

Иванов
Иван Иванович

Бизнес-Профиль-7
Отчёт по компетенциям



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	27.06.2019 10:52:16
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:55:09



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1987
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление оценок потенциала респондента к развитию компетенций в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко сравнивать результаты по разным компетенциям, видеть сильные и слабые стороны респондента.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Интерпретация уровня выраженности потенциала респондента к проявлению каждой компетенции. Описание психологических качеств респондента, которые способствуют и препятствуют развитию компетенции.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» по результатам обработки пройденного респондентом тестирования исключительно по запросу и для ЛГТ и представляет собой интеллектуальную собственность ООО "ЭйчТи Лаб". ООО "ЭйчТи Лаб" даёт свое согласие ЛГТ использовать, копировать и хранить этот отчёт только для своих внутренних и некоммерческих целей при условии соблюдения им законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента. Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» не допускается. ООО "ЭйчТи Лаб" и правообладатель Системы Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» и теста, использованного при проведении тестирования, по результатам которого был сформирован отчёт, не несут никакой ответственности за использование ЛГТ отчёта, а также за принятые на его основе решения.

Пользователь ЛГТ несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми ЛГТ для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта.

ООО "ЭйчТи Лаб" предупреждает, что некорректное использование теста, а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования (<http://support.ht.ru>) могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	Бизнес-Профиль-7 (версия 6.6.0)
Дата тестирования	27.06.2019 (Чт), 10:52:16 (+0300)
Продолжительность	01:55:09
Номер протокола	00000000
Вариант отчета	Отчёт по компетенциям

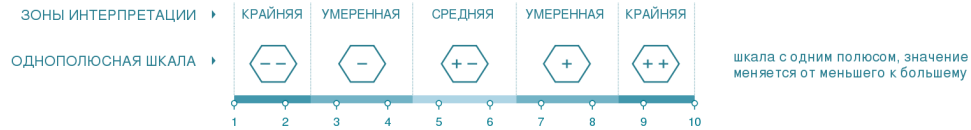


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

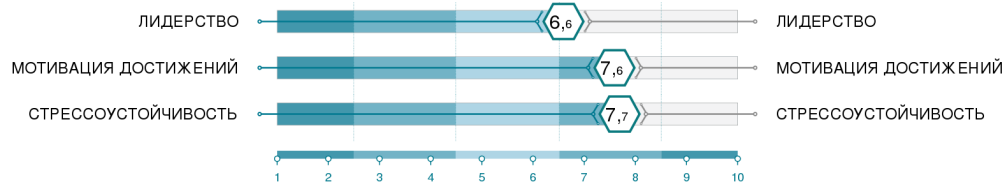
Имя респондента	Иванов Иван Иванович
Возраст респондента	30 лет
Пол респондента	мужской



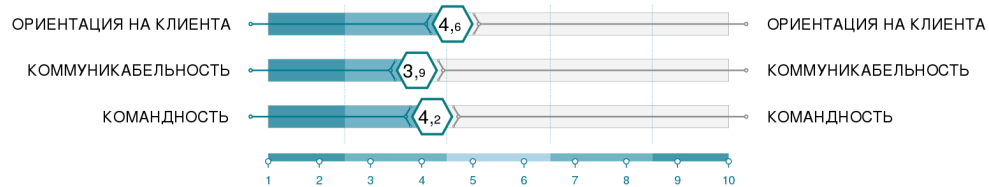
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



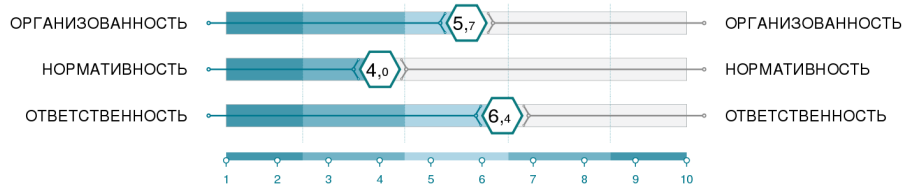
Факторы по блоку «ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



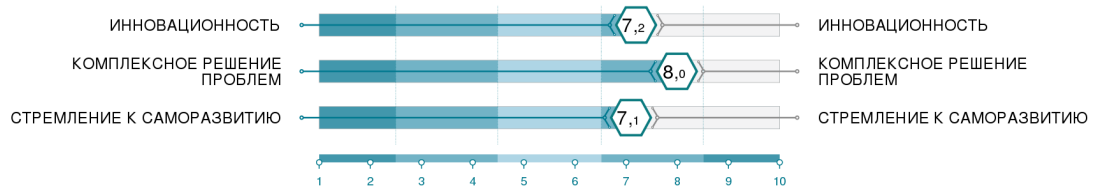
Факторы по блоку «СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»





ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

В данном отчете представлены оценки потенциала к проявлению компетенций. Они основываются на анализе психологических особенностей респондента и отражают его изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции. Конкретное поведение человека будет зависеть также от его знаний, опыта, установок и внешних условий.

