

Зайцева Екатерина Евгеньевна

ТИМ-2 отчет для психолога



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	04.07.2014 17:29:37
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:03:49



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	05.05.1990
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	женский



HUMAN TECHNOLOGIES
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫЕ КОМАНДНЫЕ РОЛИ

Таблица коэффициентов сходства с эталонными профилями (например, профиль должности). Эталонный профиль – это набор желаемых значений по шкалам теста. Система сопоставляет результаты респондента с эталонными и рассчитывает коэффициенты сходства.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	ТИМ-2 (версия 2)
Дата тестирования	04.07.2014 (Пт), 17:29:37 (+0400)
Продолжительность	00:03:49
Вариант отчета	отчет для психолога

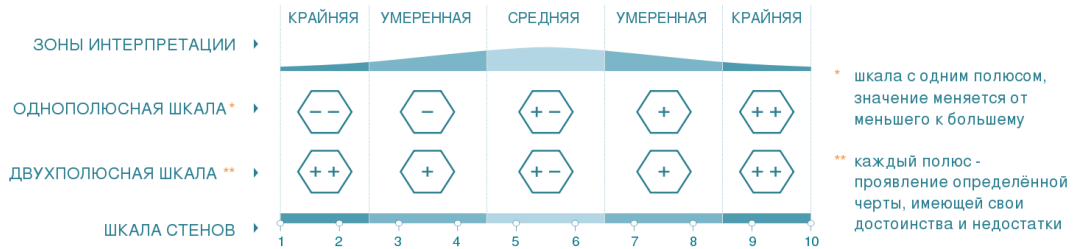


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

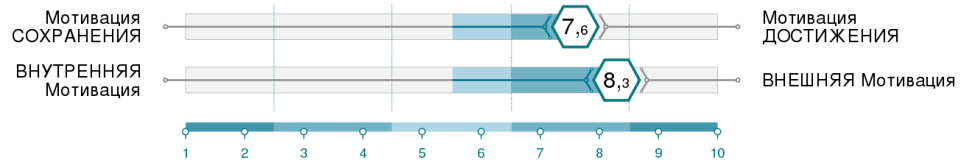
Имя респондента	Зайцева Екатерина Евгеньевна
Возраст респондента	24 года
Пол респондента	женский



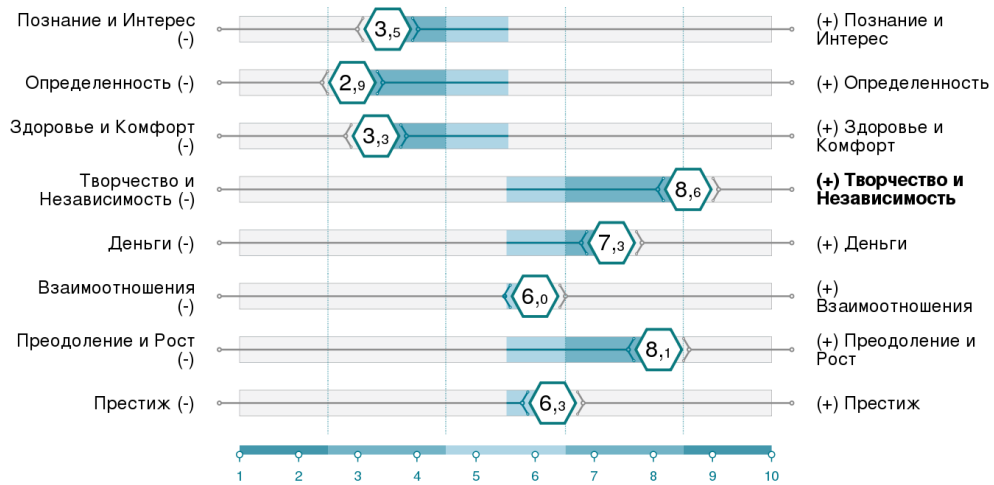
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



Факторы по блоку «Интегральные Мотивационные Факторы»



Факторы по блоку «Профиль мотивации»





ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫЕ КОМАНДНЫЕ РОЛИ

	НАЗВАНИЕ ПРОФИЛЯ	КОЭФ-Т СХОДСТВА
1	Мотиватор	0.76
2	Исследователь Ресурсов	0.68
3	Генератор Идей	0.53
4	Координатор	0.51
5	Реализатор	0.45
6	Аналитик	0.35
7	Душа Команды	0.30
8	Специалист	0.29
9	Контролер	0.26



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

ИНТЕГРАЛЬНЫЕ МОТИВАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ

+ МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЯ отражает ориентацию на достижения высокой ценой, стремление проявить себя, готовность к риску, неопределенности и изменениям

У респондента преобладает мотивация на ДОСТИЖЕНИЯ в работе. Видимо, сейчас он готов добиваться многого, пусть даже высокой ценой, он не боится трудностей и препятствий. Респондент стремится проявить себя; он готов к риску и неопределенности, к изменениям. Такая мотивация говорит о том, что человек также стремится к независимости и реализации себя через преодоление трудностей; ориентирован на получение новых знаний и опыта, на расширение сферы деятельности и общения. Иногда он может переоценить свои силы. Такого человека можно удерживать в организации перспективами роста и развития, личной ответственностью за отдельные участки работ, участием в инновационных проектах. Застой или стагнация, рабочая позиция, не позволяющая добиваться успеха и развиваться - все это может демотивировать такого человека.

