

Иванов
Иван Иванович

Бизнес-Профиль-7
Отчёт для респондента



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	07.06.2022 12:47:37
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:13:00



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

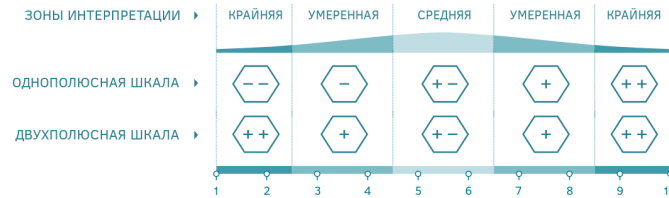
ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1990
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ



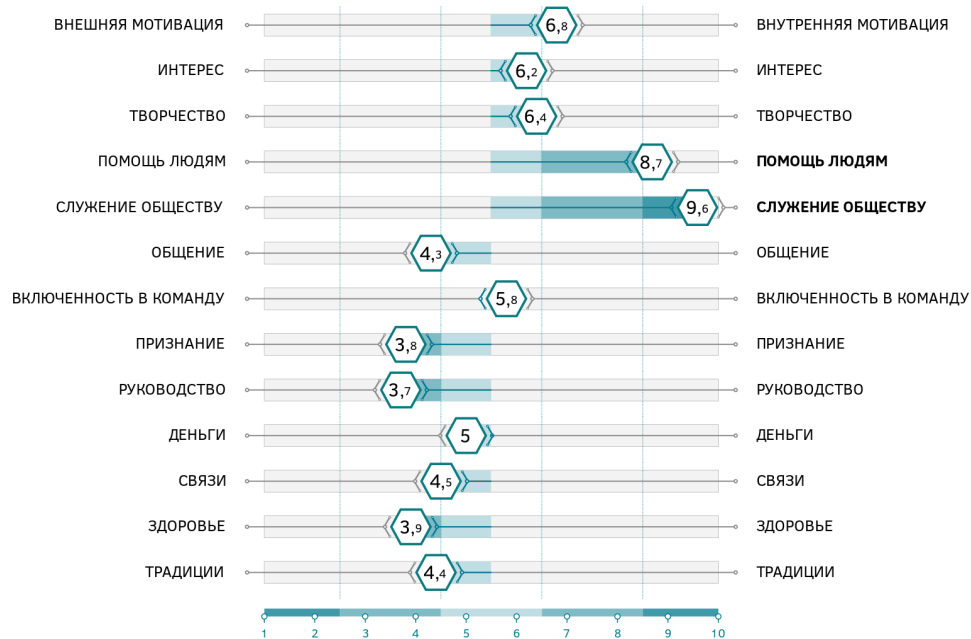


ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

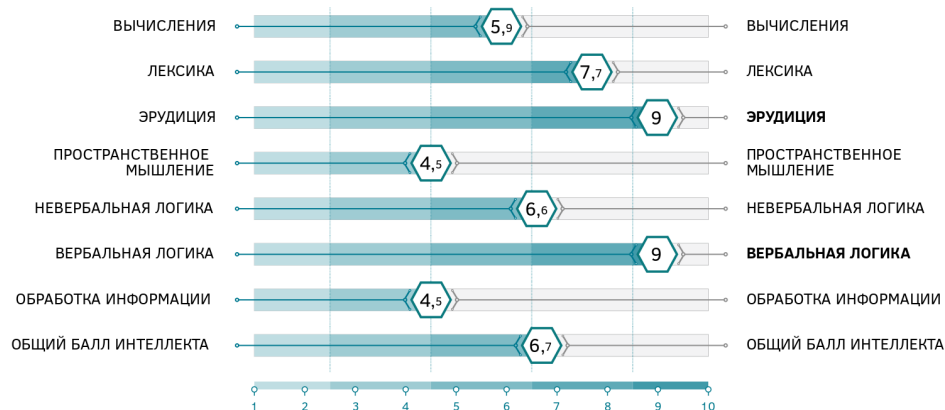


шкала с одним полюсом, значение
меняется от меньшего к большему
каждый полюс - проявление
определённой черты, имеющей
свои достоинства и недостатки