Правила интерпретации баллов:

от 1 до 2,4 – низкий потенциал для проявления компетенции;

от 2,5 до 4,4 – сниженный потенциал для проявления компетенции;

от 4,5 до 6,5 – средний потенциал для проявления компетенции;

от 6,6 до 8,5 – умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;

от 8,6 до 10 – выраженный потенциал для проявления компетенции.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ЛИДЕРСТВО (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Способен воодушевлять и убеждать сотрудников, побуждать их к работе. Достаточно энергичен, уверен в себе и увлечён, за счёт чего может вызывать интерес у других людей и оказывать на них влияние. В большинстве ситуаций готов самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе • выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, желание нести ответственность не только за себя, но и за других людей • активность, энергичность, решительность • независимость и самостоятельность в принятии решений 	<ul style="list-style-type: none"> • замкнутость, склонность к уединённой работе

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Достаточно инициативен, амбициозен, готов прилагать усилия для достижения высоких результатов.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженная потребность в уважении и признании заслуг; амбициозность и честолюбие • выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, карьерному росту • выраженная готовность вкладывать много энергии и сил в работу; справляться со стрессом и перегрузками • активность, энергичность, решительность • независимость и самостоятельность в принятии решений 	<p>Не выявлено.</p>

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций способен сохранять спокойствие, работоспособность и стабильность деятельности в условиях внешнего давления и трудностей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженная готовность вкладывать много энергии и сил в работу; справляться со стрессом и перегрузками • высокая умственная работоспособность, способность сохранять концентрацию даже в условиях дефицита времени • активность, энергичность, решительность • неприхотливость, практичность и рациональность 	<p><i>Не выявлено.</i></p>

СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (средний потенциал для проявления компетенции)

Может создавать условия для долгосрочного сотрудничества, оказывать поддержку, быть внимательным к эмоциям и потребностям клиентов. Однако конкретные проявления клиентоориентированного поведения во многом определяются особенностями ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженная альтруистическая мотивация: отсутствие стремления заботиться о других людях и помогать им • невнимательность к чувствам и потребностям других людей

КОММУНИКАбельНОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Не очень общителен и не склонен брать излишнюю инициативу в разговор. Может проявлять недостаточно чуткости и такта по отношению к собеседнику.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • оптимизм, энергичность, смелость, увлечённость 	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженное стремление к общению и взаимодействию с интересными людьми • замкнутость, склонность к уединённой работе • невнимательность к чувствам и потребностям других людей

КОМАНДНОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Ориентирован скорее на индивидуальную работу, чем на работу в команде. Не всегда легко срабатывается с другими людьми и не стремится любой ценой поддерживать хорошие отношения с коллегами.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие стремления работать в команде, ориентация на индивидуальный стиль работы

ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В меру организован, способен разбить задачу на этапы, спрогнозировать сроки и проконтролировать

выполнение заданий. Однако то, насколько компетенция проявится в поведении, во многом зависит от внешних обстоятельств.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • хорошо развитая способность быстро и точно обрабатывать однотипную информацию, замечать детали 	<ul style="list-style-type: none"> • импульсивность, непоследовательность, недисциплинированность • ярко выраженная абстрактность мышления: мечтательность, непрактичность, нежелание углубляться в факты и подробности

НОРМАТИВНОСТЬ (*сниженный потенциал для проявления компетенции*)

Не всегда готов вести себя в соответствии с нормами, правилами и корпоративными стандартами.

Надёжность и лояльность во многом зависят от того, насколько личные интересы сотрудника согласуются с интересами компании.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<p><i>Не выявлено.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • независимость, готовность отстаивать свою автономность и действовать по-своему • моральная гибкость: готовность действовать в обход принятых норм для достижения результата • импульсивность, непоследовательность, недисциплинированность • оригинальность, недооценка общепринятых обычаев и традиций

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (*средний потенциал для проявления компетенции*)

В целом способен принимать решения, проявлять настойчивость в достижении цели и отвечать за достигнутый результат, однако конкретное поведение во многом определяется особенностями ситуации, а также ценностями и установками.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, готовность нести ответственность не только за себя, но и за других людей • выраженная готовность вкладывать много энергии и сил в работу; справляться со стрессом и перегрузками • здоровый баланс между тревожностью и эмоциональной устойчивостью: умение сохранять относительное спокойствие не теряя при этом критичность и восприимчивость 	<ul style="list-style-type: none"> • моральная гибкость: готовность действовать в обход принятых норм для достижения результата

КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ИННОВАЦИОННОСТЬ (*умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции*)

Способен легко адаптироваться к изменениям, понимает важность внедрения новых технологий и готов осваивать новую информацию. Может самостоятельно находить оригинальные решения насущных проблем.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • очень высокий общий интеллектуальный потенциал • выраженная импульсивность: готовность подстраиваться под изменяющиеся условия и требования • любознательность, открытость новым знаниям и опыту • склонность быть и действовать не как все, выделяться из толпы 	<p><i>Не выявлено.</i></p>

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ (*умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции*)

Способен системно анализировать ситуацию, учитывать множество условий и выбирать оптимальный вариант решения. Может принимать участия в прогнозировании проблем и разработке мероприятий по их предотвращению.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • достаточно высокая эрудированность, широкий кругозор • хорошее владение базовыми мыслительными операциями: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование • достаточно высокий уровень развития вербальной логики: способности рассуждать, анализировать логику высказывания • высокая внимательность, способность удерживать в фокусе внимания большой объём информации • любознательность, открытость новым знаниям и опыту • ярко выраженная абстрактность мышления: склонность оперировать обобщённой информацией, рассуждать от общего к частному 	<p><i>Не выявлено.</i></p>

СТРЕМЛЕНИЕ К САМОРАЗВИТИЮ (*умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции*)

Стремится к самообразованию, ориентирован на расширение кругозора, получение и использование новых знаний и умений.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе • достаточно высокая эрудированность, широкий кругозор • хорошее владение базовыми мыслительными операциями, определяющими успешность в обучении: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование • любознательность, открытость новым знаниям и опыту 	<p><i>Не выявлено.</i></p>