+ ВНЕШНЯЯ МОТИВАЦИЯ отражает материальную заинтересованность, доминирование ориентации на успех и результаты, а также на финансовые и карьерные достижения ради той практической пользы, которую они сулят

Судя по результатам, в работе у респондента преобладает ВНЕШНЯЯ мотивация. Он заинтересован в материальной отдаче от того дела, которым занимается, и достаточно четко представляет себе, какая работа сколько стоит, и при каких условиях он будет готов за нее взяться. Ему важны успех и результаты работы, и он может пожертвовать интересным делом ради прибыльного. Респондент ориентирован на финансовые и карьерные достижения ради той личной практической пользы, которую они сулят. Вероятно, он склонен заниматься тем, что востребовано конъюнктурой рынка и что выгодно сейчас. В любом случае, для него приемлемы любые формы материального поощрения и стимулирования (премии, бонусы и т.п.), а также нематериальное стимулирование, связанное с признанием результатов и успехов в его работе, повышением статуса и т.п.

ПРОФИЛЬ МОТИВАЦИИ

- ПОЗНАНИЕ и ИНТЕРЕС отражает потребность в интересной работе, в получении удовольствия от процесса труда, в приобретении и использовании новых знаний и умений

Респондент набрал достаточно низкие значения по данной шкале. Видимо, интересная и познавательная работа для него сейчас не актуальна. Ему не важно, интересен ли ему процесс выполнения своих обязанностей - он не видит в работе источник удовольствия. Возможно, он привык жестко работать на результат, невзирая на то, нравится ему то, что он делает или нет, либо он просто не увлечен своим делом. В любом случае, такой сотрудник не нуждается в интересной работе, он может выполнять рутинные и однообразные операции - при условии, что другие его потребности на данной позиции удовлетворяются.

- ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ отражает потребность в стабильности, постоянстве, уверенности в будущем, определенности, социальной защищенности

Респондент показал достаточно низкий результат по данной шкале, для него не столь важно иметь стабильную и спокойную работу. Скорее наоборот - он готов пожертвовать определенностью, различными гарантиями и льготами, ради удовлетворения других потребностей. Респондент готов больше рассчитывать на себя, чем всецело довериться заботе со стороны организации.

- ЗДОРОВЬЕ и КОМФОРТ отражает потребность в безопасности, гигиене и эргономике условий труда, сбалансированном графике и нормированном рабочем дне

Респондент показал достаточно низкие значения по этой шкале. Видимо, его не очень беспокоит вопрос физического комфорта на работе. Он вполне готов к появлению в работе повышенных нагрузок, ненормированного графика. Он может смириться с этим ради более важных целей. Все это говорит о его повышенной работоспособности. Но, стоит рекомендовать респонденту больше внимания уделять вопросу собственного здоровья, ведь это основной рабочий ресурс.

++ ТВОРЧЕСТВО и НЕЗАВИСИМОСТЬ отражает потребность в оригинальности и нестандартности, автономности и независимости, импровизации, творческой самореализации

Респондент набрал очень высокие значения по данной шкале. Видимо, он сейчас сильно стремится к творческой и самостоятельной работе, которая позволяла бы реализовывать собственные идеи. Возможно, он даже подумывает о создании своего собственного дела или самостоятельного проекта. Такие результаты указывают на потребность в самовыражении, на сильное желание заниматься разнообразной и творческой работой. Можно рекомендовать расширять круг обязанностей респондента, давать ему возможность пробовать себя в новых ролях.

Доминирующие/ключевые потребности респондента: автономность и независимость, импровизация, самореализация.

+ ДЕНЬГИ отражает потребность в достатке, финансовой состоятельности и благополучии, денежных вознаграждениях и поощрениях, высокой заработной плате

Респондент набрал достаточно высокий балл по данной шкале. Вопрос оплаты труда для него сейчас занимает одно из первых мест. Он заинтересован в том, чтобы иметь достойный уровень оплаты своего труда и стабильность в финансовой сфере. Это следует учитывать (может, стабилизировать выплаты, повышать уровень оплаты, вводить бонусы за результаты или делать систему премирования более стабильной и т.п.).

Значимые/актуальные потребности респондента: достаток, финансовая стабильность и благополучие, денежные вознаграждения и поощрения, удовлетворяющая актуальные потребности заработная плата.

+/- ВЗАИМООТНОШЕНИЯ отражает потребность в принятии коллективом, в дружественной атмосфере, в общении с другими людьми

Средние значения по шкале. Стремление к тому, чтобы налаживать и поддерживать социальные контакты, общаться с другими людьми, выражено средне. Он умеренно заинтересован в реализации своих коммуникативных способностей и, видимо, в целом удовлетворен количеством и качеством общения и взаимодействия с другими людьми в своей работе.

+ ПРЕОДОЛЕНИЕ и РОСТ отражает потребность в риске и активности, новых и трудновыполнимых задачах, в разностороннем развитии, карьерном продвижении

Респондент показал достаточно высокие значения по данной шкале. Видимо, он сейчас настроен на достижения, готов преодолевать трудности, осуществлять сложные и рискованные планы, идеи и проекты в своей работе. Его сейчас интересует возможность заниматься активной, азартной и динамичной работой, позволяющей проверить собственные силы и реализовать амбиции, "испытать себя". Скорее всего, сейчас респондент испытывает определенную потребность в профессиональном и карьерном росте, готов проявлять для этого инициативность, упорство и самосовершенствоваться. Такому человеку следует давать возможности для достижений и проявления себя, направляя его энергию в выгодное и для компании русло.

Значимые/актуальные потребности респондента: риск и активность, новые и трудновыполнимые задачи, разностороннее развитие, карьерные продвижения, инициативность.

+/- ПРЕСТИЖ отражает потребность в статусе, определенном положении, высоком престиже деятельности либо организации, общественной значимости и признании

Респондент показал средние значения по данной шкале. Престижность организации и ее размер не являются теми критериями, по которым он будет оценивать привлекательность работы для себя.