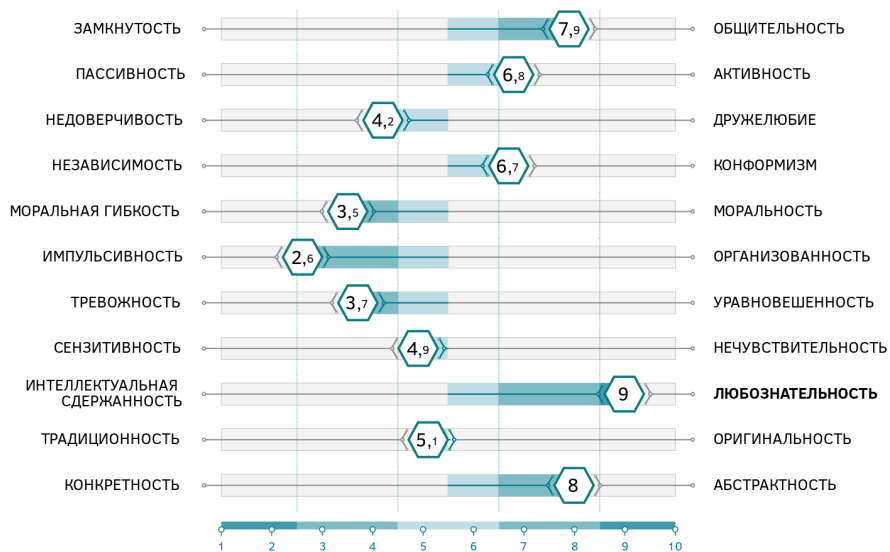
Факторы по блоку «МОТИВАЦИЯ»



Факторы по блоку «СТРУКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА»



Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»





ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

МОТИВАЦИЯ

+ ВНУТРЕННЯЯ МОТИВАЦИЯ

У вас преобладает внутренняя мотивация. Это означает, что вам важнее то, чем вы занимаетесь, нежели то, что вы за это получаете. Вам хотелось бы, чтобы работа доставляла удовольствие, соответствовала вашим интересам и ценностям, способствовала личностному развитию и самореализации, помогала найти своё призвание. Размер заработка, престижность компании, знакомства с влиятельными людьми, условия работы и другие прагматические аспекты для вас хотя и небезразличны, но чуть менее значимы. Иными словами, более интересное вы часто предпочитаете более выгодному. Это менее практично, но позволяет вам оставаться в согласии с собой, выбирая в первую очередь то, что по душе.

+/- ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ

В иерархии ваших мотивов желание иметь интересную работу занимает не самое первое место. Конечно, вы хотели бы заниматься тем, что вам нравится и вызывает воодушевление. Однако сейчас готовы пожертвовать приятной обстановкой, интересными задачами, удовольствием от процесса труда ради других более важных для вас характеристик работы.

+/- ТВОРЧЕСТВО

В иерархии ваших мотивов желание иметь работу, открывающую возможности для творческой самореализации, занимает не самое первое место. Вы хотели бы, чтобы работа, наряду с другими задачами, включала возможность творчества, преобразования и создания нового. Однако терпимо относитесь и к регламентированной работе, где для всего уже есть свои алгоритмы, стандарты и правила.

++ ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ

Вам свойственна ярко выраженная альтруистическая мотивация, готовность сопереживать, сочувствовать, оказывать поддержку, заботиться. Вы хотите, чтобы ваша работа помогала и приносила пользу людям. Вам важно понимать, что от ваших усилий и добросовестности зависит благополучие других, и получать благодарность за свою работу.

Возможно, сейчас вам не хватает ощущения полезности и нужности того, что вы делаете. Однако, чтобы помогать людям, не обязательно становиться врачом или заниматься благотворительностью. В любой профессии есть возможность делать жизнь других людей лучше.

++ СЛУЖЕНИЕ ОБЩЕСТВУ

Вам крайне важно чувствовать себя достойным гражданином общества и знать, что ваша работа имеет общественную или государственную значимость. Вы хотите уважать себя за свой труд, чувствовать осмысленность того, что делаете, знать, что ваша работа является частью глобальной миссии, вносит вклад в будущее страны или общества. Если вы не боитесь трудностей, то, вероятно, готовы на самоотверженные поступки и преодоление препятствий на пути к общезначимой цели. Возможно, сейчас вы находитесь в поиске своего предназначения, и вам действительно не хватает ощущения осмысленности и важности того, что вы делаете. Не спешите что-то резко менять, помните – каждая профессия нужна и важна. Не думайте, что использование ваших профессиональных знаний и умений ограничивается тем, что вы делаете сейчас. Посмотрите, чем занимаются другие коллеги по профессии, и вы откроете для себя новые области, в которых ваш труд может быть полезен обществу.

