Люди с хорошей эрудицией часто интересные собеседники, сведущие во многих областях и, следовательно, обладающие большим профессиональным преимуществом – способностью переносить имеющиеся знания из одной области в другую, находить неожиданные аналогии.

#### **+/- ПРОСТРАНСТВЕННОЕ МЫШЛЕНИЕ**

Вы получили средний результат: справились с заданиями на умение работать с наглядной, пространственной информацией так же успешно, как большинство других людей. Вы способны создавать, анализировать пространственные образы и мысленно оперировать ими: вращать, преобразовывать, сравнивать и т. д., но, вероятно, вам требуется на это дополнительное время и напряжение внимания. Развить пространственное мышление вам могут помочь черчение, рисование, а также специальные игры и упражнения.

#### **+ НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА**

Ваш результат выше среднего. Это означает, что ваш уровень развития логического мышления и способности к анализу невербальной информации выше, чем у большинства других людей. Вы хорошо владеете основными базовыми мыслительными операциями: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование. Эти операции составляют основу абстрактного мышления и определяют потенциал человека к работе с незнакомой ранее информацией и к усвоению новых знаний. Ваш результат позволяет прогнозировать успешность в обучении и эффективность в аналитической деятельности.

#### **++ ВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА**

Ваш результат значительно выше среднего. Это означает, что способность рассуждать и строить логику высказываний развита у вас значительно лучше, чем у большинства других людей. Вы очень хорошо понимаете и анализируете текстовую информацию, делаете логически верные выводы из данных условий, видите закономерности и противоречия в словах.

#### **++ ОБРАБОТКА ИНФОРМАЦИИ**

Ваш результат значительно выше, чем у большинства других людей. Вы можете удерживать в фокусе внимания большой объем информации, способны сосредоточиться, аккуратны и внимательны, что, вероятно, позволяет вам эффективно справляться с кропотливой, требующей скорости и одновременно высокой точности работой. Скорее всего, вы достаточно наблюдательны: от вас не ускользают ошибки, неточности и мелкие детали, даже если объем анализируемой или проверяемой информации довольно велик.

### **ЛИЧНОСТЬ**

#### **+/- ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ - ЗАМКНУТОСТЬ**

Вы не являетесь ни чрезмерно общительным, ни замкнутым человеком. Вы готовы знакомиться с новыми людьми, можете первым начать беседу, способны поддержать разговор. В то же время вы спокойно переносите периоды одиночества, а порой сами ищете уединения и стараетесь избегать большого количества общения. То, с какой стороны вы проявите себя – разговорчивого собеседника или молчаливого отшельника, – зависит от внешних обстоятельств и вашего самочувствия в конкретной ситуации.

#### **+ АКТИВНОСТЬ**

Вы активный и деятельный человек, любите разнообразие впечатлений и риск.

Вы решительны, смелы и инициативны. Вероятно, вас подстёгивают конкуренция и чувство адреналина. Вам нравится быть мобильным, вас привлекают новые ощущения, и вы стремитесь находиться в гуще событий.

Однако в поисках ярких впечатлений вы иногда можете забывать об осторожности, идти на неоправданный риск и проявлять некоторое легкомыслие. Вам больше подойдёт активное хобби или динамичная работа, возможно, даже в экстремальных условиях или в условиях конкуренции.

#### **+/- НЕДОВЕРЧИВОСТЬ - ДРУЖЕЛЮБИЕ**

Вас нельзя назвать ни чрезмерно дружелюбным, ни недоверчивым человеком. Вы в меру доброжелательны, тактичны и снисходительны к ошибкам и несовершенствам других людей. Однако, если это действительно необходимо, можете проявить жёсткость и требовательность, наказать обидчика, высказать критику и недовольство. То, с какой стороны вы проявите себя, во многом зависит от внешних условий и вашего самочувствия в конкретной ситуации.

#### **++ НЕЗАВИСИМОСТЬ**

Вы ориентируетесь в первую очередь на своё мнение, нежели мнение окружающих, даже если это может поставить под угрозу хорошие отношения.

Вы самостоятельны в принятии решений, не нуждаетесь в советах и рекомендациях других людей. Готовы противостоять давлению группы и авторитета, придерживаться значимых для вас взглядов, даже если окружение вас не поддерживает.

