

Иванов
Иван Иванович

LeaderChart (IT)
Отчёт для респондента



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	18.04.2022 12:38:08
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:21:32



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	07.08.1983
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ

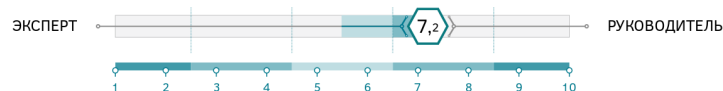


+ УСПЕШНОСТЬ В РЕШЕНИИ КЕЙСОВ

Вы продемонстрировали достаточно высокий управленческий потенциал. Полученный результат – основание рекомендовать Вам плотнее познакомиться со сферой управления. Ваши решения часто можно считать точными и соответствующими общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми. Принимая решения, Вы можете вычлнить главное, не упустив из виду не столь очевидные, но значимые нюансы.



КАРЬЕРНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ



+ РУКОВОДИТЕЛЬ

Вам ближе позиция руководителя. Вы предпочитаете мыслить стратегически, решать глобальные задачи. Не боитесь брать ответственность за себя и своих подчинённых. Готовы при необходимости организовывать работу других сотрудников, ставить им задачи и делегировать полномочия. Вы верите, что 70% успеха – это грамотное распределение обязанностей и умелое использование потенциала сотрудников. Ваш предпочитаемый карьерный путь – это решение всё более сложных стратегических задач, развитие управленческих компетенций и навыков. Однако бывают моменты, когда Вам хочется снять с себя груз управленческой ответственности и "поработать руками": самостоятельно решить экспертную задачу в рамках Вашей профессиональной области. Это отлично! Способность встать на позицию эксперта – это хорошее преимущество. Однако Вам стоит поддерживать в себе стремление быть хорошим руководителем, совершенствовать управленческие умения, осваивать современные технологии управления.



СПОСОБНОСТИ

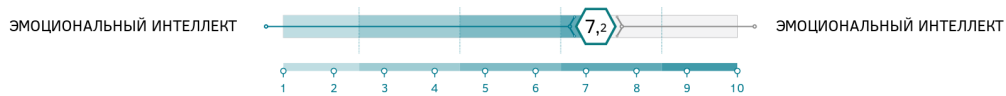
Логический интеллект



++ ЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Ваши интеллектуальные способности развиты на высоком уровне. Данный показатель свидетельствует о высокой готовности к сложной интеллектуальной деятельности. Однако необходимо помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и не линейно зависит от выраженности интеллектуальных способностей.

Эмоциональный интеллект

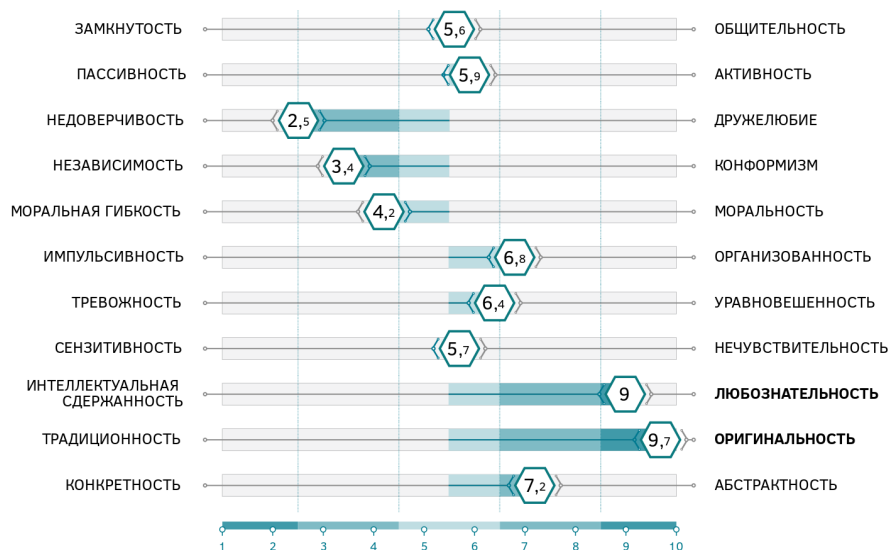


+ ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Ваш результат выше среднего. В большинстве ситуаций Вы знаете, как найти правильный подход к людям, находящимся в разных эмоциональных состояниях, и изменить их эмоции. Вы достаточно чутко реагируете на настроение других людей и способны подобрать эффективный способ, чтобы утешить расстроенного человека, успокоить затеявших конфликт или вывести кого-либо из ступора и побудить к нужным действиям. Вероятно, у Вас получается вдохновлять и убеждать других людей, управлять вниманием собеседника, Вы неплохо справляетесь с ведением спора, не обижая оппонента и не задевая его слабые места.