- ОБЩЕНИЕ

Вы не очень стремитесь к общению и выстраиванию доверительных отношений на работе. Возможно,

вы более комфортно чувствуете себя, работая с техникой и документами. Либо вас вполне устраивают формальные и регламентированные отношения с коллегами и клиентами без необходимости проявлять дружелюбие и заинтересованность. Вполне вероятно, что неформального общения вам хватает за пределами работы, и вы предпочитаете разделять работу и дружеские отношения.

+/- ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ

С одной стороны, вы готовы сотрудничать с коллегами и работать в команде над решением общих задач. С другой стороны, вы не против справляться в одиночку, неся единоличную ответственность за результат. Работа в команде не является для вас самым значимым фактором, и при выборе сферы деятельности вы ориентируетесь на другие, более важные для вас потребности.

- ПРИЗНАНИЕ

Вы не стремитесь к славе и известности в своём профессиональном кругу, публичному признанию и высокой оценке ваших заслуг. Вы вполне готовы работать, не ожидая похвалы и внешнего одобрения, не претендуя на особое уважение и персональное отношение. Это может говорить как о вашей профессиональной скромности, нежелании выделяться среди других, так и о сниженной амбициозности и невыраженной потребности в высоких достижениях. Не исключено также, что ваши успехи уже по достоинству оценены и вы не нуждаетесь в ещё большем признании.

- РУКОВОДСТВО

Вас не очень привлекает карьерный рост и работа на руководящей позиции. Вероятно, вы не стремитесь к расширению полномочий, к участию в организации работы других сотрудников и к принятию управленческих решений. Вам вполне комфортна работа исполнителя. Возможно, сейчас вы не чувствуете в себе достаточно сил и опыта для выполнения управленческих обязанностей, не готовы нести ответственность за работу подчинённых. Однако это не значит, что в будущем ситуация не изменится. Не исключено также, что вы уже занимаете позицию руководителя и пока не стремитесь к ещё большей ответственности или чувствуете некоторую усталость.

+/- ДЕНЬГИ

Работа для вас – это, конечно, источник заработка, и работать бесплатно вы не согласитесь. Однако есть и другие факторы, более значимые для вас, чем заработная плата.

+/- СВЯЗИ

Вы понимаете важность приобретения полезных связей и расширения сети профессиональных контактов. Однако наличие таких возможностей не является для вас очень ценным. При выборе сферы деятельности вы ориентируетесь на другие, более значимые аспекты работы.

- ЗДОРОВЬЕ

Вероятно, вы готовы вкладывать много энергии в работу, пробовать что-то новое и неизвестное. Вы чувствуете в себе силы справляться с ситуациями умеренного стресса, напряжения и неопределённости. Спокойствие, стабильность и комфорт иногда так желанны, но ради них вы вряд ли захотите пожертвовать возможностями профессионального развития и достижением поставленных целей. Скорее всего, вы энергичны, работоспособны и увлечены делом, готовы, если это необходимо, брать работу на дом, не спать по ночам. Вы ценный сотрудник, но следите за тем, чтобы работа не поглотила все другие сферы вашей жизни.

- ТРАДИЦИИ

Профессиональные традиции близкого окружения не представляют для вас особой ценности. Скорее всего, при выборе сферы деятельности вы в первую очередь ориентируетесь на свои личные желания и потребности, нежели на привычки и традиции семьи и близкого круга общения. Вероятно, вас привлекает возможность попробовать что-то новое, проявить самостоятельность при выборе того,

что делать и как делать.

СТРУКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА

+/- ВЫЧИСЛЕНИЯ

Вы получили средний результат: справились с заданиями так же успешно, как большинство других людей. Вы способны в условиях ограничения времени решать в уме арифметические задачи, анализировать числовую информацию и видеть закономерности в числовых рядах. Однако вам есть, над чем поработать. При наличии желания вы можете ещё больше развить в себе математические способности.