При этом вы можете игнорировать ценные предложения и точки зрения, противоречащие вашему видению, пренебрегать указаниями, с которыми вы не согласны и идти на конфликт, чтобы отстоять свою позицию даже ценой долгосрочных отношений.

Независимость будет являться несомненным преимуществом в работе, требующей принимать оперативные решения, противостоять чужому влиянию и давлению, проявлять принципиальность и осуществлять контроль. Однако не стоит недооценивать советы окружающих. Разные точки зрения взаимно обогащают друг друга и результат их творческого объединения, как правило, оказывается самым эффективным решением.

#### **+/- МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ - МОРАЛЬНОСТЬ**

Вы не являетесь ни чрезмерно моральным, ни морально гибким человеком. Вы с должным уважением относитесь к существующим правилам и моральным нормам, но понимаете, что иногда они избыточны. Их нарушение не приведёт к отрицательным последствиям, но увеличит эффективность и облегчит достижение результата. То, с какой стороны вы проявите себя – праведника или авантюриста, – во многом зависит от внешних условий и вашего самочувствия в конкретной ситуации.

#### **+ ИМПУЛЬСИВНОСТЬ**

Вы достаточно гибкий и импульсивный человек.

Вам больше нравится действовать по ситуации и импровизировать, чем заранее планировать каждый шаг. Вы достаточно хорошо справляетесь с неопределённостью, цените свободу и спонтанность.

При этом вы не всегда пунктуальны, точны и аккуратны в следовании правилам и исполнении договорённостей. Вы нередко поддаётесь сиюминутным порывам и быстро начинаете скучать, если приходится долго заниматься одним и тем же делом.

Импульсивность может пригодиться вам в работе в условиях неопределённости и многозадачности,

когда необходимо гибко корректировать цели и менять планы в ответ на изменения внешней ситуации, а также в сфере инноваций и разработки новых идей.

#### **+ УРАВНОВЕШЕННОСТЬ**

Вы достаточно уравновешенный, стрессоустойчивый и уверенный в себе человек.

Вам не свойственны частые колебания настроения, переживания по пустякам, тревоги, опасения и страхи. Вас не очень ранят чужие оценки и критика. Как правило, вы склонны принимать решения без долгих колебаний и способны сохранять трезвую голову и работоспособность в условиях нехватки времени и стресса.

Уравновешенность может пригодиться вам в работе, требующей оперативно принимать решения, сохранять спокойствие и невозмутимость. Главное – не теряйте бдительность и следите за тем, чтобы спокойствие и уверенность не превращались в равнодушие и самоуспокоенность.

#### **+ НЕЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ**

Вам свойственно воспринимать мир с точки зрения практической пользы, вас в меньшей степени интересуют эстетика и эмоции.

Вы достаточно неприхотливы, прагматичны и рациональны. Не уделяете много внимания внешним характеристикам вещей: красоте обёртки, стилю и дизайну; для вас важнее функциональные характеристики, назначение и польза. В отношениях с людьми вам свойственно больше опираться на факты и конкретное поведение, придавая второстепенное значение чувствам и эмоциям.

Однако иногда ваша практичность может восприниматься окружающими как чёрствость и равнодушие и затруднять понимание вами потребностей и чувств других людей.

Нечувствительность может пригодиться вам на работе в условиях сниженного комфорта и жёсткого авторитарного руководства, а также там, где требуется ориентация на результат, практическую пользу и корректную работу продукта или услуги, а не на красоту и удобство.

#### **+ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ**

Вам свойственна любознательность, открытость новым знаниям и опыту.

Вам нравится учиться и узнавать новое не только в рамках своей текущей специализации, но и в других, не связанных с вашей работой областях. Вы готовы тратить время и силы на самообразование. Новый опыт и неизвестность вызывают у вас воодушевление и энтузиазм.

Впрочем, иногда вы можете излишне расплытаться и тратить время и энергию на изучение чего-то, что вам никогда не пригодится, вместо того чтобы углублять свою экспертизу и накапливать опыт в том, что вы уже знаете и умеете.

Любознательность, несомненно, пригодится вам в работе, связанной с разработкой и внедрением инноваций, требующей вникать в суть смежных вопросов, отслеживать новинки и осваивать новые технологии.