ЛИЧНОСТНЫЕ ЧЕРТЫ



+/- ЗАМКНУТОСТЬ - ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Вы не являетесь ни чрезмерно общительным, ни замкнутым человеком. В зависимости от обстоятельств, Вы способны к поведенческой гибкости: можете устанавливать контакты с другими людьми, поддерживать беседу, но также и спокойно переносить периоды уединения, ограничения общения, погружаясь в свои дела. Однако крайности, такие как слишком интенсивное общение на рабочем месте, либо полная изоляция от контактов с людьми, будут для Вас тяжелы. Логичность и структурированность речи – это то, что в первую очередь характеризует руководителя, обладающего навыками устной коммуникабельности. Однако стоит помнить, что «быть коммуникабельным» не означает «говорить без остановки», наоборот, лучше всего действовать по принципу «краткость – сестра таланта».

+/- ПАССИВНОСТЬ - АКТИВНОСТЬ

Вы – умеренно активный человек, и это позволяет Вам действовать эффективно в разных ситуациях – и таких, которые требуют быстрых и смелых решений, и таких, которые требуют вдумчивого, всестороннего анализа и осмотрительности. Как и большинство других людей, Вы обладаете необходимым запасом сил для выполнения штатных рабочих обязанностей, время от времени

способны собраться для преодоления возникающих трудностей. Однако для работы, наполненной событиями, требующей срочных решений, такой уровень активности может оказаться недостаточным.

+ НЕДОВЕРЧИВОСТЬ

Вы скорее недоверчивы, насторожены по отношению к другим людям. Способны проявлять строгость, требовательность, готовы отстаивать свои интересы в условиях конфронтации, принимать довольно жесткие решения. Склонны влиять на других людей, переубеждать их, хотя это порой чревато конфликтами. Вы можете работать в дезинтегративной корпоративной культуре, в ситуации разобщенности сотрудников. Но при этом Вы не готовы к работе с сотрудниками в рамках обучения, наставничества, консультирования, требующих доброжелательности, чуткости, отзывчивости и желания сотрудничать. От Вас не стоит ожидать активного участия в формировании благоприятной атмосферы в коллективе, нацеленности на объединение идей, мнений; Вам тяжело прислушиваться к мнению различных сторон, что может препятствовать поиску компромиссного решения.

+ НЕЗАВИСИМОСТЬ

Ваше собственное мнение для Вас важнее, нежели мнение окружающих людей. Вы самостоятельны, склонны ориентироваться на собственное представление о том, какое решение является правильным. Вы стремитесь к самоутверждению, Вам свойственна потребность в доминировании, отстаивании своей значимости. На такого человека, как Вы, трудно повлиять давлением или осуждением, он будет придерживаться своих взглядов, даже если его окружение его не поддерживает. Данное качество позволяет Вам влиять на других людей, быть успешнее в принятии решений, в самостоятельной разработке новых идей, продуктов и услуг.

При высоком уровне факторов Активность и Уравновешенность Вы можете успешно играть роль "требовательного руководителя", хотя в какие-то моменты Вам может не хватать умения воодушевлять и сочувствовать.

+ МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ

Вы не склонны придерживаться моральных норм и общественных правил, "золотого правила нравственности": "поступайте по отношению к другим так, как Вы хотели бы, чтобы другие поступали по отношению к Вам". В большинстве ситуаций Вы ориентируетесь на собственную личную выгоду, не в полной мере учитывая интересы других людей. При необходимости такой руководитель способен использовать хитрость, что позволяет ему гибко добиваться поставленных целей.

+ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Вы организованы, дисциплинированы, Вас отличает самоконтроль и волевые качества. Организованность наиболее ценна в работе, требующей точности и аккуратности, четкого соблюдения принятых правил, последовательности в достижении цели. Вы потенциально эффективны в работе с документами, проверке данных, в осуществлении аудита, контроля за проведением работ и их качеством. Ваша эффективность может быть снижена в условиях непредсказуемости и хаоса, при необходимости отслеживать изменения внешней ситуации и оперативно корректировать цели, менять планы, а также в области инноваций, разработки новых идей. В стиле управления повышенная Организованность выражается в большем внимании к стратегическим вопросам организации и планирования производства и меньшем внимании к оперативно-тактическому руководству.

+/- ТРЕВОЖНОСТЬ - УРАВНОВЕШЕННОСТЬ

Уравновешенность, уверенность в себе представлены на среднем уровне, в пределах нормы. Как и большинство других людей, Вы переживаете из-за неудач и можете растеряться в опасных условиях, но в целом Вы способны контролировать свое эмоциональное состояние. В случае продолжительной работы на должности, предполагающей работу с конфликтами, риск, ответственность за других людей, довольно высока вероятность профессионального выгорания.

+/- СЕНЗИТИВНОСТЬ - НЕЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ

Вы показали баланс между эмоциональным и рациональным восприятием мира. Вы можете видеть эстетическую составляющую жизни, подмечать оттенки в отношениях людей, однако не придаете этому столь существенного значения и можете при необходимости отгородиться от них. В руководящей деятельности умеете найти золотую середину между формальным и неформальным аспектом управления. Не склонны впадать в крайности.

++ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Вам свойственна яркая любознательность, открытость новым знаниям, информации. Вы всегда готовы учиться новому, размышлять, искать ответы на различные вопросы. Данное качество может быть очень ценно: оно способствует легкости в освоении и внедрении новых технологий, успешному информационному поиску, написанию текстов, статей, положительно влияет на коммуникабельность. Ваша удовлетворенность работой будет резко снижена, если Вам будет поручено заниматься монотонной, однообразной деятельностью. Такой руководитель как Вы имеет ярко выраженную склонность предлагать новые идеи и решения, отслеживать изменения внешней среды, слабые и сильные стороны организации и определять курс действий.

++ ОРИГИНАЛЬНОСТЬ

Вам свойственно проявлять яркую оригинальность в различных сферах жизни. В работу Вы стремитесь вносить что-то новое, выполнять ее своим собственным, нестандартным способом. Вы не готовы «ходить строем» и выглядеть или действовать, как все: самовыражение, поиск своего стиля очень важны для Вас. Из-за этого окружающие далеко не всегда понимают Вас, поэтому могут считать Вас довольно странным человеком. Ваша оригинальность может повлиять на выбор места работы: независимо от того, чем Вы будете заниматься, Вы гораздо комфортнее будете себя чувствовать в свободной и непринужденной обстановке. Такая атмосфера часто встречается в офисах, например, различных СМИ: теле- и радиостудий, издательств газет и журналов, Интернет-компаний. Гораздо сложнее Вам будет вписаться в строгий мир банков и госструктур.

+ АБСТРАКТНОСТЬ

Вы привыкли оперировать обобщенной информацией, рассуждать "от общего - к частному", стремитесь мыслить абстрактно, подмечая скрытые причинные связи, смыслы и значения. Часто бываете мечтательны, к работе и профессии склонны относиться как к предназначению. При решении рабочих вопросов Вы не готовы разбираться в тонкостях и деталях, в первую очередь пытаетесь составить представление о картине в целом, понять возможные истоки проблемы. Такой руководитель может видеть "лес за деревьями": определять перспективные возможности, долгосрочную стратегию развития (при условии наличия развитых интеллектуальных способностей). Это повышает Вашу прогнозируемую успешность в научной деятельности, области анализа и планирования, а также в гуманитарной сфере. Но Вам порой не хватает тщательности в проработке собственных идей и практичности .

Рекомендации для личностного роста

Ярко выраженные черты характера могут быть Вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем Вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.