+ ЛЕКСИКА

Ваш результат выше среднего. Это означает, что вы справились с заданиями лучше, чем большинство других людей. Скорее всего, вы обладаете богатым словарным запасом и хорошей грамотностью: способны грамматически и стилистически корректно выстраивать предложения, верно расставлять знаки препинания и без ошибок писать трудные слова.

++ ЭРУДИЦИЯ

Ваш результат значительно выше среднего. Это означает, что ваш уровень эрудиции гораздо выше, чем у большинства других людей. Вы человек с очень широким кругозором, хорошо ориентируетесь в разных сферах общественной жизни: науке, искусстве, экономике, политике и т. д. Люди с такой эрудицией – часто интересные собеседники, сведущие во многих областях и, следовательно, обладающие большим профессиональным преимуществом – способностью переносить имеющиеся знания из одной области в другую, находить неожиданные аналогии.

+/- ПРОСТРАНСТВЕННОЕ МЫШЛЕНИЕ

Вы получили средний результат: справились с заданиями на умение работать с наглядной, пространственной информацией так же успешно, как большинство других людей. Вы способны создавать, анализировать пространственные образы и мысленно оперировать ими: вращать, преобразовывать, сравнивать и т. д., но, вероятно, вам требуется на это дополнительное время и напряжение внимания. Развить пространственное мышление вам могут помочь черчение, рисование, а также специальные игры и упражнения.

+ НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Ваш результат выше среднего. Это означает, что ваш уровень развития логического мышления и способности к анализу невербальной информации выше, чем у большинства других людей. Вы хорошо владеете основными базовыми мыслительными операциями: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование. Эти операции составляют основу абстрактного мышления и определяют потенциал человека к работе с незнакомой ранее информацией и к усвоению новых знаний. Ваш результат позволяет прогнозировать успешность в обучении и эффективность в аналитической деятельности.

++ ВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Ваш результат значительно выше среднего. Это означает, что способность рассуждать и строить логику высказываний развита у вас значительно лучше, чем у большинства других людей. Вы очень хорошо понимаете и анализируете текстовую информацию, делаете логически верные выводы из данных условий, видите закономерности и противоречия в словах.

+/- ОБРАБОТКА ИНФОРМАЦИИ

Вы получили средний результат: как большинство других людей. Вы достаточно внимательны и способны сосредоточиться, когда это необходимо. Однако в ситуации спешки вы можете терять точность и допускать ошибки.

ЛИЧНОСТЬ

+ ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Вы достаточно общительный и инициативный в контактах человек, готовы делиться своими мыслями и чувствами с другими.

Вы без особого труда знакомитесь, можете первым начать разговор и поддержать беседу. Вероятно, вы достаточно комфортно чувствуете себя в большой компании, предпочитаете отдыхать среди людей.

В то же время, скорее всего, вы не любите работать в одиночестве. Иногда можете быть излишне разговорчивы и несколько навязчивы в своём желании высказаться.

Ваша общительность может быть полезна там, где необходимо постоянно знакомиться и выстраивать неформальные отношения с новыми людьми, посещать выставки, конференции и т. п., выступать перед публикой и активно участвовать в переговорах.

+ АКТИВНОСТЬ

Вы активный и деятельный человек, любите разнообразие впечатлений и риск.

Вы решительны, смелы и инициативны. Вероятно, вас подстёгивают конкуренция и чувство адреналина. Вам нравится быть мобильным, вас привлекают новые ощущения, и вы стремитесь находиться в гуще событий.

Однако в поисках ярких впечатлений вы иногда можете забывать об осторожности, идти на неоправданный риск и проявлять некоторое легкомыслие. Вам больше подойдёт активное хобби или динамичная работа, возможно, даже в экстремальных условиях или в условиях конкуренции.

+ НЕДОВЕРЧИВОСТЬ

Вы достаточно недоверчивы и насторожены по отношению к другим людям, склонны открыто высказывать недовольство и не оставлять без ответа нанесённые обиды.

Вам свойственны требовательность и прямолинейность. Вы можете проявить жёсткость и строгость, отдать распоряжение, высказать критику или замечание, когда это действительно нужно.