#### **+ ОРИГИНАЛЬНОСТЬ**

Вам свойственно проявлять оригинальность.

Вы стремитесь подчеркнуть свою индивидуальность, привнести свой стиль, не готовы ходить строем, выглядеть или действовать, как все. Вам нравится привлекать к себе внимание и удивлять окружающих.

Вы не любите во всём следовать принятым обычаям и традициям, поэтому вам нелегко работать там, где все должны быть одинаковыми и возможности для самовыражения ограничены.

Оригинальность может пригодиться вам в работе, связанной с публичными выступлениями, когда необходимо запомниться другим людям, привлечь к себе внимание, а также там, где приветствуются свобода самовыражения, инновационность и нестандартный подход.

#### **+ КОНКРЕТНОСТЬ**

Вы довольно конкретный и практичный человек. Вас больше интересуют вопросы "что" и "как", а не "зачем" и "почему".

Вы не склонны витать в облаках и задумываться о высоких материях. Для вас важнее реальность, "земные" вопросы и конкретные действия по достижению результата. Вас больше интересуют факты,



детали и подробности, а не абстрактные рассуждения на тему и пустые философствования. При этом вы не часто задумываетесь о долгосрочных планах и перспективах. Вероятно, вы лучше справляетесь с реализацией идей, а не с их генерированием и обдумыванием. Конкретность может пригодиться вам в работе, связанной с производством конкретных продуктов и решением других задач, имеющих чётко обозначенный результат.



## РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

Ярко выраженные черты характера могут быть вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.

### Независимость



#### Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не поддаётесь чужому влиянию и давлению группы</li> <li>• Говорите непростую правду, которую другие боятся сказать</li> <li>• Самостоятельно принимаете решения и не нуждаетесь в советах</li> <li>• Делаете только то, с чем внутренне согласны, следуете своим принципам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Можете быть нетерпимы к точкам зрения, противоречащим вашей</li> <li>• Не слушаете чужие советы и рекомендации, поэтому упускаете ценные идеи</li> <li>• Жертвуете хорошими отношениями, ради того, чтобы доказать свою правоту</li> <li>• Не можете уступить даже в мелочах</li> </ul>



#### Рекомендации

- Иногда полезно задуматься, почему другие люди думают иначе, чем вы. Уж точно не потому, что все вокруг глупы, слепы и плохо информированы. Спросите себя: "Почему он(а) считает иначе? Что знает и видит этот человек, чего не понимаю я?". Ответы на эти вопросы уберегут вас от поспешных решений.
- Да, мнению окружающих не стоит безоглядно доверять, но иногда чужие идеи могут натолкнуть вас на стоящие мысли. Подождите критиковать и говорить категоричное "нет", сначала выслушайте и спросите себя: "Как эта идея может быть полезна?". Концентрируйте внимание на выгодах, а уже потом ищите недостатки.
- Слушайте советы и благодарите тех, кто их даёт, особенно, если это значимые для вас люди. Ведь совет – способ помощи и заботы. Видеть, как вы отказываетесь от него, может быть обидно. А решение вам в любом случае принимать самостоятельно.
- Если для вас выигрыш в споре – это просто вопрос принципа, то для другого человека проигрыш может иметь более высокую цену. Уступив в мало значимой для вас ситуации, вы ничего не потеряете, но сохраните хорошие отношения.



#### Полезные материалы

##### Что почитать?

- Керри Паттерсон и др., Трудные диалоги. Что и как говорить, когда ставки высоки.
- Дэвид Вэттен и Ким Камерон, Развитие навыков менеджмента.
- Морт Хансен, Коллаборация. Как перейти от соперничества к сотрудничеству.
- Твайла Тарп, Привычка работать вместе. Как двигаться в одном направлении, понимать людей и создавать настоящую команду.

### Что посмотреть?

- [www.ted.com/talks](http://www.ted.com/talks): Линда Хилл, Как управлять коллективным творчеством (*Linda Hill, How to manage for collective creativity*)
- [www.ted.com/talks](http://www.ted.com/talks): Росио Лоренцо, Как многообразие делает команды более инновационными (*Rocío Lorenzo, How diversity makes teams more innovative*)