Любознательность



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
--------------	-------------

- Ищете возможности узнать что-то новое и охотно учитесь
- Первым пробуете и осваиваете новые технологии, методы, навыки
- Открыты новому опыту, не боитесь экспериментировать
- Занимаетесь самообразованием, развиваете себя

- Легко увлекаетесь новыми знаниями и отвлекаетесь от основной задачи
- Берётесь осваивать что-то новое, не разобравшись досконально в основах
- Черпаете информацию понемногу обо всём, не погружаетесь в предмет глубоко
- Отдаёте предпочтение новым технологиям, незаслуженно отказываетесь от проверенных временем



Рекомендации

- Бывало с Вами так, что, пытаясь найти ответ на вопрос по экономике, через три часа Вы увлечённо читали статьи по квантовой физике, забыв об основной задаче? Прежде чем начать искать информацию, чётко сформулируйте вопрос, на который хотите получить ответ. Все интересные вопросы, возникающие в процессе, записывайте в отдельный документ. Так Вы сэкономите время на решение насущной проблемы, а после сможете удовлетворить любопытство.
- Вы, конечно, можете начать осваивать логарифмы, не зная таблицы умножения, но без знания основ любую простую задачу Вам придётся решать сложными методами. Чтобы действовать эффективно, всегда начинайте с азов.
- Прежде чем изобретать что-то новое, убедитесь, что этого не было сделано до Вас. Вы сэкономите много времени, если сразу начнёте усовершенствовать велосипед, а не изобретать его с нуля.
- Хочется узнать так много, но непонятно, как найти на это время? Увы, если браться за всё сразу, есть риск так ничему и не научиться. Выберите наиболее интересные для Вас темы и составьте индивидуальный план обучения на ближайший год. Найдите подходящие онлайн курсы, например, на порталах Stepik, Coursera, EdX, или обратитесь со своими идеями в отдел обучения Вашей компании.
- Чтобы учиться, не обязательно уделять этому специальное время, можно делать это без отрыва от работы. Чтобы узнать, как превратить работу в обучение и при этом повысить свою эффективность, читайте книгу "Работа как внутренняя игра. Раскрытие личного потенциала".



Полезные материалы

Что почитать?

- *Митчел Резник*, Спираль обучения. 4 принципа развития детей и взрослых.
- *Марк Тигелаар*, Как читать, запоминать и никогда не забывать.
- *Тимоти Голви*, Работа как внутренняя игра. Раскрытие личного потенциала.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: Бен Данлап, рассказывает о любви к жизни (*Bernie Dunlap, The life-long learner*)

Оригинальность



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> • Умеете привлечь внимание, произвести впечатление, запомниться • Не боитесь пойти против общепринятых стандартов и норм поведения • К любому делу подходите творчески, стараетесь привнести в него что-то от себя 	<ul style="list-style-type: none"> • Вам сложно беспрекословно следовать корпоративным стандартам: соблюдать дресс-код, правила субординации, деловой переписки и т. п. • Можете вести себя вразрез с общепринятыми нормами поведения, задевая этим окружающих • Ваш внешний вид или другие яркие особенности могут отвлекать внимание окружающих от Ваших профессиональных достоинств, к Вам могут относиться несерьёзно



Рекомендации

- Не все люди ценят свободу самовыражения и открыты экспериментам так же, как Вы. Правила поведения, дресс-код, официальные ритуалы нужны не для того, чтобы ограничить Вашу свободу, а чтобы показать уважение к окружающим. Это не значит, что Вы должны во всём подчиняться стандартам и быть как все. Просто ради официального события наденьте вместо кельтской юбки классический костюм и цветные носки. Окружающие не будут шокированы, а Вы в чём-то таки проявите себя.
- Если в какой-то сфере Вашей жизни нет места оригинальности и самовыражению, дайте волю своей индивидуальности в чём-то другом. Например, создайте оригинальный домашний интерьер или освойте основы профессии стилиста и помогайте друзьям и знакомым с подбором одежды. Это может быть абсолютно любое занятие, дающее Вам творческую свободу.



Полезные материалы

Что почитать?

- *Елена Бер*, Хорошие манеры и деловой этикет.
- *Эмили Хендерсон и Анджелин Борсикс*, Стиль. Тысячи приемов и хитростей для оформления любого интерьера.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: *Чип Кидд*, Дизайн книг – это совсем не смешно. Хотя нет, смешно (*Chip Kidd, Designing books is no laughing matter. OK, it is*)