Если вы чувствуете обман или несправедливость, то порой забываете о тактичности и можете казаться окружающим грубым и враждебным.

Недоверчивость может пригодиться вам в работе, требующей контролировать других людей, следить за качеством и своевременностью выполнения задач, соблюдением дисциплины.

+ КОНФОРМИЗМ

Для вас достаточно важно мнение окружающих, и вы стремитесь поддерживать с ними хорошие отношения.

Как правило, вы принимаете во внимание советы и рекомендации других людей, выслушиваете мнение каждого, прежде чем принять важное решение. Сохранить хорошие отношения и избежать конфликта для вас важнее, чем доказать свою правоту.

При этом иногда вам не хватает настойчивости, когда необходимо защитить свою точку зрения, настоять на своём. Спротивление влиянию более авторитетного человека или давлению группы даётся вам нелегко.

Такая уступчивость может быть полезна там, где необходимо собирать и консолидировать разные мнения, выстраивать отношения между людьми.

+ МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ

Вы понимаете условность общепринятых правил и моральных норм.

Можете позволить себе обойти эти ограничения ради получения выгоды и ускорения достижения результата. Это помогает вам не заикливаться на формальностях и более гибко подходить к решению задач.

Вы допускаете использование хитрости, манипуляции и обмана там, где это может сыграть вам на руку и привести к победе.

Моральная гибкость пригодится вам в работе, требующей предприимчивости, умения обходить формальности, в таких сферах, где выгода компании напрямую связана с личной выгодой сотрудника.

+ ИМПУЛЬСИВНОСТЬ

Вы достаточно гибкий и импульсивный человек.

Вам больше нравится действовать по ситуации и импровизировать, чем заранее планировать каждый шаг. Вы достаточно хорошо справляетесь с неопределённостью, цените свободу и спонтанность.

При этом вы не всегда пунктуальны, точны и аккуратны в следовании правилам и исполнении договорённостей. Вы нередко поддаётесь сиюминутным порывам и быстро начинаете скучать, если приходится долго заниматься одним и тем же делом.

Импульсивность может пригодиться вам в работе в условиях неопределённости и многозадачности, когда необходимо гибко корректировать цели и менять планы в ответ на изменения внешней ситуации, а также в сфере инноваций и разработки новых идей.

+ ТРЕВОЖНОСТЬ

Вы достаточно тревожный человек, подверженный сомнениям и колебаниям настроения.

Вам свойственно проявлять осторожность и бдительность. Вы склонны перепроверять сделанное, продумывать разные варианты развития событий и готовить пути отступления, прежде чем что-то предпринять.

Вы достаточно ранимы и чувствительны. Можете излишне эмоционально реагировать на критику, неприятности, стрессы и порой тревожиться и сомневаться без веских на то причин.

Тревожность может пригодиться вам в работе, требующей осторожности и бдительности, там, где условия относительно спокойны и стабильны, но цена ошибки велика.

+/- СЕНЗИТИВНОСТЬ - НЕЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ

Вы не продемонстрировали ярко выраженной склонности к эмоциональному или рациональному восприятию мира. Вам в равной степени важны как форма, так и содержание, как разум, так и чувства. Вы осознаёте важность красоты и удобства, стремитесь понять переживания и потребности других людей, однако не придаёте этому первостепенного значения и учитываете также функциональные характеристики, назначение и пользу, принимаете во внимание факты. То, с какой стороны вы проявите себя – физика или лирика, – во многом зависит от внешних условий и вашего самочувствия в конкретной ситуации.

++ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Вам свойственна яркая любознательность, открытость новым знаниям и опыту.

Вас привлекает возможность учиться и узнавать новое не только в рамках своей текущей специализации, но и в других, не связанных с вашей работой областях. Вы готовы тратить время и силы на самообразование. Новый опыт и неизведанное вызывают у вас воодушевление и энтузиазм. При этом вы можете излишне расплыться и тратить время и энергию на изучение чего-то, что вам никогда не пригодится, вместо того чтобы углублять свою экспертизу и накапливать опыт в том, что вы уже знаете и умеете.

Яркая любознательность, несомненно, пригодится вам в работе, связанной с разработкой и внедрением инноваций, требующей вникать в суть смежных вопросов, отслеживать новинки и осваивать новые технологии. Однако в погоне за новыми знаниями остерегайтесь воспринимать всё известное и проверенное как устаревшее и скучное, по максимуму используйте уже имеющиеся у вас знания и опыт.

+/- ТРАДИЦИОННОСТЬ - ОРИГИНАЛЬНОСТЬ

Вас нельзя назвать ни очень оригинальным, ни очень консервативным человеком. С одной стороны, вы цените общепринятые обычаи и традиции и не стремитесь привлекать к себе внимание. С другой стороны, вам важно иметь возможность подчёркивать свою индивидуальность, не во всём быть похожим на окружающих, находить свои формы самовыражения и действовать нешаблонно. То, с какой стороны вы проявите себя – консерватора или оригинала, – во многом зависит от внешних условий и вашего самочувствия в конкретной ситуации.

+ АБСТРАКТНОСТЬ

Вы предпочитаете мыслить абстрактно, выделять главное и отбрасывать всё несущественное.

Вероятно, вы из тех людей, которым свойственно видеть возможности, разрабатывать стратегию, намечать общие направления и перспективы, предлагать идеи. При этом вы склонны слушать свой внутренний голос и доверять интуиции. Вероятно, порой вы задумываетесь о своём призвании и предназначении, любите пофилософствовать и пофантазировать.

В то же время вам не свойственно погружаться в тонкости и детали. Вам может не хватать тщательности в проработке своих идей и конкретных шагов по реализации намеченных целей. Абстрактность может пригодиться вам в работе, связанной с разработкой новых идей, анализом, стратегическим планированием и проведением исследований.



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

Ярко выраженные черты характера могут быть вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.

Любознательность



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> Ищете возможности узнать что-то новое и охотно учитесь Первым пробуете и осваиваете новые технологии, методы, навыки Открыты новому опыту, не боитесь экспериментировать Занимаетесь самообразованием, развиваете себя 	<ul style="list-style-type: none"> Легко увлекаетесь новыми знаниями и отвлекаетесь от основной задачи Берётесь осваивать что-то новое, не разобравшись досконально в основах Черпаете информацию понемногу обо всём, не погружаетесь в предмет глубоко Отдаёте предпочтение новым технологиям, незаслуженно отказываетесь от проверенных временем



Рекомендации

- Бывало с вами так, что, пытаясь найти ответ на вопрос по экономике, через три часа вы увлечённо читали статьи по квантовой физике, забыв об основной задаче? Прежде чем начать искать информацию, чётко сформулируйте вопрос, на который хотите получить ответ. Все интересные вопросы, возникающие в процессе, записывайте в отдельный документ. Так вы сэкономите время на решение насущной проблемы, а после сможете удовлетворить любопытство.
- Вы, конечно, можете начать осваивать логарифмы, не зная таблицы умножения, но без знания основ любую простую задачу вам придётся решать сложными методами. Чтобы действовать эффективно, всегда начинайте с азов.
- Прежде чем изобретать что-то новое, убедитесь, что этого не было сделано до вас. Вы сэкономите много времени, если сразу начнёте усовершенствовать велосипед, а не изобретать его с нуля.
- Хочется узнать так много, но непонятно, как найти на это время? Увы, если браться за всё сразу, есть риск так ничему и не научиться. Выберите наиболее интересные для вас темы и составьте индивидуальный план обучения на ближайший год. Найдите подходящие онлайн курсы, например, на порталах Stepik, Coursera, EdX, или обратитесь со своими идеями в отдел обучения вашей компании.
- Чтобы учиться, не обязательно уделять этому специальное время, можно делать это без отрыва от работы. Чтобы узнать, как превратить работу в обучение и при этом повысить свою эффективность, читайте книгу "Работа как внутренняя игра. Раскрытие личного потенциала".



Полезные материалы

Что почитать?

- *Митчел Резник*, Спираль обучения. 4 принципа развития детей и взрослых.
- *Марк Тигелаар*, Как читать, запоминать и никогда не забывать.
- *Тимоти Голви*, Работа как внутренняя игра. Раскрытие личного потенциала.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: *Бен Данлап*, рассказывает о любви к жизни (*Bernie Dunlap, The life-long learner*)